

El Chufletico



Año XII - nº 23



Agosto 2003

Firmado el convenio de empresa con importantes novedades en su contenido

Saica 4
una realidad en marcha.

(Continúa en la página 4)



Editado el texto del convenio

a Sección Sindical de UGT a editado como en ocasiones anteriores el texto del convenio para difundirlo entre todos los afiliados.

(Continúa en la página 4)

| | |
|----------------------------|------|
| <i>Opinión</i> | 2, 3 |
| <i>Información Laboral</i> | 4, 5 |
| <i>Reportaje gráfico</i> | 6, 7 |
| <i>Editorial</i> | 8 |
| <i>Notas de sociedad</i> | 9 |
| <i>Cine</i> | 10 |
| <i>Deportes</i> | 11 |

Portada del convenio editado por la Sección Sindical de UGT

Expertos sindicalistas valoran el acuerdo alcanzado en nuestro convenio

La sección sindical de UGT hemos querido que sindicalistas ajenos a nuestra empresa valoraran y opinaran sobre el desarrollo y contenido de la negociación que acaba de finalizar, para así poder conocer otra opinión no condicionada por el día a día de nuestra empresa, y esta es la opinión que desde los responsables de la Ejecutiva de la Federación Regional de FIA-UGT Aragón se nos traslada la cual la publicamos literalmente el contenido integro de la misma.

Carta recibida de la ejecutiva regional

Nos demandan los responsables del “Chufletico” que realicemos una valoración del acuerdo alcanzado en SAICA y que expresemos nuestra opinión en unas breves líneas; difícil encargo, pero nos ponemos a la faena intentando responder a la demanda.

En primer lugar debemos felicitar a los negociadores por la estrategia que han seguido, pues es evidente que han conseguido un buen resultado y que toda la plantilla podrá valorar, no solo en el momento actual, sino *más importante*, en cada uno de los meses durante los cuatro años de vigencia del Acuerdo.

El reducido núcleo que compone la Comisión Negociadora, realizó una

magnífica apuesta por obtener un buen resultado de esta negociación y desde luego lo han conseguido, ni los más viejos del lugar recuerdan una subida tan importante. Bien es cierto que para llegar a este punto tuvieron que realizar un largo camino: elaborar la plataforma, unificar criterios de todos los ámbitos de la empresa, secciones etc. y diseñar una

estrategia de presión y movilización frente a la dirección de la empresa.

El resultado tiene más

mérito por cuanto nos referimos a SAICA, una empresa que parte de unos niveles

(Continúa en la página 3)



Ejecutiva Regional FIA-UGT Aragón

(Viene de la página 2)

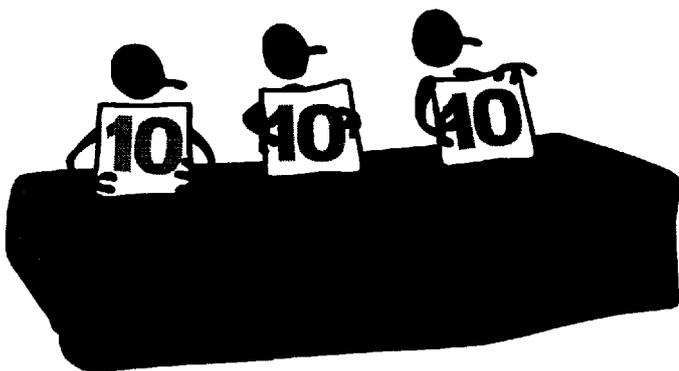
salariales altos y en general con buenas condiciones, pero que cuenta con una plantilla muy fragmentada en categorías, funciones y niveles que se han fomentado a lo largo de los años y hoy no está justificada. Ello hace que muchos trabajadores solo vean el interés de su grupo y no el del colectivo, el de toda la empresa, lo que directamente nos lleva a que no siempre se entiendan los esfuerzos de los negociadores. Negociadores por otra parte, llenos de voluntarismo y entusiasmo, pero que necesitan sentir que la inmensa mayoría de la plantilla está tras ellos, en los aciertos y en los errores. Ellos con toda seguridad no son ni los más altos, ni los más guapos, ni los más listos de los trabajadores de SAICA, pero son quienes representan el interés colectivo de toda la plantilla, son quienes tiran y exigen de las reivindicaciones de los trabajadores ante la dirección de la empresa. El Acuerdo es una buena muestra de lo que se puede hacer colectivamente, ni el super-ministro Rato, con toda su cartera ministerial, es capaz de propiciar una distribución de rentas tan

importante como la conseguida por el Comité con el pacto alcanzado.

El Acuerdo es bueno y ya está firmado, pero con ello no se termina el trabajo, es necesario en el día a día que la dirección de la empresa permita y entienda un gobierno de las relaciones laborales equilibradas, justas y con diálogo. No sería comprensible que habiendo realizado un esfuerzo tan importante en llegar a un acuerdo, se mantuviese una política de relaciones laborales que continuará *generando conflictos*.

También cabe pedir a la plantilla, que si quiere tener buenos representantes, y que éstos actúen con eficacia y responsabilidad, es necesario contar con un apoyo que puede conseguirse: *afiliándose al sindicato*. Es la mejor manera de que los miembros del Comité podáis disponer de medios, asesoramiento, formación y colaboración de las estructuras sindicales de fuera de la empresa.

¡Enhorabuena! Y seguid adelante. La representación colectiva de los trabajadores es esencial para mantener un equilibrio justo en el reparto de la riqueza entre capital y trabajo, ciertamente requiere esfuerzo y dedicación, pero merece la pena. Ejercer la vocación sindical de velar por defender los intereses de los más próximos, de los compañeros de trabajo, justifica plenamente una vida.



Editado el convenio

(Viene de la página 1)

esta edición se repartirá conjuntamente con este número de nuestra revista, en el caso de que no recibas el tuyo ponte en contacto con la sección sindical para recibir tu copia del convenio, que te servirá para conocer con detalle todo el texto del convenio, así como los anexos que se adjuntan al mismo.

Si no estas afiliado, esta es una buena excusa para hacerlo

Una nueva publicación en el mercado

El Desfibrador

Los compañeros de UGT de la Sección Sindical de "La Montañanesa" acaban de iniciar la andadura con su revista, y ya han publicado el número cero, la publicación que se titula "El Desfibrador" es una revista de contenido informativo-sindical, para todos los afiliados en esta empresa.

Desde la redacción de "EL CHUFLETICO" les felicitamos y deseamos mucha suerte en su empeño, ofreciendo nuestro apoyo y experiencia si lo creen necesario.

A publicar muchos números, que la información, sobre todo la sindical es muy importante.

Saica 4 puesta en marcha en mayo de 2006

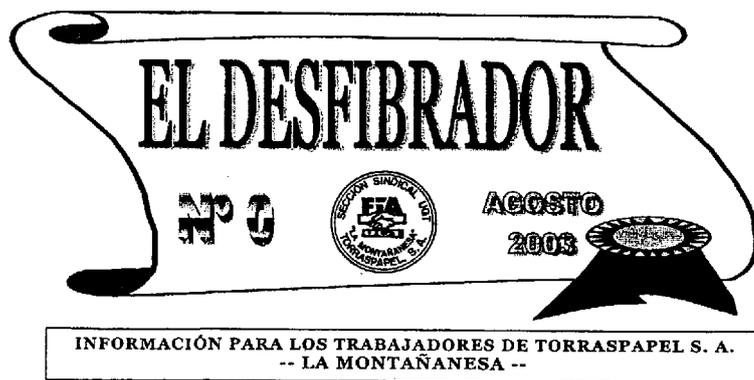
(Viene de la página 1)

La Dirección de la empresa ha hecho publico a través de un comunicado el comienzo de un proyecto que incluye la construcción de una nueva línea de producción denominada SAICA 4, preveen invertir 195 millones de y se quiere poner en marcha en mayo de 2006.

Las características principales, aunque esta en fase de definición serian:

- ❖ Producción :400.000 t/año
- ❖ Papeles: Caras y Tripas
- ❖ Gramajes: 65-175 g/m²
- ❖ Velocidad de diseño: ... 1.800m/min
- ❖ Ancho útil: 7,8m

Nos es grato constatar que la D.E. decide seguir invirtiendo también en las plantas españolas, ya que algunos presagios aseguraban que la mayor parte de las inversiones serian en Francia, y el proyecto de Saica 4 confirma lo contrario, Saica invierte fundamentalmente en España, esto es algo de lo que nos alegramos.



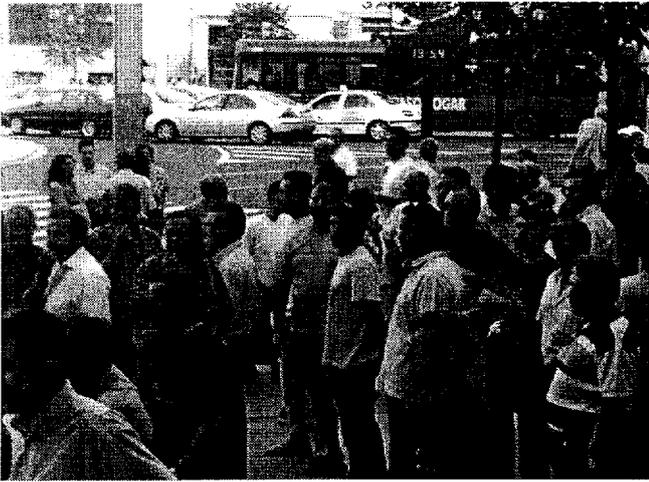
Las novedades mas importantes de este convenio son:

El día 25 de julio se firma el Convenio de empresa con una vigencia que va desde el 2003 al 2006 las novedades de este convenio son:

- ❖ **Incorporación a la plantilla de SAICA** de los trabajadores del PTAP y Almacén de repuestos de SAICA el Burgo.
- ❖ **Se ha establecido el sábado como día especial**, incluyendo en las nominas un concepto nuevo denominado **Plus de sábado** en las cuantías que se indican en la tabla (incluida en el texto del convenio).
- ❖ Se ha conseguido **incluir para todos el abanico C.S.G.P. complemento salarial de grupo profesional** según la tabla (incluida en el texto del convenio).
- ❖ Se ha incluido un nuevo concepto **Plus de sustitución** por el cual todo aquel trabaje de forma voluntaria en sus días de descanso , además de las compensaciones que ya venían percibiendo, la cantidad de 60 por día de trabajo en descanso.
- ❖ Se ha mejorado sustancialmente la **cobertura del seguro de vida aumentando 12.000** (2.000.000 pts) las cantidades ahora vigentes e incluyendo en el acuerdo que paulatinamente de acuerdo a la edad, la dirección asumirá el pago del 100% de la prima de este seguro de vida.
- ❖ Se han incluido que las **vacaciones de los correturnos serán** en la época de verano de Junio a Octubre.
- ❖ Se ha modificado el texto del artículo de las **horas extras** para adecuarlo a lo establecido en el convenio nacional
- ❖ Se ha modificado el artículo sobre la **prima de producción** para adecuarlo a las modificaciones establecidas con la inclusión de la MP9 y la adaptación al del coeficiente



- ❖ Se han incluido las condiciones de disfrute de los **permisos retribuidos en el caso de hospitalización**, así como los conceptos que se deben de cobrar en estos supuestos
- ❖ Cobro de una **prima de 300** a la firma del convenio.





Sin presión

Tras semanas de negociaciones, reuniones, intervalos y paradas... se ha conseguido un acuerdo que es satisfactorio para toda la plantilla que trabajamos en SAICA, por el que se puedan conducir las relaciones laborales para los próximos 4 años. Lo primero que hay que decir es que en SAICA, si el acuerdo es posible, lo es por la unión y la decisión de todos.

No existe margen para realizar una negociación positiva y favorable desde una posición

.....No hay negociación

individual, ni en esta empresa ni en ninguna. Es la fuerza colectiva de los trabajadores unidos en un mismo objetivo —nuestras condicionales laborales- el que nos da capacidad de negociación y presión.

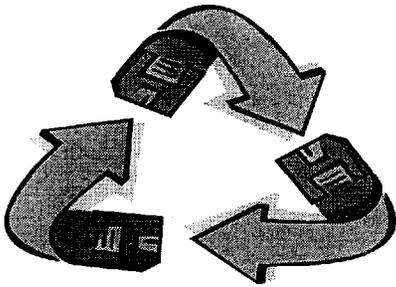
Para que el proceso de esta negociación sea entendido por todos, es conveniente y necesario realizar algunas consideraciones, que aunque pudieran parecer ociosas, desde la representación sindical entendemos necesarias para contribuir a una mayor comprensión del proceso que hemos llevado y que se resumen en los siguientes puntos:

- ⇒ El Comité de Empresa entendió desde el principio que era necesario situar un cierto grado de tensión -la suficiente- frente a la dirección, para que esta moviese la oferta de negociación sustancialmente, pues de lo contrario y como suele ser practica habitual, mantienen una posición de «racaneo» para con los trabajadores de la plantilla.
- ⇒ Recurrimos a sacar el conflicto a la opinión pública, del mismo modo que la empresa, publica y difunde sus planes de expansión y desarrollo para proyectar una imagen positiva de la Sociedad. Lo hicimos porque se cerro el camino de la negociación y porque llegamos al convencimiento de que la empresa solo es sensible a la presión de la «opinión publicada», encontrándonos con una audiencia en medios mejor de la esperada. ¡Ya nos gustaría que se pudiera difundir del mismo modo un «modélico» tratamiento a las Relaciones Laborales de SAICA.
- ⇒ ¡Que nadie tenga dudas! Desde el Comité de Empresa aplaudimos, apoyamos y nos congratulamos de que SAICA crezca, se amplíe, tenga buena imagen y adquiera beneficios. Pero también desde esta representación, entendemos que es justo, conveniente y necesarios que la mayor dimensión de SAICA, su crecimiento, desarrollo y expansión repercuta en los que la hacen posible: **los trabajadores**. Por ello iniciamos la pelea juntos y por ello, juntos recogeremos el fruto de la misma.



Pulper de Papel

En esta ocasión arrojaemos al pulper de papel a los técnicos de la Central de Energía (Ignacio Castillo) y al responsable de R.R. H.H. por saltarse a la torera el Convenio Estatal y considerar que entre la plantilla de las Centrales de Energía no hay nadie cualificado para desempeñar el puesto de contramaestre de dicha sección . Con lo cual han obligado una vez mas al Comité de Empresa a denunciar estos hechos ante el juzgado.



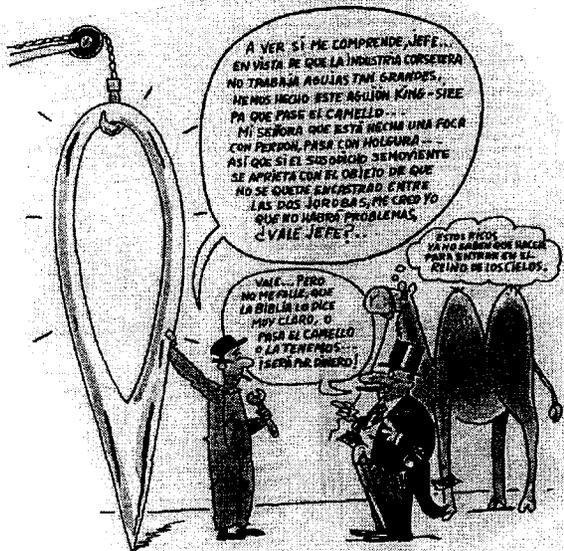
Plus de Papel

Esta vez vamos a entregar este premio a todos los compañeros, que por cierto fueron muchos, que mostraron su apoyo casi incondicional a la comisión negociadora durante todo el proceso de la negociación y que han sabido valorar positivamente los esfuerzos que se han realizado para llegar hasta la firma de este convenio.



Disparates LPERIANOS

Humor



Los 3. Nación Capitalista | 1984 | 35

Tras varios cambios en el departamento de R.R.H.H. parece ser que la cosa va a mejor pues aunque se siguen produciendo fallos y errores en la confección de nuestras nominas, el estilo y las maneras han cambiado bastante. Ya no hay que liarse a gritos para solucionar cualquier problema originado por el **ordenador** de dicha oficina.

De todas formas son bastantes las consultas que nos hacéis con el tema de las nominas y es cierto que se producen fallos, a veces bastante importantes por lo que aconsejamos que repaséis vuestras nominas y si tenéis alguna duda no dudéis en consultarnos.

Cine de Verano para ver en la terraza.

Después de mucho tiempo y con unos calores agotadores en este larguísimo verano, la verdad es que sólo apetece ir al cine por lo fresco que se está, porque la cartelera no nos ofrece películas de interés, a pesar de la invasión de propaganda que nos invade en las cadenas de televisión o en las paradas de Tuzsa. Tan sólo son mero entretenimiento, como mucho. Las salas empiezan a darse cuenta de la falta de interés de lo que nos ofrecen a los espectadores, que somos los que pagamos los 5 , amén del café o si vas la familia al completo, la Coca Cola y las odiosas palomitas. Y es que terminas la sesión en un lugar de bocatas o “picha-jás” (véase Pizza-Hut)

Sin embargo, diré que lo más novedoso que he visto ha sido “PIRATAS DEL CARIBE”, una película que se ve sin pena ni gloria, muchos efectos especiales y poco más, quizás los chavales se lo pasen bien. Dirige la película Gore Verbinski y sus principales intérpretes son Johnny Deep, Keira Knightley (lo mejor de la película), Orlando Bloom que lo vimos en “EL SEÑOR DE LOS ANILLOS” y uno de los malvados, en esta ocasión Geoffrey Rush.

Una de las que se mantienen es “BESEN A QUIEN QUIERAN”, una película francesa que entretiene – tampoco ofrece grandes sorpresas – pero bueno, ahí está en la cartelera. También sigue desde hace bastante tiempo “MATRIX: RELOADED” otra de mucho efecto especial y ordenador, y digo que la vi, aún sabiendo lo que iba a ver, pero curiosamente salí de la sala sin enterarme de que iba el asunto. Además sus intérpretes no son de los que gocen de mi simpatía sobretodo Lawrence Fishburne, que confieso me cae fatal... Lógicamente, como todos ya os podéis imaginar, tengo que decir que no he visto “TERMINATOR 3” porque no me llama ni la atención.

Sí he visto “FEMME FATALE”, dirigida por Brian de Palma. Lo mejor de la película, la

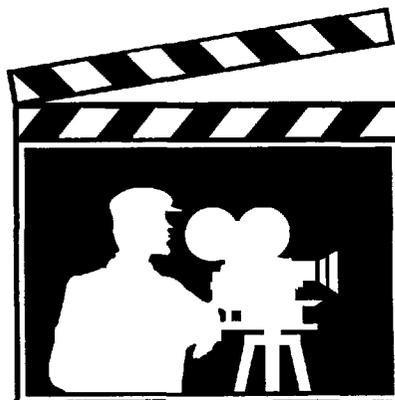
tía - ¡y que tía! - Rebecca Romijn-Stamos junto con Antonio Banderas, de relleno en el reparto, pues pasa casi una hora hasta que aparece en pantalla. Su actuación es un gancho para atraer la atención del público. Lo más aconsejable, como siempre, son las películas que pasan por los Cines Renoir del Auditorium. Entre las que se mantienen actualmente y que he visto y recomiendo figuran “AUNQUE ESTÉS LEJOS”, “INVENCIBLE” de Werner Herzog, y la anteriormente nombrada “BESEN A QUIEN QUIERAN”.

Finalmente, en la Filmoteca del Palacio de los Morlanes, se hace un repaso a toda la filmografía de uno de los mejores directores de la Historia del Cine FRITZ LANG. Muy aconsejable a los que les guste el buen cine clásico. Comentaré como anécdota que LUIS BUÑUEL decía que su afición nació viendo “LAS TRES LUCES” y “DOCTOR MABUSE”, en su primera versión muda.

Bueno, ya está bien de hablar de cine puesto que cada vez lo entiendo menos...

Quiero saludar a todos compañeros y amigos que sois muchos, como me lo habéis demostrado, y que siempre me acuerdo un montón de vosotros, de los buenos, y no tan buenos momentos, que pasamos a los largo de tantos años juntos en la Empresa.

Un saludo,
José Luis



Pelota pala Campeonato 2002-2003

Este año, como viene siendo habitual se volvió a celebrar el campeonato de pelota-pala, con gran afluencia de participantes.

Se cambio la modalidad en la forma de puntuar, se ha pasado del tanteo-average al tanteo puro y duro.

La clasificación final quedo así:

1° Felix Aznar & Francisco Gimeno.

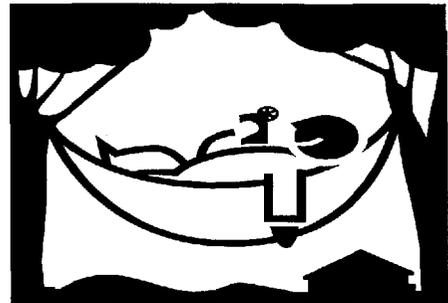
2° Javier Zarzuela & Jorge Aibar.

3° Alberto Lozano & José Luis Frago.

A finales de mayo se celebro una estupenda comida de hermandad donde se entregaron los trofeos

Secciones Deportivas

Recordaros a las secciones Deportivas, que los redactores de este Chufletico necesitamos vuestra colaboración, para poder publicar vuestras hazañas deportivas en esta sección



Con más de las tres cuartas partes de la temporada transcurridas, algo sofocados por el intenso calor, y los aparejos muy liados, tenemos que felicitarnos, pues la temporada 2003, que se iniciaba con gran incertidumbre debido a la escasez de pesca el año anterior, nos ha sorprendido gratamente.

Las capturas se han recuperado en general, logrando, unos más y otros menos, pescar un total de 115 piezas con un peso de 145 Kg. Destacar las capturas de una carpa de 8 Kg. por Ángel Barbó, y la que si no la supera nadie será la pieza mayor: una espléndida carpa de 10 Kg. de peso capturada por J. Alberto Gálvez, ambas en Chacón Viejo (es la de la foto)

Con estas líneas, los componentes de la sección de pesca queremos animar a otros aficionados que están indecisos a apuntarse para el próximo año, que promete ser próspero en capturas, muy competitivo, y, sobre todo, ameno y cordial entre los participantes.

Pesca 2003



Sin vuestro apoyo no hubiese sido posible



Gracias por vuestra colaboración

