

El Chufletico



Año XII - nº 24



Diciembre 2003

Unidos hasta hoy ¿cual será el futuro?



1ª toma de contacto del Comité Europeo de SAICA

El pasado día 13 de Noviembre de 2003 tuvo lugar en Barcelona la primera reunión entre los Representantes de los Trabajadores del grupo Saica con la Dirección de la empresa para acordar la normativa de funcionamiento del Comité Europeo.

El día anterior, 12/11/03, tiene lugar la primera toma de contacto entre los representantes de los trabajadores.

A las 15,00h comienza la reunión con

(Continúa en la página 11)

Se inicia el proceso electoral en SAICA el Burgo

Otra vez más, tenemos elecciones sindicales en Saica-El Burgo. El próximo día 8 de enero de 2004 se va a convocar una asamblea de afiliados para elegir la candidatura de UGT que represente a todos los trabajadores en estas elecciones.

Como ya sabréis las listas están abiertas para que se apunte todo el que quiera participar con UGT en el próximo Comité de Empresa.

Esperamos que acudáis a esta cita para que entre todos elegir a los representantes más apropiados, si alguien tiene ganas de adquirir ese compromiso os animamos para apuntaros por cuanto más miembros seamos, mejor será la selección.

Papelera del Ebro Firmó el Convenio

El pasado día 5 de diciembre tras 33 días de huelga, se alcanzó un acuerdo

(Continúa en la Pag. 5)

Opinión	2, 3, 11
Información Laboral	4, 5
Información Sindical	6, 7
Editorial	8 y 10
Notas de sociedad	9

Afiliado preocupado

Hasta ahora hemos aceptado estoicamente que los demás decidieran por nosotros, bien porque nos ha beneficiado o bien por comodidad. No me estoy refiriendo en exclusiva a los miembros del Comité de Saica-1, sino a todos los miembros del Comité de Saica.

A estos señores los elegimos los afiliados a UGT y gozaban de nuestra confianza. Indudablemente, se pueden mejorar las cosas y todos somos conscientes de que la última decisión corresponde al trabajador. Pero al trabajador comprometido y democrata que acepta las mayorías, no al que no se siente representado por la decisión de una Asamblea, a la que probablemente no asistió, o a unas negociaciones que siguió por la prensa.

La negociación del último convenio ha provocado al parecer, una inquietud por el papel que desempeñaron nuestros representantes. Se ha puesto en duda su imparcialidad pero no nos hemos preocupado de comparar las diferentes versiones que nos han transmitido algunas personas interesadas e incluso algunos Jefes de Turno.

Quizás esta situación ha venido propiciada por la falta de información a que nos hemos acostumbrado. A todos nos gustaría ver los tabloneros de anuncios del Comité repleto de papeles, por lo menos la gente tendría inquietudes y preguntaría.

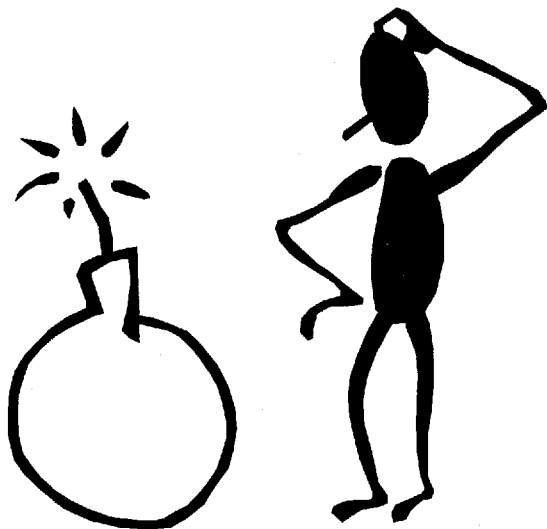
El papel que debe desempeñar Saica El Burgo

dentro del Comité de Saica ha de ser decisivo en los próximos años, pero no debe caer en el separatismo ni en la individualidad. Hasta ahora hemos sido minoría los trabajadores de Saica El Burgo pero nuestros compañeros de Saica-1 nos han apoyado en nuestras reivindicaciones.

Por un hecho puntual y que debe ser explicado convenientemente por el Comité, no se puede romper esa unidad tan necesaria e imprescindible para conseguir nuestros objetivos como trabajadores.

Por otra parte, el descontento con la actuación de ciertos miembros del Comité es evidente. Bien por la despreocupación, o bien por excesivo celo en el desarrollo de sus funciones, se transmite una incertidumbre que solo podemos superar con la ilusión y compromiso de los propios trabajadores. Debemos implicarnos y demostrar que ya no somos aquellos chavales que se encontraron con una plantilla que ha sabido salvaguardar sus derechos laborales adaptándose a continuas ampliaciones y cambios en la estructura de Saica.

Desde estas líneas me gustaría que reflexionáramos todos sobre la parte de culpa que tenemos en los fallos y en los aciertos. Sea cual sea la conclusión a la que has llegado, muévete y colabora con tu sindicato.



Aceptamos las críticas

Estimado afiliado acepto tus críticas hacia el Comité de Empresa a mi parecer constructivas en nombre de mis compañeros y en el mío propio.

Corroboro tus comentarios respecto a la unión y el apoyo total que ha habido y hay entre Saica-Zaragoza y Saica-El Burgo y viceversa. En la actuación diaria de los dos comités se traza un plan de acción en el cual cada uno de los miembros expresa sus opiniones y al final existe una votación que se acata democráticamente por mayoría. En ningún momento prevalece la opinión de un co-

mité por encima del otro.

En cuanto a las aclaraciones de cierto hecho puntual supongo que te refieres a la negociación del sexto turno para aquellos trabajadores que no siguieron el proceso, pues a mi parecer ya se explica bien en todas las asambleas que tuvieron lugar en esas fechas. Pero por recordar, les comento a esas personas que nuestras reivindicaciones para el Convenio, la empresa las dividió en dos partes. Negociar todos los puntos que llevábamos en la plataforma o negociar el sexto turno, por ser todo el conjunto inviable económicamente. Esto con un estudio realizado por el comité se llegó a la conclusión de que efectivamente todo, era una barbaridad. Llegó el momento de elegir, y después de varias reuniones con la dirección en las que ya no se daba más de sí la última oferta del sexto turno era la que se vinculaba con trabajar las paradas de 1º mayo, 12 de octubre y 13 de octubre a cambio del sexto turno y 1000. A la vez en la central de energía sería mejora de cuadrante en meses de verano y en el resto sexto turno y todo ello se realizaría en un periodo de cuatro años. Evidentemente todos deseábamos el sexto turno pero no estábamos dispuestos a pagar ese precio y menos sin contar con una reducción de jornada sustancial. Y así lo expresaron los trabajadores en las dos siguientes asambleas que se realizaron a continuación con unas votaciones con resultados abrumadores hacia el no al sexto turno, lo cual condicionó para conseguir el mejor convenio económicamente hablando de los últimos años, y a la vez consiguiendo meter en Saica a varios trabajadores pertenecientes a subcontratas en ese momento.

En otro orden de cosas decir que siempre se ha tenido que encorrer a los trabajadores para que se apunten en las listas para la elección de representantes al Comité, y sería muy importante contar con la mayor participación posible. A la vez todas las críticas que haya hacia el Comité sería importante exponerlas en las asambleas para intentar corregirlas, pues en las cafeteras solo sirven para crear bulos.

Sin otro particular te doy las gracias por tus comentarios y ánimo que esto lo sacaremos para adelante.

JAIME CASTAÑEDA

"Otra opción" la confrontación

Recuerdo cuando aquí en el Burgo en las pasadas elecciones sindicales, la Dirección de Saica nos presentó una nueva opción a la ya existente de UGT, el Sindicato Independiente.

Estas elecciones se nos presenta una nueva alternativa, CCOO. En ningún momento comparable con lo anterior, pero sí con un cierto carácter de intereses particulares.

Promovido desde la Central de Energía, en la cual varios de sus operarios en otras ocasiones ya han tenido algún acercamiento con la Dirección de por cuanto podrían vender los días de parada, acusan al Comité existente en la actualidad de no sentirse representados, cuando su Delegado Sindical y varios miembros de la lista de comisiones obreras eran afiliados a UGT y en ningún momento ninguno de ellos expuso nada en ninguna asamblea, ni intentaron cambiarlo desde dentro. En vez de esto eligen la opción de la confrontación y en su campaña electoral divulgan que quieren el sexto turno a costa de lo que sea. Quizás sea que en esta opción no priman los intereses colectivos que en la pasada negociación del convenio y por decisión mayoritaria en una asamblea, nos hizo dejar atrás el sexto turno, porque la mayoría de trabajadores no querían vincularlo con las paradas y a más sin ninguna reducción de jornada.

Esperamos y deseamos que el día de las votaciones haya sentido común, que cada trabajador deposite el voto en la urna y que este sea el más beneficioso para defender los intereses de **todos los trabajadores** en los próximos cuatro años.



El camino de la verdad

Existen mal intencionados que buscar una y otra vez argumentos para justificar lo que no tiene ninguna justificación, argumentos que son en su mayoría bulos o mentiras, muy mal intencionadas, para crear la duda, y confundir si cabe a aquellos trabajadores, que se dejan encantar con cantos de sirenas, y que son imposibles de llevar a la practica.

Una de estas mentiras, es decir que las listas de UGT al Comité de Empresa de SAICA Zaragoza o SAICA el Burgo es una lista cerrada y que nadie puede entrar en ella.

Eso es absolutamente falso, desde siempre las listas que presenta la Sección Sindical de UGT ha sido una lista abierta, lista que se ha buscado siempre el consenso y en las que estuvieran representados a ser posible todas las secciones de los dos centros de trabajo.

La verdad, es que esta es una tarea difícil y no siempre se ha conseguido en la medida deseada, sobre todo por la baja inquietud de participación que hay en la mayoría de los trabajadores de la plantilla de SAICA.

Siempre y antes de cada elección sindical, se han celebrado asambleas de afiliados para elegir a los componentes de la candidatura de UGT y para decidir el orden de puesto en esa candidatura, cuestión también importante, ya que según los votos obtenidos son elegidos los delegados de los comités de empresa por el orden que ocupan en la candidatura.

Si debemos reconocer que en las pasadas elecciones, la participación en estas asambleas fue muy baja, y algunos miembros del Comité anterior que habían manifestado su intención de no volver a presentarse para el actual Comité, lo tuvieron que hacer por no tener suficiente numero de personas para completar la candidatura con los trabajadores que voluntariamente quisieron presentarse.

Hoy una vez más y más que nunca es necesario completar esa candidatura para las elecciones que se celebraran el próximo mes de febrero, una vez más la candidatura de UGT esta Disponible y Libre desde el primer puesto hasta el ultimo, nadie impone , nadie condiciona nada, nadie tiene ningún derecho adquirido, la participación esta abierta a todos (a pesar de lo que digan algunos), que por cierto siempre lo ha estado y ni en las pasadas elecciones ni posteriormente nadie de los que hoy se quejan manifestó que quería participar, y ahora se buscan la excusa de que siempre estamos los mismos y que por eso hay que bus-

candidatura de UGT al comité de empresa

ELECCIONES A REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA
PRESENTACION DE CANDIDATURAS

CANDIDATURA PRESENTADA POR EL SINDICATO O GRUPO DE TRABAJADORES: UNION GENERAL DE TRABAJADORES

PARA ELECCIONES A DELEGADOS DE PERSONAL O COMITE DE EMPRESA DE: _____

Nombre del centro de trabajo o empresa _____
Colegio _____

RELACION DE CANDIDATOS

N.º de orden	NOMBRE	1º APELLIDO	2º APELLIDO	D.N.I.	ANTI-SINDICAL (MIEEMB)	BIENO (MIEEMB)	FECHA NACIMIENTO (CONTINENTE)	SINDICATO/ GRUPO TRABAJADORES/ COALICION	ACEPTO LA CANDIDATURA PRESEN

Lugar y fecha _____

Nombre: Piedad Acosta Contreras D.N.I. 29.125.013-C

Firma del representante legal del Sindicato presentador de la candidatura que acepta la candidatura.



car alternativas.

Desde aquí quiero hacer un "llamamiento" a todos los afiliados que quieran **participar en las listas de UGT** que lo manifiesten, que esta es y siempre a sido una candidatura libre, abierta y dispuesta a acoger a todos los trabajadores de SAICA, estén o no afiliados a UGT.

Quien diga lo contrario "**miente**" y miente deliberadamente, seguramente para ocultar otros motivos que no se atreva a reconocer públicamente.

Sección Sindical de UGT SAICA

Papelera del Ebro se manifestó en Zaragoza

Tras 33 días de huelga, se manifestaron los compañeros de Papelera del Ebro el pasado día 5 de Diciembre en las oficinas centrales de Saica, calle Cantín y Gamboa número 20.

Al comienzo de la concentración se encresparon algo los ánimos, al no querer la dirección recibir a una representación de los manifestantes que pretendían dar un manifiesto por escrito a Joaquín Balet.

Tras varios tira y afloja la dirección recibió a la representación y tras la entrega del manifiesto, comenzó de forma espontánea un intercambio de opiniones con la Dirección de Empresa, que sirvió tras varias horas para dar forma a lo que podía ser una salida al largo conflicto.

Y así fue el comité de Papelera del Ebro transmitió esa última propuesta a los trabajadores en una asamblea que tenían ya convocada para ese día y por aclamación mayoritaria, se terminó uno de los conflictos más largos 33 días de las que yo tengo constancia.

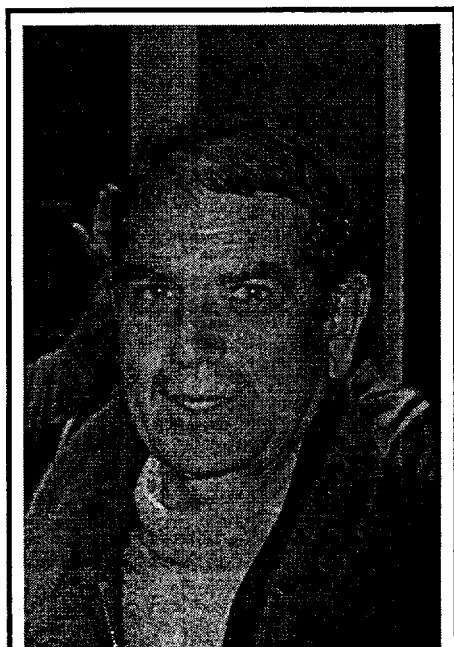
Todos lamentamos que el conflicto haya durado tanto pero nos alegramos enormemente de que haya sido en Zaragoza y con motivo de esa concentración, se haya posibilitado un acuerdo bueno para todos.

Desde estas líneas queremos transmitir el enorme agradecimiento que todos los trabajadores de Papelera del Ebro, nos han transmitido a la Sección Sindical de UGT por nuestro apoyo y colaboración muy especialmente a los compañeros de SAICA que participaron junto a ellos en esa concentración y a los que dedicaron un fuerte aplauso en la asamblea después de ratificar el merecido acuerdo.

GRACIAS COMPAÑEROS



El Presidente de Comité de Papelera del Ebro anuncia su baja de CC.OO.



Juan José Galán, Presidente del Comité de Empresa de Papelera del Ebro

El conflicto laboral que, durante 33 días mantuvo a los trabajadores de la empresa Papelera del Ebro de Viana en una huelga que llegó a su fin el pasado 5 de diciembre, vivió ayer un nuevo capítulo. El presidente del comité de empresa de la planta, Juan José Galán y su compañero Máximo Somalo anunciaron, en una conferencia de prensa que tuvo lugar en Pamplona su baja en el sindicato debido a las discrepancias mantenidas durante la negociación del convenio colectivo e indicaron que, casi seguro, se afiliarán a UGT.

Ambos sindicalistas rompieron ante los medios de comunicación sus carnés de afiliación a CCOO. Con el gesto, expresaron su disconformidad con la actitud de Comisiones Obreras, que el pasado mes de noviembre alcanzó con la dirección de la Papelera del Ebro un preacuerdo rechazado después por la asamblea de trabajadores. Los 140 tra-

bajadores de producción de la empresa, perteneciente al grupo Saica y dedicada a la manipulación de cartón ondulado, iniciaron entonces una huelga jalonada de movilizaciones que concluyó el 5 de diciembre al aprobar los trabajadores una nueva oferta de convenio realizada por la empresa, una propuesta aceptada por UGT Y LAB y apoyada por CCOO.

Juan José Galán aseguró ayer que Comisiones Obreras no consensuó el preacuerdo de noviembre con el resto del comité y aseveró que el sindicato <<ha traicionado>> a los trabajadores de Papelera del Ebro. Galán, que dejó atrás cuarenta años de militancia, aseguró que también entre los otros cuarenta afiliados existentes en la planta vianesa se están produciendo bajas de afiliación.

Aunque su intención es seguir por el momento al frente del comité de empresa, éste será uno de los aspectos a aclarar en una próxima reunión.

RESUMEN DE LA ASAMBLEA DE AFILIADOS DE 7 DE NOVIEMBRE DE 2003

Celebradas las asambleas de afiliados el pasado 7 de noviembre te servimos estas líneas como resumen de las mismas y para difundir e informar de todos los asuntos que se debatieron y se aprobaron. Siguiendo el orden del día, se trataron los siguientes asuntos:

1º Situación actual de SAICA

Tras la firma el pasado julio del convenio, parecía que la dirección de la empresa tenía la intención de suavizar las relaciones con los comités de empresa tras más de año y medio sin mantener reuniones ordinarias, y con varios asuntos pendientes de solución judicial, a estas alturas, lamentamos que esta intención no se haya materializado, y las intenciones solo queden en eso.

Era necesario dar una salida a los mecánicos pendientes de contratar en SAICA3 así como dar una solución al juicio pendiente por las pruebas de ascenso a contra maestre de la central de energía de SAICA1.

Otro asunto que se debatió fue la huelga indefinida que estaban llevando a cabo los compañeros de Papelera del Ebro, empresa del Grupo SAICA que mantenían el conflicto por la imposibilidad de llegar a un acuerdo en la negociación de su convenio, acordando remitirles un comunicado de todos los afiliados a UGT como muestra de apoyo y solidaridad.

Como último asunto de actualidad, se informó de que en los días 12 y 13 de noviembre se tiene previsto iniciar las negociaciones sobre el Comité Europeo del Grupo SAICA, dicha reunión se celebrará en Barcelona, y participarán compañeros de Francia, Portugal y España.

2º Renovación de cargos de la Sección Sindical de UGT.

Se propone y se acepta que la Ejecutiva de la Sección Sindical de UGT en SAICA la compongan 8 compañeros, cuatro de SAICA Zaragoza y Cuatro de SAICA el Burgo.

Se acuerda que la representación de SAICA Zaragoza, recaiga en los compañeros; Guillermo Sanjoaquin, Angel Abenia, Mauricio Logroño y José Alberto Gálvez.

Dejando abierta la elección de los cuatro miembros que representaran a SAICA el Burgo a elegirlos en las asambleas de afiliados que se celebraran con motivo de las próximas elecciones sindicales.

3º Plataforma del convenio nacional

Se da un repaso a todos los artículos del Convenio Nacional, deteniéndose en los que se proponen que sean modificados, se confecciona con ello una plataforma que nos sirvió de base para elaborar la plataforma de Aragón que aparece redactada en la siguiente página (pag 7.)

4º Elecciones Sindicales en SAICA el Burgo

Se informa de que el proceso electoral de SAICA el Burgo ya está en marcha, y de las peculiaridades que tendrá ese proceso ya que algunos trabajadores a UGT, han anunciado su baja y su pase a otro sindicato para confrontar en las próximas elecciones con las candidaturas que propongamos desde UGT, se acuerda convocar una asamblea de afiliados en enero para confeccionar la candidatura.



Asamblea de afiliados día 7 de noviembre de 2003 salón de actos de UGT

PLATAFORMA NEGOCIACIÓN CONVENIO NACIONAL DE PASTA PAPEL Y CARTON AÑO 2004

Celebrado en UGT la Asamblea Aragonesa de Delegados y Miembros de Comités de Empresa y Secciones Sindicales de UGT con la participación de todas las empresas del sector en Aragón, Montañanesa, Cavlo, Saica Zaragoza, Saica El Burgo.

En esta asamblea se confecciono la plataforma que se propone desde Aragón para la negociación del próximo convenio nacional que se negociara a principios de 2004.

En ella se han recogido las propuestas más importantes que todos los trabajadores nos transmitieron en las asambleas celebradas con este propósito, llegando tras un amplio debate a elaborar el documento que transcribimos a continuación:

Vigencia: uno o dos años (en función del contenido del acuerdo).

Jornada: Reducir jornada en general. de dos a tres días por año de vigencia, pudiendo en todo caso establecer jornadas distintas para trabajadores o empresas a turnos rotativos o non stop.

Horas Extras: Establecer el máximo para iniciar la compensación en 40 horas en lugar de 52.

Licencias: Incluir un día (mas desplazamientos) por intervenciones ambulatorias.

Ampliar un día más por alumbramiento de hijos.

Recoger a los familiares de 3º grado en el caso de fallecimiento

Incluir a las parejas de hecho y parejas homosexuales (donde no hay registro de parejas de hecho, otro tipo de acreditación).

Retribuciones: Para los trabajadores que cobran sobre masa salarial, IPC + el incremento que se pacte, con efecto retroactivo del 01/01/04 y revisión salarial sobre IPC real.

Para los trabajadores que cobran sobre tablas el incremento sobre masa salarial + 1% el año 2004 (para compensar lo absorbido en 2003) y más 0.5% si hay más años de vigencia, evitando en la redacción que se puedan interpretar adsorciones como la del año 2003.

Nocturnidad: cobrar en los casos de premisos retribuidos.

C.J.C.: Eliminar del artículo 11.9 el 2º párrafo.

Penosidad: Establecer un plus en el convenio incluyendo una tabla con el 20% del salario convenio.

Permisos retribuidos: En los casos de permisos retribuidos, se cobran todos los pluses como C.J.C. Prima de producción, nocturnidad, etc.

Absentismo: Eliminar las horas perdidas por accidente y enfermedad profesional del calculo para el absentismo.

Jubilación Parcial: Establecer la obligatoriedad de las empresas a requerimiento de los trabajadores.

Revisión de categorías: actualizar las lista de puestos de trabajo, incluyendo los que no están recogidos por ser de reciente creación.

Subcontratación: Establecer que los puestos de trabajo directos recogidos en este convenio no podrán ser subcontratados, estableciendo para los demás un máximo de un 5% de la plantilla se subcontrate por centro de trabajo.

Delegados Medioambientales : Establecer esta figura con los mismos derechos y crédito horario que los delegados de los comités de empresa

Con él, nuestro compañero A. Abenia, que fue elegido por unanimidad entre todos los presentes, nos representará y lo defenderá en la Comisión Negociadora del próximo Convenio Nacional cuando se convoque.

Desde estas líneas darle animo a nuestro compañero A. Abenia en esta siempre difícil misión y transmitirle nuestra incondicional muestra de apoyo, solidaridad con todas las acciones que proponga la mencionada comisión negociadora.



Algunos de los participantes en la asamblea de delegados del Sector de Pasta Papel y Cartón de Aragón

Es tiempo de reflexión

Es tiempo ahora para reflexionar, como se desarrollo y como acabo la negociación del último convenio, que si bien nadie cuestiona que los logros obtenidos han sido importantes, y podemos decir sin miedo a equivocarnos que ha sido el mejor convenio que sé a conseguido desde hace muchos años.

Si bien también es cierto que en el camino tuvimos que aparcar reivindicaciones tan importantes o más que las que se consiguieron, depende de quien valore cada cuestión.

Desde la comisión negociadora costó muchas horas de debate el valorar por cual de las dos opciones que teníamos, deberíamos decantarnos máxime y sin desmerecer nada a las mejoras sociales y laborales que se consiguieron (igualar CSE, crear y cerrar el CSGP (abanico) instaurar el plus del sábado, etc..). En otra parte de la balanza estaba lo que todos, (comisión negociadora incluida) queríamos, y queremos, mejorar los cuadrantes de verano o incluso llegar a tener un 6º turno.

Este sin dudar, era el punto estrella de nuestra plataforma, pues así se desprendió de las encuestas que la sección sindical de UGT confecciono y lo que todos en el día a día repetíamos

Y este debería haber sido el principal punto de discusión con la dirección y no fue así.

En principio la dirección de empresa no quería oír hablar de cuadrantes de trabajo, nada nuevo porque con este tema llevamos en las reuniones ordinarias con dirección de empresa mas de 4 años sin conseguir avanzar lo mas mínimo.

Tras varias reuniones, parece que a la dirección de empresa se le ocurrió alguna idea que no nos desvelo, pero empezó a mostrar un interés especial por este asunto, intereses casi sospechosos, pues ni antes por este mismo asunto, ni por ningún otro en el transcurso de la negociación la dirección de empresa muestra sus cartas y siempre rechaza cualquier mejora que le planteamos la parte social. Y en este asunto, los directores Federico Asensio y José Manuel Barroso empezaron junto con algunos jefes de sección y jefes de turno a tantear a los trabajadores en los dos centros de trabajo, y comprobaron como no podía ser de otra manera que lo que les transmitíamos en la mesa de negociación era lo mismo que les repetían los trabajadores:

- El verano es una mierda
- No hay suficiente descanso en verano
- Son un problema los SB en verano
- Es necesario mejorar al menos los meses de las vacaciones

A la vista de este clamor popular, creemos que la dirección

de empresa prepara un plan, en el que pareciese que nos estaban dando lo que nosotros queríamos, con la idea que nos olvidásemos de las demás reivindicaciones, su plan debía ser: ofrecemos mejorar el verano, sin concretar nada y cuando no les quede otra reivindicación ya veremos lo que les damos de lo ofrecido. Por eso mientras no avanzábamos en cuanto a como implantar el CSGP (abanico) ni de si los sábados se deberían premiar mas o menos. Se formo una comisión especial (de varios miembros de los comités y la dirección) para desarrollar la mejora de los cuadrantes.

Mientras tanto los directores se encargaron sobre todo en Saica El Burgo en difundir el bulo de que la dirección de empresa estaba en disposición de negociar los cuadrantes de verano mezclando todo maliciosamente con cambiarlos por alguno de los días de parada.

Pero lo que decían en las distintas secciones y lo que decían en la mesa negociadora eran cosas muy distintas, se pueden ver las actas de negociación en las que se recogen por escrito todas las posturas de las partes y se diferencia claramente lo que decía JM Barroso en la central, la Maquina o trituración, a lo que decía en la negociación.

Los cuadrantes que proponía la dirección eran un fiasco, no contemplaban una mejora sustancial en los meses de verano y si la contemplaban era a cambio del esfuerzo de los trabajadores. Se idearon unos cuadrantes que les salía la negociación gratis, ya que el esfuerzo que suponía el contratar mas trabajadores los PAGABAMOS los mismos trabajadores con esta negociación.

Esto es lo que vimos a grandes rasgos la comisión negociadora para proponeros en las posteriores asambleas "aparcar" este punto, máxime cuando la dirección de empresa nos decía que la implantación tenía que ser escalonada, un año algo, otro algo más, sin concretar nada de nada.

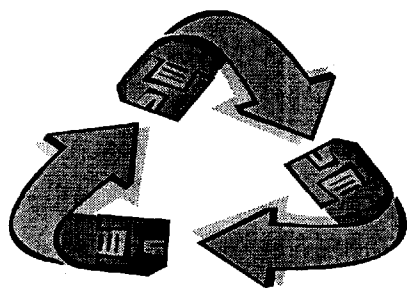
Ya imaginábamos que este cambio de postura en este punto tan importante produciría al menos malestar en algunos colectivos y en otros incomprensión y rechazo. Pero no os quede la duda que el punto de vista que os intentamos transmitir en las asambleas fue este, no para desanimaros y convenceros sino para que conocierais la realidad que nosotros teníamos desde la comisión negociadora sobre este asunto.

Y como todos recordareis la decisión de la asamblea por votación y por mayoría fue aparcar este asunto y tenerlo como prioritario para la próxima negociación



Pulper de Papel

A todos los que quieren “crear divisiones” entre los trabajadores de la plantilla, les daremos esta vez un buen remojón



Plus de Papel

Para todos los que a pesar de la lluvia estuvieron con los compañeros de Papelera del Ebro en la **concentración del día 5 de diciembre**, este premio tan singular.



A QUIÉN CORRESPONDA

TANTA PRESIÓN EMPIEZA A AFECTARME
CADA DÍA ES UNA ODISEA, UN SOPLAR DE LA TORTURA,
UN JUGAR A LA RULETA, CON UNA SOLA BALA.

ESE AMBIENTE ENRARECIDO, COMO EN LOS BILLARES DE BARRIO,
DONDE SIN DARTE CUENTA, SE MASCA LA MOVIDA Y SALTAS A LAS
PRIMERAS DE CAMBIO, QUE EN CAMBIO NO SON LAS PRIMERAS.

SIEMPRE HAY QUIÉN TE TOCA, CON HABILIDAD, ESAS NOBLES PARTES
SITUADAS A UNA CUARTA DEL OMBLIGO Y DE LAS QUE ALGUNOS SE
LLENAN LA BOCA, EN LA INTIMIDAD DE LA SITUACIÓN.

ES CURIOSO, PERO CUANDO ENTRAS POR ESA PUERTA, TODO CAMBIA.
SIENTES UNA NOTABLE TRANSFORMACIÓN Y UN DELIRIO ESNIFANTE,
ENTIENDO.

¡LÁSTIMA DE EMPRESA! QUE PRONTO SE NOS ENSEÑA Y QUE RÁPIDO
OLVIDAMOS EL COMETIDO DE CADA CUAL, Y PASAMOS EN UN ABRIR Y CERRAR
DE OJOS, DE UNA EXCELENTE FABRICACIÓN PAPELERA, A
LA SUBNORMALIDAD SUBIDA DE TONO.
Y LA DEBE PRIMAR PUES LO PAGAN.

Y TE LO DECÍA TU MADRE: “NO SEAS ENVIDIOSO”. PERO NO LE
HACEMOS CASO, NI A LA MADRE QUE NOS PARIÓ.
YO SOLO AMBICIONO, EL SEGUIR FRENANDO MIS MOTIVOS, PUES EL DÍA QUE SE
DESBOQUEN, ALGUNO SUFRIRÁ LAS CONSECUENCIAS Y NO
ES PLATO DE BUEN GUSTO, EL LIMPIAR LOS MOCOS A NADIE

UN AFILIADO PREGUNTA A QUIEN QUIERA CONTESTAR

Yo siempre me considero algo ingenuo y partidario del "todo el mundo es inocente hasta que se demuestre lo contrario", por eso siempre recibo la primera bofetada, e incluso algunas veces la segunda, hasta que me doy cuenta de que el que tengo enfrente se quiere pelear conmigo.

Esto lo escribo como introducción a mi pregunta, ¿por que ese interés de algunos jefes de turno, jefes de sección, por arengar, animar e incluso convencer, "por supuesto a quien se quiere dejar convencer" de que es necesario otra representación en el Comité de Empresa, de que es necesario otro sindicato, en este caso C.C.O.O. ? ¿ para que querían hace cuatro años con esa misma canción "el sindicato independiente". ¿por que quieren que la representación de los trabajadores este dividida?. no lo consiguieron entonces y ahora cuatro años más tarde con

los mismos argumentos y con más fuerza lo intentan otra vez.

Lo lamentable es que dicen que puede y que van a hacer yo que se cuantas cosas, y algunos de ellos, la mayoría, estaban afiliados a UGT y no han movido un dedo para que entre todos juntos se mejoraran sus condiciones de trabajo, ahora afiliados a otro sindicato van a cambiar las cosas, dividiendo el Comité y a los trabajadores, y ellos "solos" van a solucionar todos los problemas de todos los trabajadores.

**yo me pregunto.....
será verdad???**



La patronal "una" los sindicatos "siete" "Hay que unir los sindicatos"

Raro es encontrar a un político que lleve 45 años en la misma casa. Y más si tiende 60 metros cuadrados. Pero Marcelino Camacho le gustan poco los cambios: 55 años "con la misma compañera" y la dialéctica revolucionaria aún en sus palabras. En 1978, tras haber sufrido cárcel 14 años, era secretario general de CC OO y diputado del PCE por Madrid. Propusieron un Código de derechos del trabajador que fue rechazado. "Hemos pasado de una dictadura a estar al servicio del gran capital globalizado, donde 225 personas son dueñas del 40% del P.I.B. mundial". Cree que es imposible llegar al pleno empleo. Defiende la necesidad de estar unidos. **"La patronal es una y nosotros siete, ¿por qué?"**



**"Hay que unir
los sindicatos"**

Artículo reproducido de El Dominical
(el periodico) 6 y 7 de diciembre de 2003

1ª reunión Comite Europeo Grupo SAICA

(Viene de la página 1)

la participación de las personas elegidas en sus diferentes países para esta mesa negociadora, que son:

Jaime Castañeda. Saica- El Burgo (Zaragoza, España). FIA-UGT

José Francesc Reverte. Dapsa-Amposta (Tarragona, España) FCT-CCOO

Javier Garcia. Papelera del Ebro (Navarra España) FCT-CCOO

Jean Pierre Martínez. S.E.O. (Francia.) CGT

Donald Boscher. GiepacOuest (Francia.) FO

Jorge Manuel Da Costa. Unor (Portugal). Sindicato Trabalhadores Industria de Celulosa, Papel, Gráfica e Imprensa.

También acuden a esta reunión los asesores de la parte social que son:

José Antonio Cid. Zaragoza (España). FIA-UGT

Chistian Chicard. París (Francia). F.O.
Bernard Margras. Toulouse (Francia). CGT

Mercedes Rodríguez. Madrid (España). FCT-CCOO

Antonio De Figueiredo. Tomar (Portugal). Sindicato Trabalhadores Industrias de Celulose, Papel, Gráfica e Imprensa.

Contando con traducción simultanea para los diferentes idiomas y tras las presentaciones de todos los participantes comienza la reunión mostrando cada uno sus opiniones relativas a las metas que pretendemos alcanzar en este futuro Comité Europeo llegando a la conclusión de que sea un arma que nos sirva para conocer las verdaderas dimensiones del Grupo Saica y los problemas de todos los trabajadores



Unión frente a división

La división nunca ha sido un arma para los trabajadores, ha sido siempre todo lo contrario, uno de los pilares fundamentales que han utilizado la patronal para vencer a los trabajadores, así en los grupos de empresa, como SAICA trata de dividirnos en: "áreas de negocio", área de papel, área de cartón, área de recuperación, etc. con argumentos que suenan bien a los oídos, como tu estas en el área mas importante, los otros están peor que tu, no querrás tu estar como ellos, son de otro país, otra provincia, son de otro pueblo

Dentro de las áreas de negocio nos dividen, con los mismos argumentos, tú eres la principal, hay que mantener diferencias, no querrás perder tú los privilegios que tienes, aquella fabrica es más antigua o más moderna, fabrican más, fabrican menos, o es que tienen distinta mentalidad.

Dentro de cada centro de trabajo, sigues queriendo dividir, por secciones, por horarios, por puestos de trabajo, e incluso por antigüedad en la empresa

Esta es la división natural que toda la patronal estudia y desarrolla, además de la división sindical, **que si puede promociona**, pues la patronal siempre sale ganando.

Los trabajadores si queremos conseguir cualquier mejora de forma colectiva primero hay que luchar contra toda esta división, empezando por la más difícil, la división sindical, si no conseguimos llegar con una sola voz a confrontar con los planteamiento de la dirección, nunca conseguiremos nada.

Esto es algo que nos distingue de otras empresas, es algo de lo que tenemos "de bueno", con respecto a otras empresas, por esto, en los últimos años se han conseguido unos buenos convenios defendiendo en lo posible desde UGT los derechos de **todos** los trabajadores de la empresa.

Esta unión ahora la podemos perder, con el argumento, de que así se debatirá mas, o habrá mas opciones. **¿Vamos a dar a la dirección, esa división sindical que siempre ha buscado?**

Debatir los problemas es bueno, buscar todas las opciones o alternativas también es bueno, pero todo esto hay que hacerlo si es posible dentro de la unidad de todos los trabajadores y no buscando ya desde el punto de salida la rivalidad que imponen los enfrentamientos entre los distintos sindicatos en las elecciones sindicales.

Aun estamos a tiempo, aun podemos discutir todo lo que queremos y ser capaces de confeccionar una única lista para representar a los trabajadores de SAICA El Burgo, una lista que aglutine en unas mismas siglas, las de UGT a la gente más capaz, mas ilusionada con mas ganas ya ser posible que sea un colectivo heterogéneo para representar a todas y cada una de las distintas secciones de SAICA el Burgo

Como vamos a pensar que después de las elecciones seremos capaces de buscar una única solución a los problemas que día a día surjan si no hemos sido capaces de buscar y elegir una única representación de los trabajadores en el Comité de Empresa

José Alberto Gálvez
Delegado Sindical

candidaturas electorales

Ya es tiempo de Elecciones Sindicales en SAICA el Burgo, es por tanto necesario confeccionar la candidatura de UGT al próximo Comité de Empresa, por ello y para facilitar la organización de las Asambleas:

Es necesario que *todos aquellos que deseen participar en la Lista de UGT* al Próximo Comité de Empresa lo manifieste en persona o telefónicamente a:

Jaime Castañeda (teléfono móvil 625 42 98 26) o a

José Alberto Gálvez (teléfono móvil 678 69 19 22).

Todo ello antes del próximo día 5 de enero de 2004 ya que al ser la asamblea dividida en dos turnos (mañana y tarde) es necesario conocer previamente los candidatos para preparar los mecanismos de selección por secciones en el caso de que sea necesario (según el nº de voluntarios de cada sección)

Se convoca asamblea de afiliados a UGT

Día: 8 de enero de 2004

Lugar: 10 h en el Salón de Actos de UGT (C/ Costa nº1)

18:15h en SAICA el Burgo (sala cota 3,5m de MP8)

Orden del Día

- ◆ Elecciones Sindicales SAICA el Burgo
- ◆ Confección de la Lista Electoral de UGT
- ◆ Ruegos y Preguntas

Se ruega la máxima participación debido a la importancia de los temas a tratar.

