



Huelga indefinida en SAICA

Tras 16 días toca a su fin

La subcontratación de las secciones de Almacén de Repuestos y el anuncio de un excedente de plantilla por la reorganización de las Preparaciones de Pastas y Centrales de Energía de El Burgo, sin que se garantizara la recolocación del personal afectado, dio origen a la convocatoria de una huelga indefinida que finalizó el pasado 16 de Julio tras la firma de un acuerdo.



Continúa en página 2

La Dirección de SAICA amenaza con secuestrar “El Chufletico” y denunciar a sus responsables

El Chufletico se pone en contacto con la Revista “El jueves”, que tiene experiencia en esto, para determinar los pasos a seguir

En carta remitida al Delegado sindical de UGT, la Dirección de SAICA amenaza con tomar medidas legales contra la publicación y sus responsables, en una clara maniobra de coartar la libertad de expresión, y que deja entrever la falta de autocrítica, sentido del humor e ironía de alguna parte de esta Dirección que es la nuestra.

Continúa en página 10

**EL PLUS DE PAPEL ...
Y EL PULPER.**

Página 3



**EXCESO DE
EMBALAJE.**

Página 12



**EL MEGÁFONO.
ACTUALIDAD.**

Páginas 4-7



**HERALDO DE
ARAGÜES**

Página 16

RECÍCLAME

HUELGA INDEFINIDA EN SAICA... CONTINÚA DE PORTADA

Es necesario hacer un ejercicio de reflexión, para intentar percibir los problemas desde otra perspectiva.

No podemos, para justificar actitudes personales que se vivieron durante los días de huelga, escudarnos en que no existía el problema, ó que éste fuera de menor importancia.

Sí es verdad, y se puede decir, que es la primera vez que al problema se le ha buscado una solución antes de que se materializara por completo y que los despidos tuvieran nombre y apellidos.

En todas las ocasiones anteriores, y una vez con las cartas de despido repartidas, nunca se ha conseguido desandar ese camino y dejar sin efecto un despido. Por eso esta vez, sí había motivo y sí era el momento, lo lamentable es que todos no tuviéramos esa misma opinión, a pesar de las amenazas de la Dirección, del futuro que se nos avecinaba y pensaban que quitándole importancia éste se iba a reducir.

A muchos de nosotros la reflexión nos lleva a la conclusión de que el camino y la dirección recorrida han sido los correctos. Que en estos casos hay que actuar, sin esperar a conocer los nombres de los "QUE SOBRAN" y que algún compañero no se dará cuenta del problema hasta que no vea su nombre en la carta de despido.

Basta ya de justificar, por parte de alguno de los colectivos que no han apoyado y secundado la huelga, con las excusas de que:

- No era el momento.
- Hay que utilizar el dialogo.
- Era necesario un consenso sindical para llevarlo a cabo.

No ha existido precipitación, la movilización ha sido un acierto, no se podía esperar más, bajo el riesgo de dejar pasar el tiempo y llegar tarde para encontrar una solución.

DENUNCIA DE LA SITUACIÓN DE LOS "CORRETNOS"

El pasado día 29 de Julio tuvo lugar el acto de conciliación en el SAMA sobre la situación de los Corretornos de Zaragoza a los que no se les estaba respetando el Calendario de Lunes a Viernes a Jornada Partida que se acordó, como contraprestación a no disfrutar de sus vacaciones en verano, en el artículo 16 del último Convenio Colectivo Non-Stop, y cuyas conversaciones y comunicados previos sobre este tema con la Dirección habían sido infructuosos.

Afortunadamente se llegó a un acuerdo con la Dirección de Empresa, en lo que parece ser una muestra del nuevo espíritu de relaciones laborales tras la huelga indefinida, por el cual a este colectivo se le entregará un calendario de trabajo antes del 15 de Septiembre en el que se recogerá su ciclo base de Lunes a Viernes a Jornada Partida, con las horas de trabajo ajustadas y las vacaciones, para que lo siga cuando no tenga que realizar sustituciones propias de su puesto (que están en el artículo 16 de nuestro convenio), si bien el ciclo base podrá cambiarse a petición del trabajador interesado y de mutuo acuerdo con su Jefe de Sección.

Lamentablemente este acuerdo, que no es más que cumplir el Convenio Colectivo, no se ha podido hacer extensivo al colectivo de Corretornos de El Burgo porque en su momento no se consiguieron los apoyos necesarios del resto de miembros del Comité de Empresa que no eran de UGT para presentar la papeleta de conciliación ante el SAMA.

Desde UGT seguiremos intentando solucionar este problema por la vía del dialogo, aunque luego se quieran apuntar otros los tantos y ponerse las medallas. Eso es lo de menos, ya sabemos lo que hay, lo importante es que se cumpla el convenio colectivo.



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

El megáfono

LA CARTA ELEGIDA

Gracias sería poco.

Es muy difícil expresar con palabras todo lo vivido en esta quincena de Julio tan turbulenta. Aún así hay cosas que deben ser dichas y escuchadas.

Soy, o quizá sería mejor decir fui, uno de los afectados por los macabros planes de la empresa de intentar rizar el rizo una vez más y hacer el mismo trabajo con menos operarios y, después de eso, a los que sobrasemos, mandarnos a una cartonera en Sevilla, Madrid o Zimbawe como opción a no tener un despido por causas organizativas.

Resulta muy duro verse en esa situación, máxime cuando muchos de nosotros abandonamos otros trabajos fijos para formar parte de SAICA.

Cuando ves tu estabilidad laboral, la estabilidad de tu familia, tus sueños y las promesas de SAICA sobre tu empleo tambalearse, te sientes desesperado, traicionado y solo. Pero conforme iban pasando los días, descubres que

esto último no es así. Ni mucho menos estaba solo. Por eso hoy quiero expresar mi más profunda gratitud.

Muchas gracias a todos, a los que estuvisteis desde el primer día, a los del PTAP, I+D, SAICA-1, MP9, C.E., P.P., MP10, alguno de MP8, a los que por un motivo u otro no hicisteis todos los días huelga, a los que la secundasteis aunque fuera desde casa, y aún a los que lo intentasteis pero vuestra sección os dio la espalda no atreviéndose a dar ese paso, pero sobre todo a los que sí os atrevisteis.

Nunca olvidaré vuestras caras ni vuestros nombres.

Del que no me acuerde, sé donde preguntar.

Vosotros defendisteis mi trabajo en estos tiempos tan difíciles, y por tanto a mí y a mi familia. Sin condiciones ni reservas de cuándo y cómo acabaría todo esto.

El pago por este gesto no será sólo mi gratitud. Ahora yo y muchos otros vigilamos vuestras espaldas.

Tened siempre presente que responderemos con la misma entrega o más si la si-

tuación lo requiere o si simplemente lo necesitáis.

Sé que como yo piensan muchísimos otros.

Ahora compañero, sabemos cómo se defienden nuestros puestos de trabajo. Ahora sabemos que los trabajadores de SAICA tenemos valores, compañerismo, moral, espíritu de sacrificio y resistencia para luchar por lo que haga falta.

**¡AHORA COMPAÑERO,
SOMOS UN BLOQUE!**

Un trabajador de SAICA



El megáfono

CULTURA DE SAICA

Se dice que cuando entras en una Organización una de las primeras tareas que se debe hacer es conocer la cultura de la empresa para bien adaptarse a ella o para cambiarla en los aspectos mejorables.

Al fin y al cabo la cultura de la Organización viene a ser como la historia, usos, costumbres y tradiciones de un pueblo.

Adaptarse a ella puede costar esfuerzo, pero mucho más esforzado es intentar cambiarla.

Uno de los aspectos de la cultura de SAICA es que gracias al sacrificio y compromiso de los dueños y de los trabajadores durante muchos años esta empresa ha crecido y se ha convertido en lo que es, una gran multinacional de capital aragonés, pero su cultura y su espíritu sigue siendo el de culto a los “padres fundadores”, dueños y trabajadores que se han pegado auténticas eslomadas juntos para sacar esto adelante y que sí, que en las negociaciones de los convenios pueda haber tensiones, pero es normal porque si la cosa va bien o mejor, en algo lo tendrá que notar el trabajador en su nómina o en otras cosas para seguir estimulado y comprometido, pero ese espíritu sigue sin olvidarse dando

lugar a infinidad de historietas, anécdotas, leyendas, parábolas, discursos que rozan la cursilería e incluso mitos que se van transmitiendo de los más antiguos a los recién llegados y que consiguen que los recién llegados también se sientan pioneros o al menos sus descendientes.

Este proceso hace que la empresa esté cohexionada y los trabajadores



se sientan unidos para lo bueno y para lo malo, como en la última huelga indefinida, motivada porque se intentó violentar el espíritu de los pioneros, aunque siempre hay lamentables excepciones a esta unidad, o contraproducentes intentos de romperla, pero una de las más importantes premisas de nuestra cultura de empresa es que “los beneficios empresariales son de las familias accionistas, pero la empresa es de todos” y este sentimiento no es nada fácil de cambiar.

Que nos sirva a todos de reflexión.

LA DIMISIÓN MASIVA

Sorprendente es que estos días surjan iniciativas, recogida de firmas, y comunicados de la Sección Sindical de OSTA pidiendo la dimisión generalizada de todo el Comité de Empresa de SAICA El Burgo.

Estas iniciativas parecen buscar una justificación para los colectivos que no apoyaron la huelga, incluida OSTA, más que lo que anuncian, una dimisión generalizada por falta de unidad y comunicación en su seno (unidad que rompió la actual OSTA al irse de UGT).

No obstante, si la motivación no es esa y de verdad consideran que el obstáculo para una comunicación fluida en el seno del Comité de Empresa reside en las personas que lo forman, que asuman su parte de responsabilidad y presenten su dimisión para que entren los siguientes de la lista o en su defecto se celebren elecciones parciales para las vacantes, pero permítannos que cada sección sindical decida por sí misma con autonomía e independencia lo mejor para ellos y dejen de buscar excusas de saldo o iniciativas mal intencionadas.

Desde UGT esperamos que los delegados de OSTA, en coherencia con lo que predicen, presenten su dimisión, de lo contrario quedará demostrado que solo buscan una manera de poder justificarse ante la plantilla.

EL MEGÁFONO...

EVITANDO MALENTENDIDOS

Sería interesante aclarar varios asuntos ante la ola de demagogia y justificaciones de algunas **mentes privilegiadas**. Ola a la que algunos grupos sindicales en El Burgo no han dudado en subirse. Aunque todavía no tengo muy claro que fue antes, si el huevo o la gallina.

En la reunión en el SAMA días antes de la huelga, la empresa no aseguraba los puestos de trabajo de los compañeros del almacén de repuestos más allá del final del verano. De los de Preparación de Pastas y Centrales de Energía ni tan siquiera eso. Y por supuesto de ningún modo por escrito.

Fue en la primera ronda de negociación durante la huelga donde se aseguraba que los compañeros del almacén quedaban recolocados permanentemente, pero no se aseguraba para los demás.

Hay una gran diferencia entre **intentar** la recolocación y **garantizar** la recolocación, como recoge el acuerdo y en Saica Zaragoza y Saica El Burgo, no en las 26 empresas del grupo. Por lo que hoy por hoy la situación no es ni parecida a lo que era días antes de la huelga.

Pero hay miembros del comité de El Burgo que mantienen un empeño exagerado en quitarle valor o importancia a este acuerdo. Niegan la mayor tan-

Hubiese sido muy grato estar junto a otras secciones sindicales en esta lucha, y se intentó en repetidas ocasiones (pruebas hay de ello), pero en la defensa del puesto de trabajo como de otras muchas cosas no se puede estar esperando la “aprobación” de minorías que a mi entender, deberían tener por su naturaleza líneas argumentales casi similares a las de UGT en los conceptos más básicos, pero sin embargo, topamos siempre con una bronca oposición a toda idea o iniciativa que proviene de UGT.

Hay también una enorme diferencia entre un ERE, donde la empresa para las máquinas cuando le conviene dependiendo de la combinación de bobinas que tiene en el almacén (gramaje, diametro, ancho) y de sus pedidos, y el paro indeterminado del proceso productivo, en el que no se puede atender correctamente a los pedidos de todos los clientes ni otros compromisos contractuales. (Por si alguno no lo sabe todavía el papel se suele hacer bajo pedido con características y medidas determinadas). Es por ello que otro tipo de medidas o una huelga en otras condiciones y duración no hubiera tenido el mismo efecto en estos momentos.

Si algunos en vez de hablar por hablar indagaran un poco sobre qué y en qué condiciones ha salido del almacén esos días, se llevarían una sorpresa. Como se llevan los clientes que devuelven bobinas con las que es imposible hacer cartón en condiciones.

La intención creando una comisión “proporcional a los representantes de ambos comités”, es conseguir una herramienta que haga más fluida la negociación de estos temas tan delicados y vitales. Además, trabajadores afectados por estas y otras reestructuraciones han pasado a formar parte de la plantilla del otro centro de trabajo. Es entonces evidente que tanto el problema, como las posibles soluciones y ofertas han de ampliarse al marco de ambos centros de trabajo.

Durante estos meses se han hecho tremendos esfuerzos por transigir y soportar los malos modos, zancadillas continuas y extrañas coaliciones de otras fuerzas sindicales, que a mi entender provienen de rencillas personales pasadas a las que no se respondió ni se responderá, y a un interesado intento de conseguir réditos sindicales, infravalorando los esfuerzos de UGT en la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores.

Continúa en página 7



to en las causas como en los resultados. Y eso parece ser su manera de justificar su comportamiento estos 16 días en los que se defendía lo principal para un trabajador, su trabajo. Mientras unos miembros entraban sin tapujos, otros sustituían a huelguistas y otros no parecían aclararse bien en el criterio a seguir por su grupo sindical entrando o no entrando a trabajar. Amén de los infructuosos e incesantes intentos de que esta huelga fracasase.



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

EL MEGÁFONO...

Continuación...

No veo moralmente aceptable el acercamiento a “determinados miembros” del comité de El Burgo seleccionados a dedo, avalados y dirigidos por... todos sabemos quién, y mucho menos el acercamiento a sus posturas, que son las de la parte económica. No hay que entrar en ese juego.

Hay que ser consciente de que **todos** cometemos errores y UGT ha tomado buena nota de las apreciaciones y consejos que habéis transmitido estos días en la puerta de los centros para mejorar la efectividad de este tipo de medidas. Aunque es de esperar que este nuevo escenario que se vislumbra evite totalmente tener que llegar a estas medidas.

Un acuerdo que **GARANTIZA** como última solución la recolocación en ambos centros (Saica

Zaragoza y Saica El Burgo) en puestos de igual o similar categoría profesional y sin merma salarial alguna y la intención de la empresa de cambiar el modelo de RRLL, basándolo en la comunicación y la confianza mutua, es positivo.

Si esto se materializa en buenas prácticas y no solo en palabras, se podrán abrir vías que aseguren los intereses de los trabajadores y a su vez repercutan en el mejor funcionamiento interno de la empresa.

La **inversión en los trabajadores** de una empresa, en su bienestar y en su buen ambiente laboral siempre da como resultado una efectividad interna imposible de cuantificar, pero totalmente apreciable, llevándonos a nuestro máximo rendimiento. Esta efectividad dará seguro a SAICA una ventaja sólida con respecto a la competencia.

CARTA ABIERTA A LOS TRABAJADORES DE SAICA

En primer lugar agradecer a los compañeros del Chufletico el espacio que me brindan en esta revista. Los que me conocen saben que soy muy pesado cuando me propongo algo y les he estado dando la vara para que me dejaran unas líneas donde poder escribir mis sensaciones del conflicto vivido el pasado mes en SAICA así pues gracias por dejarme un espacio libre y sin censura para expresarme.

Desde el inicio de la huelga del 1 de julio hasta su finalización he seguido con interés y, por qué no decirlo con preocupación, vuestra pelea ante la posición de la empresa que significaba pérdida de puestos de trabajo a muy corto plazo.

Fueron días muy intensos, las primeras horas de huelga, la denuncia a Inspección con el fin de evitar a sustitución de trabajadores en huelga por técnicos, sorpresa por algunos trabajadores que entraban, la tensión en la puerta, las asambleas para informar de cómo iba la cosa, la desesperación cuando una máquina se ponía en funcionamiento o la euforia cuando se conseguía parar otra...

A veces surgía el desaliento y el desánimo pero siempre había una cara amiga que invitaba a pelear, a seguir por el bien de todos. En esta tierra nuestra no ha habido ninguna empresa que haya aguantado quince días de huelga salvo por cierres definitivos de planta, si no fuera SAICA y la cantidad desorbitada de dinero que invierte en publicidad, el conflicto hubiera sido portada de diarios y televisiones

en nuestra región, contra eso también hubo que pelear.

Habéis dado un ejemplo de solidaridad y unión que no es corriente en estos tiempos, por eso quería hacer esta carta abierta a vosotros, para deciros que para mí ha sido un orgullo y una satisfacción haber compartido una parte de estos momentos con vosotros, que con actuaciones como la vuestra todavía puede haber futuro en las relaciones laborales, que habéis demostrado que la unidad y el compañerismo pueden hacer un futuro mejor.

En estos tiempos donde lo individual prevalece y parece que lo que le pasa a los demás no importa habéis dado un soplo de aire fresco que, a este sindicalista que os escribe, le carga las pilas para seguir peleando y continuar defendiendo los derechos de los trabajadores.

Para todos aquellos con los que he coincidido en las puertas de SAICA Zaragoza y SAICA el Burgo, para todos aquellos con los que he compartido la preocupación o la euforia, un bocadillo, una conversación, un reparto de folletos, los piquetes, para los miembros del Comité de empresa de UGT que se han partido el cobre, para Alberto Gálvez, compañero y amigo (la generosidad es la mayor virtud), para todos vosotros, mi más profundo agradecimiento y admiración. Gracias.

Pedro Centeno
Secretario de Acción Sindical
FIA-UGT ARAGÓN



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

CRIA CUERVOS...

Lo que son las cosas. Tantos años mamando del pecho de la madre SAICA, imbuidos del espíritu conciliador, del compromiso con los viejos ideales, de no mirar el reloj con ansias escapistas porque en el trabajo se estaba a gusto... y hete aquí que nuestra madre, adoptiva, todo sea dicho, va y nos abandona en plena adolescencia tardía, dejando nuestros esquemas educacionales y nuestras estructuras mentales acerca de lo que es correcto y no, caminando por la cuerda floja. Nos hemos pasado nuestra niñez recibiendo palmaditas en la espalda por las cosas bien hechas y sometidos a una enseñanza férrea y disciplinada y ahora nosotros, sus hijos adoptivos, bien adoctrinados en los principios del respeto filial y en la admiración y cariño a nuestros ancestros, vemos impotentes como nuestra querida madre se nos ha vuelto una "progre" desnaturalizada que nos repudia y nos cambia como cromos a la entrada del colegio.

El espíritu de la Nueva SAICA se hace llamar... No busquemos más nuestras raíces, nuestros referentes se diluyen como la luz que se pierde en lejanía, donde se funde con el horizonte. Mamá nos quita hasta el nombre y nos numera, nos enfrenta, nos cuestiona y nos desnaturaliza. Nadie es nadie. Yo te parí pero no te conozco...te desheredo, te expulso y te mando de viaje al maravilloso mundo de los parados... mientras ella se engorda, se enriquece, se pone sus mejores joyas y se marcha de viaje por el mundo para ser admirada, deseada... y se pavonea voluptuosa por los mercados económicos buscando al mejor postor que la mantenga y la haga sentirse como una reina... y a los hijos que nos den, que la vida son cuatro días y el instinto

maternal se quedó dormido cuando la última generación de madres adoptivas llegó a nuestras vidas y el practicismo y la avaricia desbancó a sentimientos tan pasados de moda como la dignidad, la humanidad y el respeto.

Aquí estamos mamá, llorando tu pérdida porque te nos has vuelto una "madame" de lujo y nosotros, tus hijos, somos sólo un estorbo que dificulta tu recién estrenada identidad y te burlas cuando desde tu tribuna nos observas cansados, gritando de rabia por la pérdida de esa madre justa que ahora susurra con desprecio desde su trono de gloria y nos lanza migajas de su cariño de antaño para que no se note mucho su repudio. Será difícil asumir que ahora somos cuervos en lugar de palomas ante sus ojos y que nuestros graznidos ofenden su oído.

¡Cria cuervos y te sacarán los ojos!, nos gritas...



Si quieres formar parte de la lista de distribución de información de nuestra Sección Sindical, ponte en contacto con la Ejecutiva a través de la siguiente cuenta de correo sssaica@aragon.ugt.org, envíanos tu dirección y si quieres tu número de móvil y nos pondremos en contacto contigo para cumplir la Ley de Protección de Datos y enviarte la información lo más fresca posible.

También puedes visitar la pagina web de la sección sindical de UGT SAICA en la siguiente dirección <http://aragon.ugt.org/saica/>

O si eres usuario de FACEBOOK en la siguiente página:

<http://www.facebook.com/pages/Seccion-Sindical-UGT-en-SAICA/176720845532>

CELEBRADOS TODOS LOS CONGRESOS EN UGT

Los días 13, 15 y 16 de mayo tuvo lugar el **4º CONGRESO FEDERAL DE FIA-UGT**, en el que fue reeligido Antonio Deusa como Secretario General de FIA-UGT y renovada una parte de la Ejecutiva Nacional.

En este Congreso Aragón participó con una delegación de 24 compañeros que participaron en los debates, resoluciones y enmiendas durante los tres días de duración del Congreso.



Cándido Méndez con la delegación de los compañeros de SAICA en el Congreso.

Celebrado los días 25 y 26 de junio el **5º Congreso de UGT-ARAGON**, en el Auditorio de Zaragoza.



En él se reeligió prácticamente por unanimidad a Julián Loriz como Secretario General acompañado de una Comisión Ejecutiva con importantes renovaciones, que sin duda trabajarán para mejorar las condiciones laborales de todos los trabajadores de Aragón.

Queremos manifestar especialmente al nuevo Secretario de Organización de UGT-Aragón, Jorge Abarca nuestros mejores deseos.

Celebrado el día 3 de julio el 4º Congreso de FIA-UGT-ARAGÓN, en el salón de actos del centro de formación de UGT, Arsenio Jimeno. En él se aprobó la gestión de los cuatro años anteriores y se conformó, junto al Secretario General José Antonio Cid, el equipo de la Comisión Ejecutiva de nuestra Federación Territorial con las siguientes personas:



Secretario General: José Antonio Cid
Secretario de Organización: Manuel Royo
Secretario de Acción Sindical: Pedro Centeno
Tesorero: Alberto Gálvez
Coordinación Territorial: Andrés García
Comunicación e Imagen: Fernando Gracia
Secretaria de Formación: Sonia Benedí

Secretario de Salud Laboral: Javier Bonet
Secretaria de Igualdad : María Jesús Mas
Secretaria Sector Químico: Lourdes Medrano
Secretaria Sector Textil: Teresa Pérez
Secretario Sector Energético: Alejo Galve
Secretario Sector Minero: Javier Caballé



LA DIRECCIÓN DE SAICA AMENAZA A LOS REDACTORES DEL CHUFLETICO

D^a. Cristina Cardona, directora del departamento jurídico de SAICA ha enviado una carta a la redacción de El Chufletico, en los siguientes términos:

El contenido de la Publicación excede cualquier umbral protegido por el derecho a la libertad de expresión en la medida en que vulnera derechos fundamentales y pone en peligro los intereses de la propia empresa. La publicación tiene las siguientes características:

1. *Atenta contra el derecho de la intimidad de personas concretas en la medida en que sus datos se utilizan de forma no autorizada en un canal accesible para cualesquiera terceros cual es Internet.*
2. *Atenta contra el derecho al honor y la buena imagen de determinadas personas en la medida en que las manifestaciones que se vierten en el escrito tienen carácter difamatorio.*
3. *Cumple con las características del tipo de delito de amenazas sancionado por nuestra legislación penal.*
4. *Daña determinados proyectos del grupo y su inversión en la medida en que utiliza información errónea y no veraz en un evidente ejercicio de irresponsabilidad y falta de lealtad frente a la empresa y la propia sociedad.*

Esta carta sí que entendemos que lo que pretende es vulnerar el derecho de los representantes de los trabajadores y por lo tanto lo consideramos una vulneración de la libertad sindical, y una coacción para que no se divulguen las opiniones de los trabajadores y de sus representantes, aunque no vamos a entrar en el juego de la Dirección, de judicializar este asunto, así que os seguiremos informando a pesar de todo.

Resumidamente, parece ser que a la Dirección de SAICA no le termina de estimular que la publicación gratuita de El Chufletico sea de dominio público y que cualquiera en cualquier parte del mundo nos pueda leer. Desde luego esta redacción desconocía que tuviéramos tantos seguidores, incluso entre la propia cúpula directiva y mucho menos que nos leyeran masivamente fuera de SAICA y su entorno más cercano.

Tampoco resulta de su agrado nuestras opiniones, que consideran mentiras, insultos y amenazas a algo que nosotros pensamos que es contar los hechos bajo nuestro prisma y con una elevada dosis de ironía y sarcasmo.

Por todo ello, remitieron una carta a nuestro Delegado Sindical amenazándole con “enchironarlo” porque había cometido un montón de delitos y cosas malas como responsable.

A esta redacción le parece fenomenal esa carta porque ya que nosotros nos “quemamos” con ellos, está bien que ellos también se “quemen” un poco con nosotros y así desoxidamos todas nuestras mentes creativas. Eso sí, hubiéramos preferido que

se “quemaran” con nosotros en su “SAICA NEWS” para ver si la hacían un poco más divertida, porque ¡Vaya tostón!

De todas maneras nos hemos puesto en contacto con la revista “El jueves” que ya tiene experiencia en esto con el tema de la portada de los príncipes y la ayuda por nacimiento de hijos, y nos propusieron la siguiente portada, como primera opción:



Y si acaso se quejaban, pues esta segunda:



¡Como saben estos de “El jueves”

NUEVO CARTEL DE SEGURIDAD EN LA ENTRADA DE SAICA ZARAGOZA

TODOS LOS ACCIDENTES SE PUEDEN EVITAR “TODOS LOS ACCIDENTES SE PUEDEN OCULTAR”

La Sección Sindical de UGT viene denunciando una nueva práctica (**ocultar accidentes**) puesta en marcha por la Dirección de la Empresa desde hace unos meses.

La situación es la siguiente: un trabajador sufre un accidente y es atendido en la MAZ, si el criterio del médico correspondiente es que el trabajador no puede continuar desarrollando sus funciones habituales, en lugar de cursar la habitual baja por accidente se le sugiere y aconseja que consulte con su jefe de sección, para que sea éste el que le diga al trabajador y a la MAZ si le debe extender el parte de baja o no, ya que en el caso de que así lo decida, puede destinar a este trabajador a tareas de oficina y archivo, y así puedes grapar, perforar y ordenar toda clase de papeles y documentos que a tu jefe se le ocurra.

Las bajas ya no dependen de la valoración del servicio médico sino de la opinión del Ingeniero Técnico correspondiente.

Esta actitud, como poco nos parece inmoral, si no roza la ilegalidad ó el delito.

Este es el motivo por el cual las estadísticas en 2008-2009 en cuanto a los índices de accidentes están bajando, y no porque se eviten los accidentes sino porque no se declaran.

Desde la Sección Sindical de UGT, pretendemos obtener de la Dirección de la Empresa el compromiso de no seguir utilizando este tipo de medidas, llegando si es necesario a la denuncia de estos hechos a la inspección de trabajo si se siguen repitiendo.

Si te encuentras en una situación semejante, ponte en contacto con la Sección Sindical de UGT, tu colaboración es necesaria.



La seguridad ya no interesa... con esquiroles en la empresa



Hemos observado durante la huelga como se producía una relajación en las consignas de seguridad de SAICA.

Se hacían jornadas de trabajo extenuantes de más de 12 horas, se ocupaba al personal en puestos de trabajo para los que ni les correspondían ni estaban preparados, se les dejaba acceder a deshoras por “puertas traseras” y circular con el coche por el recinto, se abandonaban instalaciones mientras seguían en marcha, se desvalijaban taquillas sin la presencia del trabajador ni de sus representantes y se le tiraban sus objetos personales a la basura.

Inspección de Trabajo metidos en la fábrica, recopilando datos y “alucinando”, ya veremos como termina, y luego nos vienen con el SMAP, orden y limpieza, el casco, las gafas...

¡SE PREDICA CON EL EJEMPLO! Y ¡SIEMPRE!

Eslogan patrocinado por:



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

EL RINCÓN VERDE

EXCESO DE EMBALAJE... NO GRACIAS

En este número vamos a hacer un breve análisis de un tema candente medioambientalmente hablando como es el exceso de embalaje plástico.

Cuántas veces vamos al súper y tras adquirir nuestros “productos del día a día” nos percatamos que para 200 gramos de jamón de york compramos un envoltorio que lo preserva perfectamente pero que si no es reciclado puede estar acompañándonos durante 400 años o en casos de incinerarlo generan emisiones de gases de efecto invernadero y participan en la acidificación de la atmósfera y en la formación de oxidantes fotoquímicos perjudiciales para la salud.

Para la fabricación de dicho envase han sido utilizados derivados del petróleo, para usar y tirar, lo que contribuye a una mayor dependencia y al derroche de un producto cada día más escaso y por ende más caro.

Y para qué hablar de esos amortiguadores de golpes que son envases de poliestirén que nos “regalan” cuando compramos cualquier objeto delicado como puede ser una manzana, una docena de huevos, 4 pinchitos de carne... Que pregunten al personal de Pastas que opina de este “maravilloso elemento”.

Hoy en día comprobamos que las “cosas ya no saben como antes” pero eso sí, diseño y elegancia en sus ataúdes plásticos no les faltan.

Todo lo anterior redundando en un despilfarro sin precedentes y el aumento las emisiones de CO₂ porque claro “es que como los espárragos son de china tienen que venir bien protegidos”.

Actualmente se está investigando en nuevos envases biodegradables a partir de fécula de patata, almidón de maíz, etc., pero el uso de productos que se pueden dedicar a alimentar a

la población (todavía hay gente que se muere de hambre) se están desviando a fabricar bolsas que pueden ser sustituidos por la bolsa de tela de toda la vida, los huevos en su huevera de cartón o el carrito de la compra.

Con estas breves líneas intentamos concienciaros mínimamente de que algo que te vas a comer en segundos va a tener impacto en el medioambiente durante décadas.

Por todo ello te pedimos que apliques la regla de las “Rs”:

Reduce: no compres productos con “exceso” de equipaje, envasados individualmente, la mejor forma de ahorrar energía es no derrocharla, consume productos que se produzcan lo más cerca posible y de temporada.

Reutiliza: las bolsas de plástico para echar la basura, los botes para almacenar cosas, etc.

Recicla: lo que no hayas podido evitar comprar gestiónalo correctamente echándolo en el contenedor adecuado y reduciendo su volumen compactándolos.

Y para terminar haciendo un poco de patria, presionemos para el uso de derivados del papel y cartón reciclado... un producto en cartón siempre antes que uno en plástico, las bolsas de papel, eso sí no olvidéis echarlo al contenedor azul para que no se descomponga en el vertedero, porque el metano es 20 veces más potente que el CO₂ en cuanto al efecto invernadero.

Somos trabajadores de una empresa de reciclado... prediquemos con el ejemplo A TODOS LOS NIVELES y así protegeremos nuestros puestos de trabajo y el planeta que al fin y al cabo TODOS VAMOS EN EL MISMO BARCO, aunque unos vayan en primera clase y otros en la galera dándole a los remos...



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

UN EMOCIONADO HASTA LUEGO Y UN HOLA DE NUEVO

Como todos ya conoceréis, el compañero, amigo y miembro del Comité de Empresa Javier Vergel a decidido abandonar la empresa SAICA para iniciar una nueva etapa en su vida profesional.

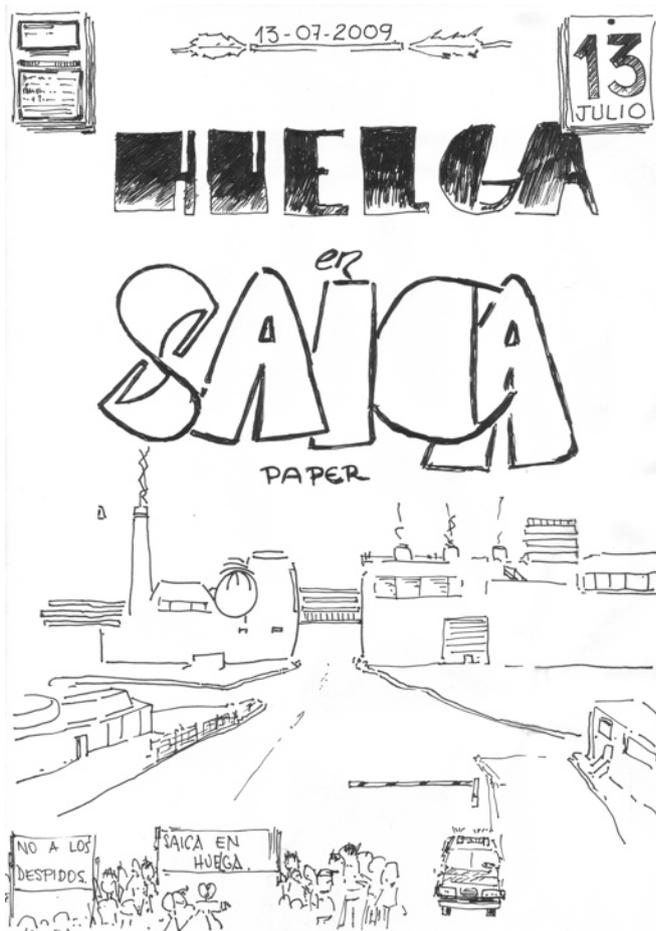
Sirvan estas líneas para mostrar nuestro agradecimiento por el trabajo realizado en DEFENSA DE TODOS LOS TRABAJADORES, esperamos que le vaya todo lo mejor posible en su nueva vida fuera de SAICA. Decirle que desde la Sección Sindical de UGT le damos todo nuestro apoyo y siempre que nos necesite aquí estaremos.

La vida continúa y la lucha por los derechos de los trabajadores también, así que la vacante dentro del Comité de Empresa de El Burgo tiene que ser ocupada y se ha tenido que recurrir al primer trabajador de la lista de reservas de UGT que estaba dispuesto a continuar con el duro empeño que es ser representante de los trabajadores, y que en este caso ha sido Ignacio León.

Bienvenido de nuevo Nacho, aunque en realidad nunca te fuiste muy lejos.

Y ahora a seguir trabajando por todos y para todos.

Dibujo de Javier Vergel



Humor del malo

- Cariño, ¿Crees que voy muy escotada?
- ¿Tú tienes pelo en el pecho, amor mío?
- ¡Noooo!
- Pues entonces, sí.

Va un abogado con su hijo a su hacienda ganadera. El hijo le pregunta al abogado:

Papá, papá, todo lo que veo a mi alrededor es ganado.

¡No hijo, es robado!

A ver Jaimito, ¿en qué tiempo está "esto no debería haber pasado"?

Preservativo imperfecto, maestra.

En una escuela la profesora se dirige a un alumno:

A ver Juanito, la frase "yo busco novio", ¿qué tiempo es?

Tiempo perdido, señorita.



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

Secciones deportivas de SAICA

BICICLETA DE MONTAÑA B.T.T.

La sección continúa su rumbo con sus salidas normales y con otro tipo de salidas que han resultado bastante gratificantes para los ciclistas que han participado en ellas, tanto en lo deportivo como en la diversidad de sitios que se han recorrido.



Mención de estas salidas son las realizadas en las pruebas de B.T.T. en la Comarca de los Monegros (Transmonegrinas), siendo los lugares visitados Lanaja, Sena, Tardienta, Grañen y Alcubierre, todas ellas de una dificultad media, tanto en el plano de kilometraje (unos 65 Km. de media), como en el plano del terreno. Han sido unas pruebas bastante bien organizadas con bastantes avituallamientos y al no ser de carácter competitivo se han realizado prácticamente en grupo desde el inicio hasta su final. En la llegada les esperaba a todos ciclistas una buena ducha con una buena comida.

Hay que resaltar con bastante mérito para los que participaron en la prueba realizada en Calcena, la famosa "calcenada" que con sus 104 Km. de recorrido y un desnivel acumulado de más de 2000 metros supuso una inversión para los ciclistas de nuestra sección de 9 horas y 45 minutos, vamos una marcha por su sitio.

Otra salida ya clásica de la sección fue la realizada desde Tudela hasta Zaragoza, la bajada del canal Imperial, con sus 100 Km. de recorrido.



Aunque el verano esta siendo un poco tranquilo en salidas en grupo bien por la vacaciones, bien por el calor o bien por las huelgas, se está funcionando muy bien respecto a las previsiones. Esperamos que a partir de mediados o finales de Septiembre empecemos a funcionar en grupo más numeroso y realizar esas salidas previstas por el Prepirineo.

FUTBOL 7

Una vez finalizada la temporada es el mejor momento de hacer balance de los méritos acumulados y podemos afirmar sin miedo a equivocarnos que, independientemente de nuestra excelente temporada en liga como nuestras correctas participaciones en Copa y en la Liga Marca, el equipo de Futbol 7 de SAICA somos unas "hermanitas de la caridad".

Dos nuevos trofeos a la deportividad, por parte de la Asociación Aragonesa de Cultura y Deporte Laboral y del XI Campeonato Internacional RC-Interempresas (Liga Marca).

Todos los años nos llevamos los mismos trofeos.

Aquí está la prueba.



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Indus. Celulosa Aragonesa

PESCA

TODOS A PESCAR

Estamos a más de mitad de temporada de pesca y este año se puede catalogar como uno de los mejores de los últimos años, las capturas tanto en la temporada de trucha, como en los concursos de ciprínidos han sido numerosas. Este año en la clasificación de los concursos de ciprínidos no se establecen clasificaciones de los participantes, ya que para facilitar la sencillez a la hora de desarrollar los concursos de pesca, y debido a la complejidad que recoge la normativa para el uso del rejón, (que es la malla donde se guardan las capturas durante el concurso para su posterior recuento y peso) no se usa la misma por lo que no se contabilizan el número de capturas por cada pescador.



Si os podemos decir que este año, las carpas, carpines, barbos, y demás ciprínidos, están en abundancia, por lo menos en el embalse de Santa Ana (Tarazona), escenario donde hemos desarrollado los últimos concursos.

Os queremos animar a todos a que participéis en este deporte que es posible practicar si quieres con toda la familia, y en el que se pasan muy bue-

nos ratos pescando y en la convivencia que suponen las jornadas de pesca.

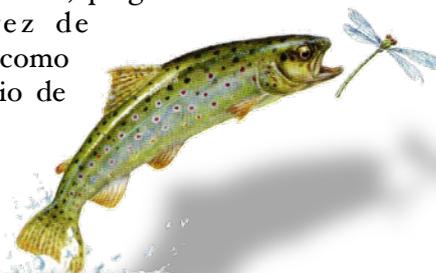
ESCUELA DE PESCA

El último concurso que nos queda ya este verano se celebrará el próximo día 12 de septiembre (sábado), hemos elegido ese día para poder asistir con toda la familia y ese día, que lo hemos denominado "ESCUELA DE PESCA", queremos que sea para



disfrutar con la familia, los compañeros y poder, los más expertos en este deporte, transmitir a los novatos los trucos de la pesca. Os animamos pues a que participéis (es necesario licencia de pesca en vigor).

El concurso salvo modificaciones de última hora se celebrará en el embalse de Santa Ana (Tarazona) si tenéis alguna duda, preguntad a Agustín Gálvez de MP7 y os dirá como llegar al escenario de pesca.



Aragüés del Puerto es un pueblo y municipio de la provincia de Huesca. Situado en la comarca de la Jacetania, en un pequeño valle, estribación del valle de Hecho.

Se encuentra en la cordillera de los Pirineos, a una altitud de 970 metros sobre el nivel del mar.

Su población es de 128 habitantes (INE 2008). Conserva numerosas casas representativas de la arquitectura tradicional del Pirineo, que conforman un conjunto de interesante atractivo arquitectónico y turístico. <<Wikipedia>>

Como lugar de gran tradición aragonesa, conserva un dance folklórico llamado "Palotiau de Aragüés", donde los danzantes bailan con palos de avellana acompañados del chiflo, violín y salterio.<<Huescalamagia>>

Y ahora, por todo ello, tiene su propio periódico gracias a nosotros.



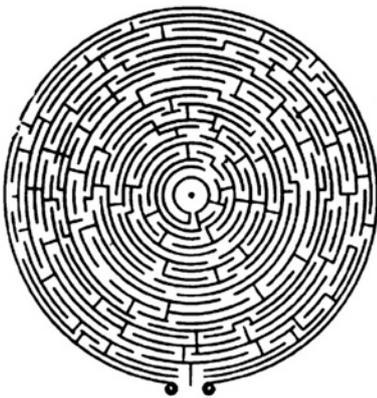
HERALDO

DE ARAGÜÉS

SAICA vuelve a modificar su Estructura Organizativa

Estos cambios son necesarios para la adecuación a los requerimientos del Plan Estratégico de la Compañía.

Después de ir rebuscando por ahí a ver a quién contratamos, a quién ponemos, a quién quitamos y a quién cambiamos de puesto para adaptarnos a las exigencias de nuestro Plan Estratégico, el organigrama de nuestra compañía ha quedado como muestra la gráfica.

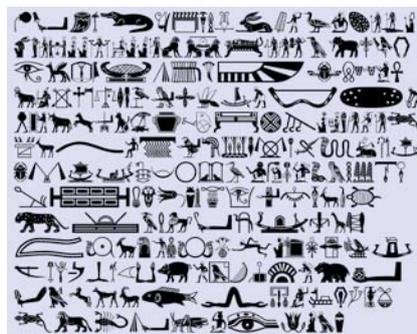


Un esquema simple pero efectivo, ¿Para qué más?

En cuanto a las nuevas incorporaciones, todos nuestros seleccionados tienen carrera (Porsche 911 Carrera), Masters del Universo, hablan varios idiomas (español, francés, griego...) y amplia experiencia profesional, aunque este último punto no lo sabemos valorar como positivo o negativo,

depende de si se han ido de las empresas anteriores o les han echado.

En cuanto a las nuevas funciones de cada puesto y para evitar posibles injerencias o discrepancias sobre el ámbito de actuación de cada figura de nuestro nuevo organigrama, hemos decidido redactar la siguiente "Guía Esclarecedora de Competencias" para que sea consultada en caso de dudas sobre que tareas corresponden a cada persona, puesto o área de negocio.



Como se aprecia está en un lenguaje sencillo, conciso y claro para que no dé lugar a interpretaciones erróneas.

El articulista

Cambiamos de modelo de Relaciones Laborales

Como nos estamos modernizando aligerando estructuras, cambiando de logotipo y de nombre, también queremos cambiar de modelo de relaciones laborales.

Ahora queremos pasar del antiguo modelo de "Relaciones Judiciales" y "a ver que se me ocurre para fastidiar a los curritos montahuelgas y estafajornales" por un modelo basado en la confianza y la colaboración.

La confianza consiste en que se crean todo lo que les decimos, aunque sea trola, y sin necesidad de escribirlo.

Y la colaboración consiste en que nosotros les decimos lo que queremos y luego ellos nos tienen que dar ideas de como hacerlo aunque les perjudique.

El problema es que a estos del Comité les gusta más escribirlo todo que a un tonto chupar una piruleta, y eso de escribir no mola mucho porque el cierzo no se lo lleva.

El portavoz