



Constituidos los Comités de Empresa Oficializados los presidentes, secretarios y delegados de prevención

Una vez celebradas las elecciones sindicales en los dos centros de trabajo con unos excelentes resultados para UGT en las que hemos obtenido 14 delegados de un total de 22, el siguiente paso lógico era renovar los cargos de presidente, secretario y delegados de prevención, por lo que desde UGT, como sindicato más votado, se tomó la iniciativa para convocar a los comités de empresa y proceder a sus nombramientos.



Continúa en página 2

La Dirección solicita dos nuevos EREs para los Centros de El Burgo y Zaragoza



Cuando todavía no ha terminado el periodo de aplicación del anterior ERE, la dirección de SAICA ya ha solicitado a la Autoridad Laboral un nuevo Expediente de Regulación de Empleo, pero esta vez diferenciando entre los Centros Productivos, pero que en definitiva sigue significando que los trabajadores y sus familias son los únicos que pagan y sufren los efectos de una crisis que no han provocado ellos.

Continúa en página 9

**EL PLUS DE PAPEL ...
Y EL PULPER.**

Página 3



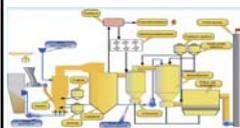
**EL MEGÁFONO.
ACTUALIDAD.**

Páginas 4-7



**VALORIZACIÓN
ENERGÉTICA**

Páginas 10-11



**HERALDO DE
ARAGÜES**

Página 16



... CONTINÚA DE PORTADA

Por iniciativa de UGT, tras convocarse a los delegados elegidos en las pasadas elecciones, los nombramientos han sido los siguientes:

SAICA Zaragoza (todos por unanimidad)

Presidente
Francisco Pérez
Secretario
Fco. Javier Fernández
Delegados de Prevención
Cristina Araus
Vicente García
Fernando Gracia

SAICA El Burgo

Se presentó una sola lista de personas propuestas por parte de UGT. Ni CCOO ni OSTA presentaron propuestas, procediendo a votarse con los siguientes resultados:

Presidente (Favor:6 Abs:4)
Francisco Miguel
Secretario (Favor:6 Abs:4)
Fco. Javier Vergel
Delegados de Prevención
Alberto Blasco (Favor:7 Abs:3)
Ignacio León (Favor:6 Contra:4)
Aurelio Royo (Favor:7 Abs:3)

Está visto que para ser presidente lo mejor es llamarse Francisco y para ser secretario F. Javier, pero dejando las coincidencias aparte queremos destacar el nombramiento como Delegado de Prevención de Nacho León, compañero de trabajo y no perteneciente al comité de empresa pero experto en Prevención y Salud Laboral tanto por conocimientos como por dedicación.

Este nombramiento no ha sido compartido ni por CCOO ni por OSTA.

Los primeros aducen un pacto por el que les correspondería un delegado de prevención, pero la verdad es que ese acuerdo es para Galicia, País Vasco y Navarra, además de que en el anterior comité se había decidido destituir al Delegado de Prevención de CCOO por las contradicciones en las labores propias del cargo.

La postura de OSTA consideramos que es más por motivos personales hacia nuestro compañero, ya que no decidió seguirles cuando decidieron cambiarse de UGT a OSTA, pero esto son suposiciones nuestras, porque de lo contrario no lo comprendemos.

EXPEDIENTE DE EXPULSIÓN DE UGT

Como ya todos conoceréis por la polémica de las últimas elecciones sindicales, varios representantes de UGT en el Comité de Empresa junto con algunos integrantes de la Sección Sindical de UGT decidieron presentarse en la lista de otro sindicato, en este caso OSTA.

Este hecho no pasó inadvertido para las Ejecutivas Regional y Nacional y se procedió a abrirles Expediente de Expulsión por contravenir los estatutos del sindicato.

En fechas recientes se ha informado a la Ejecutiva de nuestra Sección Sindical que las siguientes personas habían sido expulsadas de UGT, y digan lo que digan no es lo mismo que alguien se cambie de un sindicato a otro a que lo expulsen.

Jaime Castañeda, Fernando Mur, José Luis Revuelto, Francisco Padilla, Rubén Martínez, Carlos Javier Pina, Lucas Tamayo, Carlos Martínez y Félix Fle.



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

EL PLUS DE PAPEL

Este año la Dirección de SAICA ha decidido eliminar la cena que daba en honor de todos los trabajadores que han cumplido 25 o 35 años en la empresa y lo ha cambiado por una recepción con un vinito español y unas olivas.



Como sabemos que para la gran mayoría de los que estaban invitados (y sus esposas) esto ha sido un golpe muy pero que muy bajo, desde estas líneas os queremos dar nuestro trofeo máspreciado, aunque con ello no os devuelvan el dinero de los trajes que os habíais comprado, ni la

decepción que tenéis, ni las explicaciones que habéis tenido que dar a las esposas, ni la cena compensatoria que habéis tenido que pagar.

Va por vosotros compañeros, aquí tenéis vuestro merecido trofeo.



EL PULPER DE PAPEL

Nos han llegado rumores a este equipo de que Enrique Ramón se estrenó en el cargo de “Responsable de Aprovisionamientos” gritándole a la cara “literalmente” a una trabajadora de Control-7 para obligarla a hacer un cursillo fuera de su horario de trabajo y que incluso fue recriminado en su actitud por un testigo de una empresa externa.

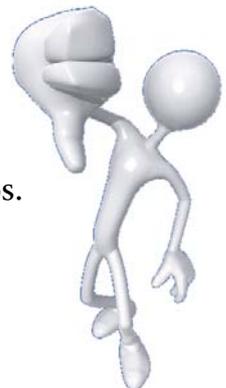
Enrique, las cosas no son así y esto nos ha parecido muy grave. La gente tiene sus obligaciones fuera del trabajo, de todas formas ya has



conseguido que la despidan, así que al pulper de cabeza, pero ya avisamos que si constatamos que se vuelve a producir un hecho intolerable como este, no irás al pulper, te llevaremos al Juzgado por acoso moral, para empezar. Que nunca te haga nadie lo que tú has hecho con ella.



Saludos.



El megáfono

SE PIERDE EL RUMBO

Vaya manifa buena la del día 6 de febrero, pancartas, galletas con su palo y todo, banderas a tutiplén, pegatinas, silbatos y chufletes de los buenos y un mogollón de compañeros, según la Organización 10.000 personas, según la Dirección de SAICA no hubo manifa, pero yo creo que unos 130 más o menos por los que conté.

Pero lo mejor es que todos los que asistimos hemos demostrado nuestra disconformidad con esta política empresarial cuyo único rumbo es maximizar el beneficio.



Cuando le preguntas a un autentico capitalista liberal neoconservador cual es la finalidad de una empresa te dice que generar beneficios para sus accionistas y con eso ya se solucionan todos los males del mundo. ¡Pues no!

La finalidad de una empresa es generar riqueza, pero a la sociedad.

Que me expliquen por qué la sociedad permite que haya empresas si no es por esto. ¿O serán cosas del capitalismo?

Me pueden decir que la manera de repartir riqueza a la

sociedad es por medio de los dividendos a los accionistas y eso me podría valer si cualquiera pudiera ser accionista de SAICA, pero eso no es posible porque no cotiza en bolsa, las acciones no están a la venta y solo están en manos de un número muy reducido de personas. Así que el dividendo que genera riqueza a la sociedad se lo reparten entre “cuatro” personas.

Otra manera de repartir riqueza es creando puestos de trabajo por medio de sueldos y salarios, pero resulta que continuamente se nos dice que nuestros sueldos son un obstáculo a la productividad, esa productividad que genera un mayor margen de beneficios y por lo tanto más dividendos para repartir entre los “cuatro” accionistas. Así que se amortizan puestos de trabajo, se despiden a compañeros y se subcontratan áreas productivas para pagar la mitad a sus subcontratados y sin generar ni un puesto de trabajo de más, porque eso no es competitivo.

También se genera riqueza a la sociedad dando trabajo a minusválidos para que tengan una ocupación laboral efectiva y no tengan que ser

económicamente dependientes de la sociedad, pero esos puestos de trabajo no son considerados muy

productivos y además resulta más barato pagar el correspondiente en dinero al 2% de trabajadores minusválidos que debe contratar a una ONG que pagar el sueldo a un trabajador que se accidentó trabajando en SAICA y se quedó con alguna minusvalía. Muchacho, tuviste mala suerte y ahora ya no nos sirves porque ya no eres productivo, vas a reducir nuestros beneficios y los dividendos a repartir serán menos. Nos resulta más rentable soltarle la pasta a una ONG que aun encima bailará a nuestro compás para que al año que viene le vuelva a caer la donación. Así que ahí tienes la puerta, que no te debemos nada.



El megáfono

Otra opción de generar riqueza a la sociedad es invirtiendo en la empresa para que sea más estable, tenga un fondo de reserva mayor para afrontar dificultades, los puestos de trabajo sean más seguros y se creen nuevos puestos de trabajo, pero de ejemplo un botón, o dos:

Botón 1 - SAICA compra su negocio de cartoneras en Reino Unido e Irlanda a la empresa sueca SCA, posteriormente anuncia que invertirá 40 millones de libras y creará 100 puestos de trabajo, pero también anuncia que cerrará las fábricas recién compradas de Aylesford y Winsford, despidiendo a 264 trabajadores por "redundantes". También elimina el turno de noche de su fábrica de Hartlepool por "redundante". Pierde 40 ahora para ganar 400 mañana.

Conclusión; SAICA invierte 40 millones de Libras y a cambio destruye 164 puestos de trabajo cerrando 2 fábricas y eliminando un turno de trabajo en otra de sus fábricas, pero con ello aumentará su eficiencia, su productividad y los dividendos que reparte a los "cuatro" accionistas.

¿De que ha servido a la sociedad que haya invertido?

La empresa solo invierte porque prefiere gastárselo en

ella misma que crear riqueza a la sociedad pagando al Estado el Impuesto de Sociedades (se paga en función de los beneficios y las inversiones se consideren gastos amortizables), pero con esa inversión no crea puestos de trabajo, más bien lo contrario, y luego nos venden al resto de trabajadores que



con estas medidas nuestros puestos de trabajo están más estables y seguros... y luego nos despiden o nos subcontratan porque así los puestos del resto son más estables y seguros... hasta que les toque, ¿O qué?!

Botón 2 - SAICA solicita un ERE por motivos productivos, pero lo que quiere es ahorrarse nuestros sueldos para mantener su ratio de productividad (ratio se le llama al resultado de dividir una cosa por otra cuando puedes sacar conclusiones de ello) y que ello no repercuta mucho en los dividendos que se reparten entre cuatro.

Y yo me pregunto:

¿De que sirve un Fondo de Reserva?, ¿para poder afrontar dificultades?, ¿Cuando se utiliza?

El fondo de reserva legal es para absorber pérdidas, pero

está claro que las reservas voluntarias son la hucha de los "cuatro" que cobran dividendos o para hacer inversiones del tipo anterior (eliminar 165 puestos de trabajo).

Cuando las cosas no van viento en popa a toda vela los trabajadores tenemos que pagar los platos rotos con nuestros sueldos, nuestra flexibilidad, nuestra indemnización por despido o perdiendo nuestro puesto de trabajo, pero ¿donde están todos los beneficios de años anteriores?

La empresa no piensa que su capital social es una gran familia, su bien máspreciado y que debe proteger, la empresa piensa que su capital social es el ladrón que roba el legado a los herederos de los dueños.

¡Que equivocados están! Nosotros somos los que los haremos aun más ricos... si nos dejan.

Estas cosas son por las que los trabajadores nos manifestamos.

SAICA ha perdido el rumbo y ha destruido toda la imagen que tenía de buena empresa.

Ahora navega a la deriva, pero ¿desde cuando?

Yo no sé si coincide con la contratación de J.R. Til. No lo sé. O igual las coincidencias son casuales, pero lo que tengo claro es que lo que hacen no está bien y están sembrando mala hierba.

EL MEGÁFONO...

En el Nombre del Padre

Hace un tiempo no muy lejano, cuando alguien nos preguntaba donde trabajábamos, contábamos todo orgullosos que en Saica. Ese orgullo, muchos de vosotros lo habéis heredado de padres, hermanos, incluso amigos, el espíritu de Saica era tan fuerte y arraigado que no pasaba desapercibido, los mismos dueños de la fábrica lo tenían y habían sido capaces de contagiarlo a sus trabajadores, hoy en día ni siquiera somos trabajadores, ahora somos colaboradores, es más moderno e impersonal llamarlo así.

Éramos una familia, pequeña primero, no tanto después, evidentemente las cosas evolucionan y las situaciones cambian y por supuesto las personas.

En la primera andadura de Saica, se instauró la tradición de festejar entre todos y con todos un día al año de compañerismo y fraternidad, más tarde se tomó el Primero de Mayo como la fecha idónea para los actos lúdicos en la Empresa, principalmente se eligió el día por el propio sentido del mismo "Fiesta del Trabajo" y porque era una fecha en la que se cesaban las actividades productivas y todo el que lo deseara, podía asistir al festejo.

Esta tradición, lógicamente reformada por el paso del tiempo, se aprovechó para los merecidos homenajes a las personas que con su fidelidad a la Empresa contribuyeron a que Saica sea lo que es.

Ahora y de repente los nuevos "Gerentes", algunos no tan nuevos y por lo tanto decisión incomprensible, sus padres fueron los pioneros y pensamos que no estarían muy orgullosos con su decisión, se cargan de un plumazo parte de la historia de Saica y ¡Cuidado!, no estoy

diciendo esto porque no se haga un "fiestón" como hasta ahora, entendemos la crisis y sabemos lo que hay, sino lo que realmente duele es que ya ni siquiera sea el Primero de Mayo, ahora ya les vale cualquier día laborable, para ellos lógicamente, algunos de nosotros tendremos que pedir un favor, otros perderemos día de fiesta, pero ellos no, ellos están en su día y horario de trabajo, ¡¡¡claro les podíamos fastidiar el fin de semana!!!, unos pringaos jodiéndonos el puente para hacer el paripé, pero si ni siquiera los conocemos, si la práctica mayoría son unos "obreruchos incultos y primitivos" ... nada oye que vengan por aquí y en un santiamén nos los quitamos de en medio.

En fin, rogamos en el "Nombre del Padre" (nos vale el de cualquiera de ellos) que pongan fin a esta bufonada y se limiten a lo estipulado y acordado, es decir el "pin y la pasta", fíjate les ahorramos el reloj, los canapés y sobre todo el tiempo perdido.

De todas maneras, y sin acritud, gracias por haber sido tan bondadosos este año y habernos invitado al "Cuartel General" a tomar un vino.

¡Ah!, y que lo sepan, los "obreruchos" también tenemos amigos ilustres, un extracto de este manifiesto saldrá publicado en Prensa.

35 Años en Saica no son nada y 25 menos, si por "Ellos" fuera (y las indemnizaciones se lo permitieran) pronto acabarían con este... PROBLEMA.



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

EL MEGÁFONO...

LA CABINA

¿Os acordáis de “la cabina”?

Entra José Luís López Vázquez a una cabina de teléfonos, se queda encerrado, aparecen unos y ¡¡¡Hala!!! ... se lo llevan a una nave llena de cabinas con gente pudriéndose dentro.

Yo cuando la vi, esa noche soñé con la cabinita dichosa.

Pues nos hemos hecho con ella.

Aquí la tenéis.

Meted a quién queráis.

Nosotros no sabemos nada. Funcionamos con el Pulper.



MULTITUDINARIA MANIFESTACIÓN DEL 1º DE MAYO

Con el lema, 1º de mayo: “Frente a la crisis, empleo, inversión pública y protección social”.

Unas 25.000 personas asistieron a la manifestación de Zaragoza.

El Primero de mayo, el Día Internacional de los trabajadores, será una fecha señalada en este 2009. La crisis que afecta a toda la sociedad ha sido un argumento principal en las manifestaciones que han recorrido Aragón.



La fiesta de los trabajadores se convirtió el pasado 1 de Mayo en una llamada de atención de los trabajadores contra los que proclaman

las viejas recetas como solución a la crisis. La fiesta se convirtió en un movimiento claro de rechazo a los efectos de la crisis que afecta principalmente a los trabajadores.

El Primero de Mayo es un movimiento obrero mundial donde se rememoran los logros sindicales conseguidos a lo largo de muchos años. En esta edición, el lema fue “Frente a la crisis, empleo, inversión pública y protección social” y estuvo presente en las movilizaciones de todo Aragón. Una vez más, el acto más repetido fueron las manifestaciones en toda la Comunidad Autónoma aunque también hubo diferentes actividades culturales y festivas. En las comarcas se celebraron diversas actividades como almuerzos, chocolatadas, concursos y diversos homenajes, además de los actos reivindicativos.

(fuente UGT)

ACUERDOS PARA FOLLAR... LOS VERSOS

ZAPATERO SE EQUIVOCA Y ANUN-
CIA UN “ACUERDO PARA FOLLAR”

Puedes ver el video en YouTube.

Por ejemplo en el siguiente enlace:

<http://www.youtube.com/watch?v=j-xi-VmkV00>

Es normal que alguien que emite un discurso pueda cometer un lapsus léxico.

Pero el caso llama la atención si le pasa a un alto cargo político. Es el caso del Presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, que ante una rueda de prensa y delante de su homologo ruso, Dimitri Medvédev, ha cambiado la palabra “apoyar” por “follar”.

Zapatero estaba hablando sobre la marcha de las relaciones entre ambos países y relatando que este año han viajado a Rusia 500.000 españoles, cuando de forma inesperada ha modificado una frase que venía a continuación. El presidente de España ha dicho: “hemos hecho este acuerdo para estimular, para favorecer, PARA FOLLAR, para apoyar ese turismo.

En realidad, Rodríguez Zapatero quería hablar de la importancia del Turismo como área económica preferente entre España y Rusia, y de como han firmado un acuerdo para fomentar aun mas la marcha de turistas en uno y otro país.

El hecho de que saliera de la boca del Ejecutivo del Gobierno la palabra “follar” ha quedado como una anécdota graciosa que recordar no solo por los medios de comunicación, sino por los ciudadanos españoles.

Tras esta equivocación, Zapatero, queriendo mantener la compostura prosiguió con su discurso, como si nada hubiese ocurrido...

...pero ese momento fue suficiente para que captara un gran número de incondicionales seguidores de esta nueva tendencia política que se merece unos versos...

Por fin nuestro presidente, ha dicho con claridad,
Lo que España necesita: ¡Acuerdos para follar!

¡Cuanta falta nos hacía, esa forma de pensar!
¡Cuanto echábamos de menos, un remedio original!
Para escapar del hastío, y de la vulgaridad,
De esta vida tan oscura, deprimente e infernal.

Por fin una idea brillante, socialista y liberal,
Que a todo el mundo le cuadra, y a nadie le viene mal.
Hay que buscar el consenso, en el plano genital,
Para establecer acuerdos, en el ámbito sexual.

Lunes, miércoles y viernes, todo el mundo a retozar.
Y el sábado sabadete, otra vez. ¡Faltaría más!
Y el domingo, si se terciá, no es pecado fornicar.
Por delante, por un lado, por el otro y por detrás.

¡Hay que follar como sea! Con cualquier miembro, da
igual.

Lo importante es divertirse. Pasarlo fenomenal.
Si lo ha dicho Zapatero, que es el líder natural,
De este gobierno de España, lo tendremos que acatar.

Follemos todos unidos:
El Partido Popular.
El “PESOE” y la Izquierda Unida.
El “PENEUVE” y Aralar.
Convergencia y Rosa Díez.
La Chunta y el “BENEGÁ”.

Que ya nos parece poco, el triste “menage a truá”
Cuarenta y cinco millones de españoles a la par
Hechos una montonera, y follándose sin parar.
¡Que gozada! ¡Que hermosura! ¡Que orgía! ¡Que bacanal!

¡Muy bien dicho, Presidente! España progresará.
A tan noble iniciativa, que nadie se le opondrá.
Es usted, nuestro Mesías, al que el pueblo seguirá,
Sin dudar toda la vida, que siempre le votará.

¡Que lucidez!, ¡Que carisma! ¡Que medida tan genial!
Sencilla pero directa. Será un eslogan mundial.
Vendrán miles de turistas, con avidez a buscar,
Esa sin par buena nueva: ¡Acuerdos para follar!

¡Por fin llegaron los míos!
Señor, ¡Que felicidad!



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

LA DIRECCIÓN DE SAICA SOLICITA NUEVOS ERE'S

La solicitud de un nuevo ERE por parte de SAICA viene a ratificar que las empresas con grandes beneficios como la nuestra están utilizando este mecanismo para intentar mantener a toda costa su margen de beneficios, no asumir el riesgo de explotación de sus negocios y trasladarlo a sus trabajadores y por ende a toda la sociedad, en vez de mantener los niveles de empleo y retribución que es lo que hará que la sociedad pierda su miedo y comience a consumir y reactivar la economía.

El refranero español dice que *“la avaricia rompe el saco”* y la clase empresarial sigue *“don erre que erre”* queriendo tener los máximos beneficios posibles a costa de castigar a toda la sociedad con desempleo, paro, menor retribución y miedo. Con eso lo único que se consigue es agravar el problema. Y aún encima los oportunistas piden el despido libre porque eso crea empleo (a mí que me lo expliquen, que no lo pillo).

Tiene el grupo SKAP (escape) una canción llamada *“Resistencia”* que en una estrofa dice *“Somos los obreros, la base de este juego en el que siempre pierde el mismo pringao, un juego bien pensado, en el que nos tienen callados y te joden si no quieres jugar”*.

Pues eso compañeros, mientras nuestra clase política no haga nada al respecto *“RESISTENCIA”* y de paso *“¡NACIONALIZACIÓN DE LA BANCA YA!”* que nosotros no hemos creado esta crisis pero la estamos pagando.

A ver cuanto de lo que nos están *“sisando”* ahora nos devuelven cuando se repartan los beneficios presentes y futuros.



DON ERE QUE ERE, EN LOS MEJORES CINES DE ZARAGOZA Y EL BURGO

Con el pasamanos a tu alcance... te librarás del algún percance



Eslogan patrocinado por:



Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

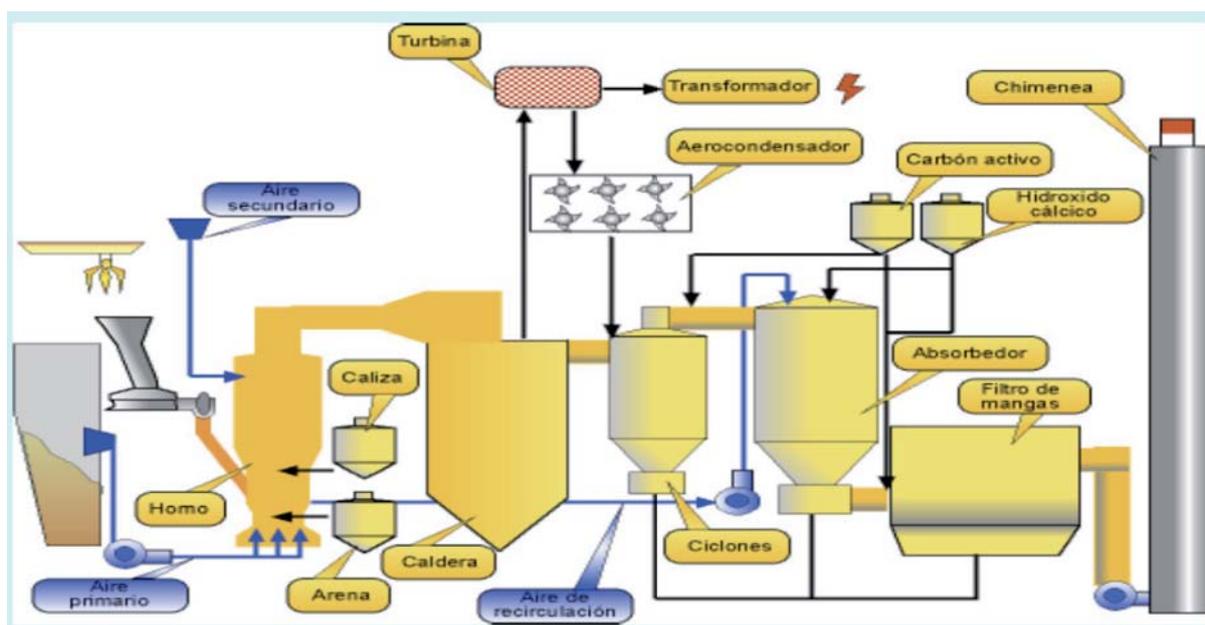
EL RINCÓN VERDE

SAICA y la “VALORIZACIÓN ENERGÉTICA”

Todos hemos sabido por la prensa transmitido a bombo y platillo que SAICA tiene la intención de construir una PLANTA DE VALORIZACIÓN ENERGÉTICA en el Burgo de Ebro, o sea a un tiro de piedra de los puestos de trabajo de SAICA el Burgo se va a construir una planta para INCINERAR los residuos NO RECICLABLES de las 4 factorías.

la finalidad es conseguir un tamaño adecuado para alimentar la CALDERA de LECHO FLUIDO,

Los lodos y arenas (270.000 Toneladas/año) se secarán mediante vapor de la propia caldera y se mezclarán en la zona de alimentación con los rechazos de los pulpers (para compensar el escaso poder calorífico de estos lodos con el alto poder calorífico de los plásticos y conseguir mayor rendimiento energético).



Todos aplaudimos las inversiones a futuro que generen puestos de trabajo (a pesar de los recortes que día a día vamos sufriendo y la presión ejercida mediante los ERE's) pero todo depende de cuantos y en que condiciones sean estos puestos de trabajo...

Un breve análisis de los proyectos a ejecutar:

PLANTA VALORIZACIÓN ENERGÉTICA EL BURGO:

Descripción:

Los rechazos de los PULPERS y cuerdas (193.000 Toneladas/año de plásticos, metales, piedras, alambre, papel) serán triturados separando las partes metálicas mediante equipos diseñados para ello, recuperando para reciclaje la “chatarra”,

El resultado de esta combustión será vapor para la instalación y la producción de energía (40 Mw/h +- la central de SAICA 3 produce 45 Mw/h +-).

Ventajas:

producción de energía a partir de un “residuo” que de otra manera iría al vertedero (evitando el transporte y el coste de vertido), generación de 29 puestos de trabajo directos y XX indirectos, Inversión de 120 millones de EUROS

Los inconvenientes:

Emisiones a la atmósfera 390.000 Tn/año de CO₂, 0,2 Tn/año de dioxinas y furanos, 0,1 Tn/año de diversas cantidades de metales pesados, además de NO_x, SO_x y algún que otro compuesto químico contaminante.

EL RINCÓN VERDE. CONTINUACIÓN...

Residuos sólidos 10.600 Tn/año de cenizas volantes y 50.000 Tn/año de cenizas de fondo.

Existirá un sistema de filtros, adicción de productos químicos y lavado de gases para evitar emisiones peligrosas al exterior, todo ello monitorizado y controlado....

Cuestiones:

¿La estrategia COMUNITARIA de tratamiento de residuos prioriza el RECICLAJE frente a la VALORIZACIÓN, sería posible reciclar los plásticos una vez separados...?

¿Una vez en marcha la CALDERA, tendrá sentido disminuir la cantidad de COMBUSTIBLE (menos plástico = menos rendimiento energético)?

¿Por qué se decide quemar algo que ahora es VALORIZADO en agricultura y construcción?

¿Cómo afectará a las poblaciones cercanas la presencia de esta planta de VALORIZACIÓN

CENTRO DE GESTION DE RESIDUOS INDUSTRIALES NO PELIGROSOS EN AZAILA

Descripción:

Se trata de un VERTEDERO PRIVADO a construir en 2 fases situado en AZAILA que ocupará 100 hectáreas.

En la primera fase se llevarán los residuos que actualmente se llevan al vertedero de la Cartuja durante 5 años (según proyecto) una media de 250.000 Tn/año. Generando 6 puestos de trabajo directos.

En la segunda fase serán DEPOSITADAS las cenizas producidas en la planta de VALORIZACIÓN del Burgo 57.000 Tn/año con una expectativa de vida de 18 años hasta su clausura. . 4 puestos de trabajo. 16 millones de EUROS.

La planta tendrá tratamiento de lixiviados y demás medidas necesarias para ser un vertedero legal...

Ventajas:

SAICA se ahorra el coste de vertido y así tiene menos problemas con lo que lleva la vertedero que actualmente se ponen las autoridades muy “exigentes”.

Inconvenientes:

El ahorro en transporte se anula al situarse la planta a igual o mas distancia que el vertedero actual. Se trata de un VERTEDERO con lo que ello puede aportar al pueblo de AZAILA.

Cuestiones:

¿Mejor un vertedero autogestionado que no uno que sea controlado por la Administración?

¿Las cenizas son un “residuo” inerte y no peligroso?

La finalidad de este artículo es informar a los trabajadores de una instalación que supondrá un cambio en la política de gestión de residuos de SAICA y cuyo buen funcionamiento puede influir en su salud y en la de los vecinos.

Planteamos cuestiones para reflexionar y pensar si no existen mejores opciones que INCINERAR un residuo (subproducto) por parte de SAICA que se dedica al RECICLAJE. Un apunte; estudios serios indican que para valorizar INCINERANDO 10.000 Tn de residuos sólo hace falta un puesto de trabajo, para reciclarlas se generan 30... Actualmente hay 3,5 millones de parados...

Seguiremos informando....



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

ENTRES MESES, VEINTIDÓS COMUNICADOS

Muy buen trabajo el realizado en estos primeros meses de andadura de la nueva Ejecutiva de la Sección Sindical.

En estas primeras semanas de inicio de la actividad sindical, en la que se han encontrado ya con las primeras dificultades y no pequeñas, la aplicación de un ERE y la solicitud por parte de la Dirección de la Empresa de otro en estas fechas, con la consiguiente negociación del mismo que ha terminado como todos sabéis “sin acuerdo”, el trabajo realizado ha sido eficaz, no sin algún tropiezo, como es previsible en todos los comienzos, pero que se ha superado, por las ganas de trabajar de todos los miembros de UGT en los Comités de Empresa.

Uno de los objetivos, de la Sección Sindical fue el de enviar la información de forma rápida y eficaz a todos los afiliados, y así se ha hecho, redactando, publicando y distribuyendo 22 comunicados en estos tres primeros meses de andadura.

Para los que no lo conozcáis, la Sección Sindical ha puesto en marcha un sistema de información a los afiliados, que por medio de correos electrónicos, y una lista de distribución, la Ejecutiva de la Sección Sindical os hace llegar todas las noticias, comunicados y demás información de interés a la cuenta de correo que vosotros indiquéis, con el consiguiente adelanto en el conocimiento de la información que este sistema facilita, así como la posibilidad a través de SMS el poder informaos de todas las convocatorias y noticias de urgencia que se puedan producirse.

Si quieres formar parte de esta lista de distribución, ponte en contacto con la Sección Sindical a través de la siguiente cuenta de correo sssaica@aragon.ugt.org, envíanos tu dirección y si quieres tu número de móvil y nos pondremos en contacto contigo para cumplir la Ley de Protección de Datos y enviarte la información lo más fresca posible.

También puedes visitar la pagina web de la sección sindical de UGT SAICA en la siguiente dirección <http://aragon.ugt.org/saica/>

Humor del malo

La mujer le dice al marido:

- ¿Por qué no arreglas la luz del pasillo?

El esposo contesta:

- ¡Pero si yo no soy electricista!

- ¿Y si arreglas ese mueble de la cocina?

- ¡Pero si tampoco soy carpintero!

Un día llega el esposo y ve que la luz y el mueble están arreglados, entonces el esposo pregunta:

- ¿Cómo has arreglado todo?

- Vino el vecino nuevo y nos lo arregló.

- ¿Y te cobró algo?

- Bueno, me dio a elegir entre hacerle una tarta o echarle un polvo.

- ¿Y de qué le hiciste la tarta?

- ¡iiiPero si yo no soy cocinera!!!

Un hijo le dice a su padre:

- ¡Papá, papá!... ¡De mayor quiero ser como tú!

El padre todo orgulloso le contesta:

- Sí... no me sorprende... pero ¿Por qué exactamente?

- ¡iiiPara tener un hijo como yo!!!

Se encuentran dos amigos y uno le dice al otro:

- Ayer tuve una experiencia única, hice el 114 con una tía buenísima.

- No me vaciles porque yo conozco todas las posiciones del Kamasutra y esa nunca la había oído.

- Te explico, estaba haciendo el 69 con la chica, llegó el marido y me puso la 45 en el culo !!!



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

Secciones deportivas de SAICA

BICICLETA DE MONTAÑA B.T.T.

Este año, hemos empezado con muchos ánimos pese al mucho frío que nos ha hecho en los tres primeros meses del año, ya hemos realizado ocho salidas a fecha de 31-03.

Cabe destacar de todas ellas dos salidas, la primera fue Belchite - Almochuel - Belchite, donde los últimos 20 Km. los hicimos con el aire de cara, sufriendo como perros.



Nuestra última salida fue el sábado 28-03 y partimos desde Tudela hasta Zaragoza 100 Km.

Como salidas significativas a partir de hoy vamos a realizar las siguientes:

En el mes de Abril queremos realizar una prueba en Lanaja (los Monegros).

En el mes de Mayo la bajada del río Aragón en cuatro etapas.

La otra salida fue la bajada del barranco de las Almunias (las Planas de María), fue técnica por el descenso del barranco, y muy divertida por el chute de adrenalina que supone la dificultad.



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

FUTBOL 7

ASCENSO CONSEGUIDO

Si, como lo leéis, ya ha terminado la liga y hemos conseguido el ascenso.

Desde hace algunas jornadas solo faltaba por ver si terminábamos la liga como primeros o segundos, pero el objetivo ya estaba conseguido, hemos ascendido a 2ª preferente.

La lástima es que hemos terminado en segunda posición.

En fechas próximas comenzará la Copa. Torneo que utilizaremos como piedra de toque para saber nuestro verdadero nivel, ya que en este torneo se enfrentan juntos equipos de todas las categorías.

En años anteriores no se nos ha dado mal, han tenido que venir equipos de 1ª división a eliminarnos y en algún caso pasándolas canutas.



Paralelamente nos hemos apuntado al 1º Torneo Internacional MARCA que se juega entre semana. Y es que los integrantes del equipo estamos ávidos de saltar al campo a todas horas.

Os iremos informando de nuestros progresos.

FUTBOL SALA

El equipo de Fútbol Sala, después de 17 años de andadura en la competición de la Asociación de Cultura y Deporte Laboral siendo uno de los equipos más antiguos en la misma, y por el que han pasado un buen número de compañeros desde los inicios en el año 1992/1993 hasta la temporada actual 2008/2009, en la que estamos llegando a la finalización de la misma, y en la que hemos vuelto a realizar una muy buena temporada obteniendo hasta el momento la tercera posición con un bagaje de partidos ganados y un buen número de goles a favor, a tan sólo un peldaño del ascenso de categoría, igual que nos ocurrió la temporada anterior, debido a estos dos últimos partidos disputados que por motivos de los turnos no se ha podido acudir con el equipo al completo. Pero esto es la realidad y todos lo sabemos que nuestro problema es que cada partido es diferente por el motivo de los turnos de trabajo del personal.

Lo importante es que todavía seguimos con la misma ilusión de disfrutar de un buen rato y pasarlo bien haciendo deporte y juntarnos todas las semanas. También se sabe del sacrificio que esto supone, el comprometerse semana tras semana ir a disputar el partido y a las horas a las que se disputan, que cuando nos toca jugar a las nueve y media de la tarde y en Garrapinillos, Leciñena, etc., y compañeros que se desplazan desde Gelsa, Fuentes, Pina, El Burgo, etc., cuando llegan a sus domicilios es bastante tarde y a lo mejor al día siguiente les toca ir de mañana. Por eso desde esta sección deportiva queremos agradecer a todos los compañeros en general que realizan esos esfuerzos para poder estar en dicha competición de la Liga Laboral.

Han sido 17 años de momentos alegres, tristes por ascensos, descensos, etc. de categorías, que es lo menos importante. Lo bueno es que han pasado más de 200 jugadores por esta sección deportiva, aunque alguno no sea de la misma empresa, estará relacionado con la misma por medio de alguna empresa de subcontrata, relación de parentesco con algún miembro de la plantilla, por lo que se les agradece a todas esas personas la estancia durante los años en los que haya participado, esperando que cada temporada venidera sea más la gente que quiera participar, y para ello se pueden poner en contacto con algún miembro de la sección deportiva ó en la ext.2619 (Central s-3) (preguntando por Javier Girón).



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

PESCA

La temporada de pesca de la trucha ya está en su fase media. Esta parece una de las mejores temporadas de los últimos años, debido fundamentalmente a la gran cantidad de lluvia de este invierno, lo que hace que los ríos y embalses estén con un buen nivel de agua, lo que facilita que las truchas estén más activas y más desconfiadas, propiciando un buen número de capturas.

Por esto animamos a todos los pescadores iniciados y principiantes a participar en las jornadas de pesca, que este año sí que pican.



La clasificación provisional después de tres de las cuatro jornadas celebradas es el siguiente:

Alberto Gálvez = 16 piezas,
Agustín Gálvez = 12 piezas,
Mario Guallar = 10 piezas,
Guillermo Jiménez = 6 piezas,
Ricardo Millán = 6 piezas,
J. José Conti = 6 piezas,
J. Miguel Barbo = 3 piezas,
Ángel Barbo = 2 piezas,
Agustín Gálvez A. = 1 pieza

Aragüés del Puerto es un pueblo y municipio de la provincia de Huesca. Situado en la comarca de la Jacetania, en un pequeño valle, estribación del valle de Hecho.

Se encuentra en la cordillera de los Pirineos, a una altitud de 970 metros sobre el nivel del mar.

Su población es de 128 habitantes (INE 2008). Conserva numerosas casas representativas de la arquitectura tradicional del Pirineo, que conforman un conjunto de interesante atractivo arquitectónico y turístico. <<Wikipedia>>

Como lugar de gran tradición aragonesa, conserva un dance folklórico llamado "Palotiau de Aragüés", donde los danzantes bailan con palos de avellana acompañados del chiflo, violín y salterio. <<Huescalamagia>>

Y ahora, por todo ello, tiene su propio periódico gracias a nosotros.

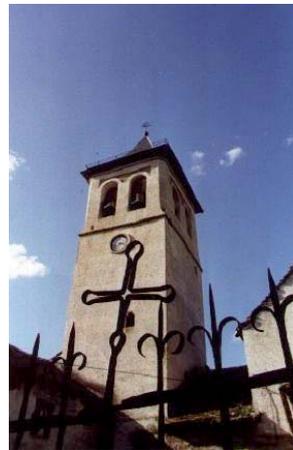


El Día 14 de mayo finalizara las jornadas sociales de pesca de trucha, en un buen escenario de pesca el pantano de Arguis, dando comienzo la temporada de concurso de Ciprínidos en el que se celebrarán cuatro concursos de carácter social que están programados para las siguientes fechas:

18 de junio
14 de julio
6 de agosto
12 de septiembre



Os animamos a participar en estas jornadas de pesca, que se celebrarán si no hay cambios en el Pantano de Santa Ana (Tarazona), en el que este año, según nos han indicado el número de capturas, es muy bueno y por lo tanto la diversión está casi asegurada. Si no eres pescador, pero te gustaría acompañarnos, puedes hacerlo y si quieres participar, consigue tu licencia de pesca y vente, te divertirás.



HERALDO

DE ARAGÜÉS

SAICA elabora su catálogo de puntos de seguridad

*Para conseguir la **meta:cero accidentes** lo mejor es despedir a la gente, subcontratarla o enviarla al paro con EREs, pero eso no se puede decir, así que montamos esta parodia.*



La intención inicial era darle a los trabajadores una galletita cada vez que hicieran caso al amo. ¡Siéntate! Galleta “de las de comer”, ¿no te sientas? Galleta “de las otras”, pero los de DePunta dijeron que era mejor tratarlos como niños de tres años así que se ha elaborado un catálogo por puntos. ¡Siéntate! 300 puntos para el catálogo, ¿no te sientas? Una galleta y 20 puntos “de los otros y en la

cabeza” y así, posteriormente, poder elegir regalos del catálogo.

Ya veremos que cara ponen cuando les digamos lo de los despidos disciplinarios, ¡ji ji, eso no me lo quiero perder. Además son los más baratos, te los quitas de encima sin un euro.

No entendemos a nuestros socios de la CEOE cuando piden despido libre, si ya lo tenemos.

El articulista |

Cambiamos de nombres corporativos

Ahora que somos multinacionales hemos decidido cambiar el nombre de nuestras divisiones y utilizar anglicismos, porque claro, menudas risas se echaron los ingleses esos el otro día que les fuimos a comprar las cartoneras. SAICA papel, hey toro paella olé! Y eso no puede ser, así que abandonamos nuestros orígenes ibéricos y sucumbimos al Imperio Británico “God save the Queen”.

Lo que pasa es que nos hemos dado cuen de que con saica paper se puede formar la frase “casa paripé” que suena a poco serio, con saica natur “casa taurín” alimentando los estereotipos ibéricos y con saica pack “casa packi” que suena a taberna.

Así que si se monta un PARIPÉ en la taberna de PACKI a alguien en su CASA le saldrán atributos TAURINOS.

A ver cuanto ríen los ingleses cuando les digamos que ya no hay MP-11 allí... por el momento.

El portavoz