



EREs y Premios para Navidad

Y movilización general en Madrid contra esta forma de actuar

Recientemente se han registrado las cuentas anuales de SAICA en 2008 y la verdad es que la crisis no se ha notado mucho en las cifras de beneficios.

Esperaremos a las cuentas de 2009, pero quien no ha esperado ha sido la Dirección General de Trabajo y la Viceconsejería de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón, que nos ha enviado a todos a chupar del bote del desempleo concediendo EREs a la carta a la todopoderosa y mimada SAICA.

A costa de las cuentas públicas de Zapatero, mejoramos la cuenta de resultados de empresas como la nuestra que, afortunadamente por otro lado, están muy lejos de los números rojos.

Y después de sentirnos maltratados por esta avalada política de ahorro y competitividad (subcontrataciones y EREs), va de nuevo nuestro Instituto Aragonés de Fomento y le concede el Premio a la Excelencia Empresarial. Lo cierto es que los políticos de ahora no se enteran de la misa la mitad.

Esa oportunidad fue aprovechada por nuestro Presidente del Grupo para hacer unas declaraciones que no hemos sabido interpretar.

“Esfuerzo continuado, espíritu de sacrificio, sentido de la responsabilidad, compromiso con la empresa, ética, honestidad, humildad, conceptos todos ellos extraterrestres para parte de la sociedad, dijo”¿ Se refería a los empresarios, a los asalariados, a los ricos, a los pobres, todos nos tenemos que aplicar todo o sólo parte todo o parte parte, ji ji?, ¿Nos va a dejar ser accionistas de la

han metido trabajadores que cobran la mitad por el mismo trabajo, mismas instalaciones y diferente empresa, curioso. Aunque de esto no tiene la culpa SAICA, la tiene Aznar que lo permitió con su reforma laboral de 1996, aquella en la que los trabajadores de ETT cobraban lo mismo que los de la empresa que los contrataba. Claro, así da igual lo que cobren los ETTs porque ya no hacen falta.

Esto es productividad, pero de la denominada mala o pasiva, se precariza y destruye empleo a cambio de obtener mayor productividad.

Tampoco se libran todos los que han venido posteriormente, que no lo han cambiado, incluidos los sindicatos, pero ¿es que hay que ser competitivo a cualquier precio?

Que lo digan ya, así nos vamos a vivir al campo con nuestros animales, nuestro huerto, vol-

vemos a la época medieval, cambiamos la economía monetaria por el trueque, la permuta y por lo menos nos sentiremos libres.

El medioambiente y el planeta nos lo agradecerán.

Por cosicas así nos manifestamos en Madrid, aunque por ahí se ven cosas mucho peores.



empresa también y la convertimos en Sociedad Anónima Laboral? No hemos terminado de captar el SMS.

Pero lejos de terminar ahí la Bureau of International Recycling va y les concede el premio Papyrus por la preocupación de la gestión medioambiental mostrada. No se han debido enterar de que han subcontratado las depuradoras de agua y

**EL PLUS DE PAPEL ...
Y EL PULPER.**

Página 2



**EL MEGÁFONO.
ACTUALIDAD.**

Páginas 3-4



**MOVILIZACIÓN
GENERAL EN MADRID.**

Página 7



**HERALDO DE
ARAGÜES**

Página 12



EL PLUS DE PAPEL

Mira que nos ha traído problemas este premio en este número.

Casi ha sido más controvertido que cuando se le dio a Obama el Nobel de la Paz, pero al final la decisión ha sido concedérselo a don José Fernando Aragüés, que recientemente ha cesado su actividad para dejar pa-



so a los que vienen por detrás, nunca mejor dicho, porque como te vengán por detrás y te pillen despistado... que me voy del tema.

El caso es que como había tanta discusión sobre si concedérselo o no, hemos tomado una decisión negociada, porque a nosotros nos gusta llegar a consensos, y al final sí, hemos decidido concederle nuestro más preciado trofeo

a José Fernando Aragüés, así que le echamos la copica al Pulper y si la quiere que se tire a buscarla.

Y todos contentos. Menos el premiado, ¡Supongo!

Aunque igual ya le ha cogido gusto al chapuzón del Pulper de tantas veces que lo hemos tirado.



EL PULPER DE PAPEL

La verdad es que el reconocimiento del pulper es muy valorado entre cierto colectivo de asalariados de SAICA y continuamente están haciendo méritos para que les demos el chapuzón, pero más cierto es que nuestro flamante director de las dos fábricas, J.M. Barroso ha destacado por encima de todos con sus técnicas negociadoras, su talante conciliador y su comprensión hacia los problemas sociales de la plantilla.

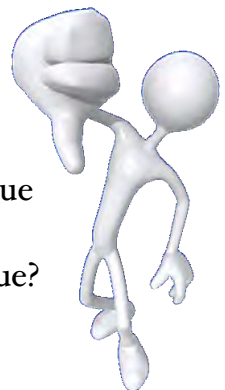
Vamos, que traducido al lenguaje



del vulgo es “yo no negocio nada, o se acepta lo mío o se terminó la negociación”, y si no aceptas ya iré a la negociación individual, en una mano mis condiciones y en la otra la carta de despido, elige.

Pues eso, elegimos tirarte al pulper. Aunque ahora que es el flamante director de las dos fábricas, en vez de echarle al pulper tenemos que hacerle la pelota ¿O que?

Va, no ¡Al pulper!



El megáfono

CONVENIO NACIONAL

El año 2010 será año de negociación de Convenio Colectivo Estatal de Pastas, Papel y Cartón.

Por este motivo el pasado día 22 diciembre se reunieron en Madrid los responsables de los distintos territorios que negociarán el convenio por parte de UGT para preparar la plataforma que más tarde se unificará con la de los demás sindicatos presentes en la negociación. Cuando esté ultimada la plataforma os informaremos convenientemente.

Gracias al número de afiliados especialmente y a otros factores, Aragón tendrá representación en la mesa negociadora, y una vez más será de Saica. En esta ocasión Alberto Blasco, compañero del Comité de Saica El Burgo.

El convenio estatal es, como muchos sabéis, un convenio de mínimos, que es mejorado en distintos aspectos por los convenios de cada empresa del sector. Pero a su vez es la base que regula muchos aspectos cotidianos y derechos que algunas veces los trabajadores no saben de dónde vienen. Desde los permisos retribuidos hasta la jor-

nada anual o la hora y media de compensación por cada hora extra, pasando por los aumentos de salario sobre el I.P.C. Por eso, los trabajadores tenemos la obligación de defender y luchar con este convenio con el mismo ahínco y la misma ilusión que los propios de empresa.

Porque este convenio nos afecta mucho, y porque la lucha obrera y la conquista de nuestros derechos no deben cesar, trabajador de Saica, ¡¡¡Apoya tu convenio!!!

DENUNCIA POR EL "ICG" DE LOS TÉCNICOS

El pasado 14 de Diciembre tuvo lugar en la UMAC "Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación" el acto de conciliación por la denuncia interpuesta por F. Miguel contra Saica por las retenciones practicadas en el complemento ICG "Incentivo Calidad Gestión" que percibe algún colectivo de técnicos.

La Dirección de Empresa informó in situ que había ingresado las cantidades reteni-

das en 2008 a todos los afectados en la nómina de Noviembre de 2009 (400 € para aportar al futuro Plan de Pensiones), además de señalar que para el 2009 la retención iba a ser de 500 €. Sin embargo, y a pesar de que ésta no era nuestra pretensión, el resultado de la conciliación fue de NO ACUERDO al no poder hacerse la comprobación de la nómina en ese momento.

Una vez más hemos asistido a un caso en el que se estaba actuando de forma unilateral por parte de la Dirección de Empresa, por eso desde estas líneas queremos destacar la importancia de tener una representación eficaz y seria en el Comité por parte del colectivo de Técnicos y Administrativos, puesto que de lo contrario, hechos como el anterior hubieran pasado desapercibidos, con la consiguiente pérdida económica y de derechos de los afectados actuales y futuros.

Actualmente estamos trabajando en varios asuntos relacionados con el colectivo de Técnicos y Administrativos y os animamos a que nos hagáis llegar todas las dudas y consultas que tengáis.



El megáfono, continuación...

PLAN DE PENSIONES

Este es un asunto de los que quedan pendientes de negociar para este año 2010.

Ya es un tema en el que hemos avanzado algo, pero del que están pendientes sus puntos fundamentales: la valoración de los artículos incluidos en el convenio que se modificarían y redacción del texto del Plan de Pensiones.

También nos separan aun otros asuntos, como la inclusión del IFAB (Índice de Frecuencia de Accidentes con Baja) para el cálculo del importe anual de la prima.

Este año 2010 si es posible retomaremos la negociación, y os informaremos puntualmente.

COMISIÓN DE 16 DE JULIO

Y al final... se llegó a un acuerdo.

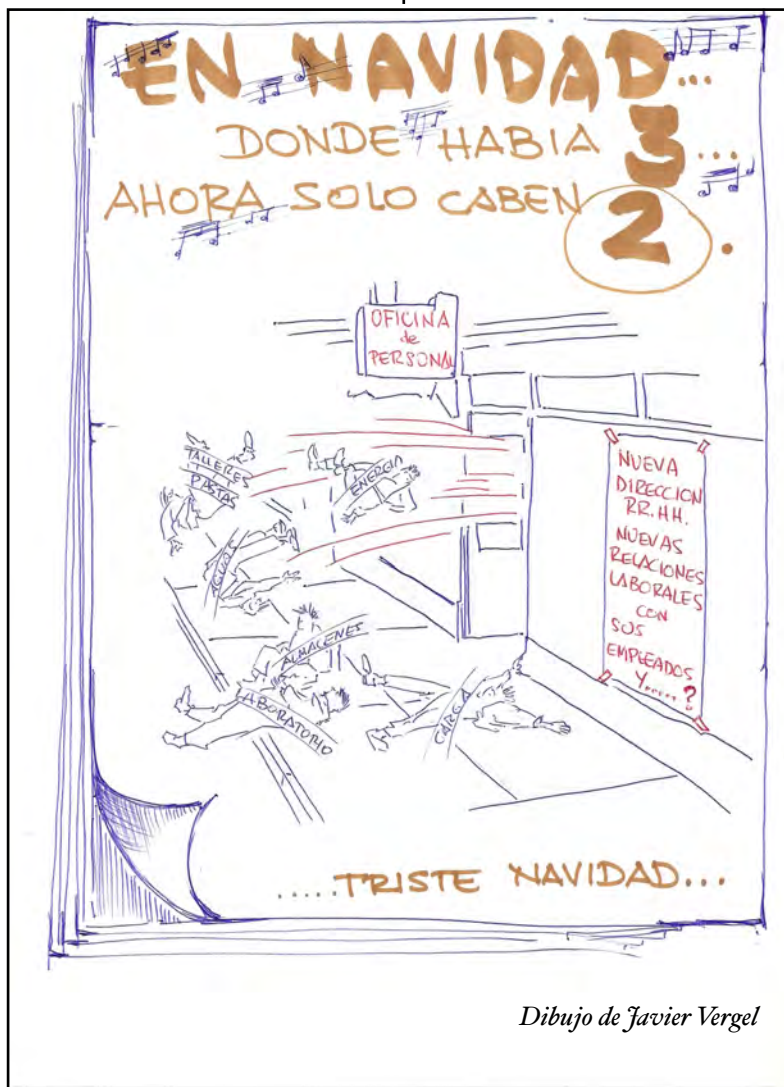
Cinco meses de reuniones que parecían abocadas al fracaso, principalmente fruto de un estilo de negociación por parte de la representación empresarial que nos ha llevado a puntos extremos para llegar a un acuerdo que estaba

delante de nuestros ojos y al alcance de la mano, pero que inexplicablemente la parte empresarial no veía o no quería ver.

Finalmente ha sido posible el acuerdo antes de que volviéramos a emprender la guerra, pero debe servir de reflexión, sobre todo a la dirección de empresa que

el estilo de sus interlocutores a la hora de afrontar la negociación influye mucho en la resolución de acuerdos y en el clima de confianza y cooperación mutua.

Ahora sólo nos queda cumplir con lo acordado y vigilar su cumplimiento dentro de ese nuevo marco de cooperación y confianza que tanto se predica últimamente desde algunos estamentos y que mis ojos aun quieren ver.



Y DE REGALO DE NAVIDAD... ERE

Se ve que nos tenían una sorpresilla más para estas navidades.

Como hemos debido ser buenos chicos nos dan vacaciones de navidad a todos y pagadas por el Estado, para que disfrutemos con la familia de estas entrañables fechas y bla, bla, bla.

¡Esto es impresionante!, ahora que los almacenes están pelados, el ERE es preventivo, como la guerra de Irak y nuestras huelgas contra los despidos.

Desde luego hay que echarle morro, pero como la Dirección General de Trabajo es tan blandita con las empresas, incluida la nuestra, pues toma. Almacenes con capacidad pero los trabajadores cobrando el desempleo y vaciando innecesariamente las arcas del Estado.

Este es el regalito del Til.



LA CRISIS Y LOS JETAS

Yo me pierdo porque ya no sé de qué estamos hablando cuando se nombra a la crisis y la idea de refundar el capitalismo.

Me da la impresión de que después de esta crisis no habrá cambiado nada.

No hace muchos días nos despertamos con la noticia de que los altos directivos de los bancos habían visto incrementadas sus remuneraciones en más de un 50% con respecto al año anterior.

La misma gente que nos metió en este pozozco ciego con su avaricia y que, por cierto, ahora nos quiere decir lo que tenemos que hacer para salir.

Al poco tiempo vuelvo a amanecer con unas declaraciones de Diaz Ferrán, presidente de la CEOE, en referencia a las altísimas remuneraciones de los directivos de las empresas, en las que venía a decir algo así como que no hay nada que opinar porque las empresas privadas están dentro del ámbito de lo privado y tienen un consejo de administración que ha decidido esas altas remuneraciones.

La cuestión es que luego esas empresas privadas que pertenecen al ámbito de lo privado piden subvenciones, ayudas estatales en forma de créditos blandos, rebajas en las cotizaciones a la Seguridad Social, contención salarial cuando no bajar el sueldo de sus empleados para ser más competitivos y por supuesto, el despido libre.

Mientras tanto sus altos ejecutivos y sus consejos de administración llenos de amiguitos de... se están llenando los bolsillos en detrimento de su cuenta de resultados.

Al menos ya sabemos para qué pedía Diaz Ferrán el despido libre, para echar a la calle a todos sus empleados de AIR COMET sin un duro.

Todo mi apoyo y solidaridad para los trabajadores y trabajadoras de AIR COMET, así como para todos aquellos que han perdido su empleo a causa de la crisis o de los empresarios que aprovechan la crisis para sacar aún más tajada.

LA CALLE DE TODOS, ¿DE TODOS?

Hace un par de meses se puso en contacto con nosotros un periodista de la revista de la Federación de Asociaciones de Barrios para preguntarnos sobre el conflicto que dio lugar a la huelga de julio.

Sorprendido nos decía que no entendía como periodista que una noticia en la que una plantilla de una empresa como SAICA se declara en huelga en solidaridad con sus compañeros a los que intentaban despedir no salió reflejada en los periódicos, es más, no entendía como no tuvo la primera página de los periódicos con los tiempos que corren (no-



sotros sí que lo entendemos y sabemos por qué).

Viendo la necesidad de que nuestra historia se diera a conocer a la opinión pública, nos dedicó dos páginas del número 84 de la revista de las Asociaciones de Barrios “La calle de todos” y parecía con esto que al menos algo de justicia informativa se hacía, pero cual fue la sorpresa

cuando nos empiezan a llegar noticias de que a este periodista le han dado un toque de atención por haberla publicado.

.....

Frases Estelares

Muchos temas hay de actualidad en el candelero, pero en este número queremos destacar tres:

Caso Gürtel, Crisis Económica y Conciliación de la Vida Personal, Laboral y Familiar.

¿A ver si adivináis a que frase corresponde cada uno?

“El dinero no puede comprar la felicidad, pero lo que sí nos proporciona es una forma más agradable de miseria”

Spike Milligan (escritor, actor y poeta)

“Las estadísticas indican que por culpa del exceso de trabajo, los ejecutivos modernos están cayendo como moscas en los campos de golf de esta nación”

Ira Wallach (Empresario papelero)

“Se nos permitía aceptar regalos de flores, bombones, joyas, pieles, yates y castillos, pero nunca dinero”

Quentin Crisp (escritor)



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

MOVILIZACIÓN GENERAL DE MADRID

El pasado 12 de diciembre tuvo lugar una multitudinaria manifestación en Madrid convocada por UGT y CCOO y que, como no, contó con la presencia de trabajadores de SAICA. El manifiesto fue el siguiente:

MADRID 12 DEL 12 A LAS 12

EL TRABAJO LO PRIMERO
POR EL DIÁLOGO SOCIAL



**QUE NO SE
APROVECHEN
DE LA CRISIS**

12.12.12
MADRID



Desde hace 20 meses sufrimos la que previsiblemente será conocida como la gran crisis de principios del siglo XXI, provocada por el hundimiento de ese sistema financiero internacional completamente desregulado y de cuyos evidentes excesos nadie se quiso ocupar, que ha arrastrado a la economía productiva de todo el mundo a la recesión y a millones de ciudadanos al desempleo. La crudeza de la situación es aún mayor en España, al coincidir la crisis global con el agotamiento del modelo productivo seguido en las últimas décadas, y cuyos desequilibrios y debilidades veníamos denunciando desde hace años.

Resulta sorprendente que, quienes defendieron los más radicales postulados del liberalismo que nos ha llevado al fracaso económico que vivimos (un mercado sin reglas, un sistema financiero sin control, un Estado raquítico, una

anémica protección social, una restricción obsesiva de los costes laborales), pretendan convencernos de que la salida a la crisis pasa por más de lo mismo: mismo patrón de crecimiento, despido más barato, mercado de trabajo más desregulado, derechos laborales devaluados, fin de las políticas públicas y vuelta al capitalismo sin reglas.

No aceptamos una devaluación laboral, sea cual sea su forma. No aceptamos una solución a la crisis que suponga una transferencia de rentas del trabajo a rentas del capital. No aceptamos “viejas”, simples y fracasadas recetas que debiliten los recursos, los derechos, la protección, o las garantías de los trabajadores.

Sin embargo, la convicción de que la economía española atraviesa por una delicada situación, con cerca de 4 millones de personas en paro y cientos de miles en riesgo de exclusión social, nos confirma en que de ésta no saldremos sin una implicación activa del conjunto de la sociedad, empezando por sus principales actores, Gobierno, patronal y sindicatos. Nadie puede ni debe escurrir el bulto.

Doce motivos para la movilización del 12

- 1.-Desbloquear la negociación colectiva del 2009 y dar cumplimiento a lo pactado. Recuperar el diálogo social.
- 2.-Negociar con las organizaciones empresariales un Acuerdo Plurianual que aborde la política salarial, el excedente y los beneficios empresariales y el empleo, con la finalidad de erradicar la temporalidad injustificada fomentando el mantenimiento y la recuperación del empleo.

- 3.-Consolidar y mejorar la protección por desempleo y reorientar la actuación de los Servicios Públicos de Empleo y potenciar las políticas activas
- 4.-Reconsiderar el conjunto del sistema fiscal español, para hacerlo más equitativo, progresivo y suficiente para financiar las políticas que necesitamos
- 5.-Acometer nuevos programas de inversión pública en infraestructuras y transportes.
- 6.-Acelerar la construcción de centros educativos y sanitarios públicos
- 7.-Desarrollar la aplicación de la Ley de Dependencia
- 8.-Revisar el funcionamiento del sistema financiero y garantizar que fluya el crédito a familias y PYMES. Incrementar las líneas de crédito del ICO
- 9.-Cambiar el patrón de crecimiento. Avanzar hacia una base industrial sólida. Dar prioridad a las inversiones en I+D+i
- 10.-Crear un marco regulador de la política energética para asegurar la suficiencia, el ahorro y la sostenibilidad
- 11.-Mejorar el sistema educativo y, especialmente, la Formación Profesional
- 12.-Reforzar la protección social. Fortalecer el sistema público de pensiones

Nadie debe aprovechar la crisis para sacar ventaja. No estamos dispuestos a que los trabajadores y trabajadoras vean devaluados, cuando no suprimidos, sus derechos laborales. No queremos que quienes provocaron la crisis con sus políticas de mercado sin reglas y economía especulativa den lecciones ahora de cómo salir de ella. Reiteramos nuestra disposición a participar de una alternativa pactada, a negociar un Acuerdo en el que todos hagamos el esfuerzo que nos corresponde.



LA TRAVESÍA POR EL DESIERTO DE OSTA

Se veía venir. Cuando algo se crea en base al protagonismo y al rencor suelen pasar estas cosas. Aún así, no dejan de ser una desilusión y una decepción tremenda.

Ya no es sólo la actitud totalmente caótica y ambigua de OSTA en la huelga por defender los derechos laborales de unos compañeros que podríamos haber sido cualquiera, ahora nos vuelven a sorprender con sus rabietas, excusas de mal pagador y propuestas casi empresariales para salir del paso.

Digo esto porque, como siempre, la empresa nos sigue pulsando y machacando su cantinela de que sobra gente. Como sobra gente ya nos están volviendo a tensar con los cuadrantes del próximo año. Ante esto UGT sigue manteniéndose firme. Luchamos un Pacto en el que, renunciando a mejoras económicas por encima del Convenio de Pasta Papel y Cartón (que no se le olvide a nadie este punto), peleamos reducción de días y de jornada para aumentar la contratación y “sufrir” lo menos posible el 7-2 en el periodo estival, es decir, peleamos para mejorar calidad de vida.

Nos hemos quejado siempre de que OSTA no hacía propuestas. Ahora que las plantea mediante un comunicado (nunca en sus reuniones de la Comisión en las que calla y no dice NADA para luego desmarcarse a última hora y delante de la empresa), casi nos arrepentimos de quejarnos y habríamos de darnos con un canto en los dientes para que hubiera seguido sin decir nada.

Sus propuestas significan que todo vale por dinero, incluido individualizar las vacaciones y volver a lo que no queríamos, es decir al 7-2. ¡Qué vergüenza! Suponemos que a sus afiliados les habrán consultado y se habrá decidido tirar por ahí, ¿O no?

Nosotros mientras tanto seguimos siendo los intransigentes, los prepotentes, los que no damos el brazo a torcer porque, no os quepa la menor duda, la empresa se está frotando las manos con la posición de la OSTA y cargando tintas contra nosotros a ver lo que caza.

Todos sabemos lo peligroso que es en esta empresa el carácter “voluntario”, todos conocemos las presiones, la manera de apretar y los guiños empresariales para cambiar las cosas cuando les interesa y como les interesa. Ahora tienen un aliado más: La OSTA de Saica.

Y mi pregunta es: ¿En una sección sindical que se permite el lujo de tachar a otras de prepotentes y chulescas van a permitir sus afiliados que la decisión de una sola persona afecte al resto del Colectivo. ¿Eso que es? Desde luego cualquier cosa menos democracia y participación. O esto se para o, a lo que nos demos cuenta, será demasiado tarde.

Por cierto y para finalizar, UGT nunca firmará ningún tipo de acuerdo por debajo del Convenio o que siegue parte de los derechos colectivos de los trabajadores. Vaya esto por delante por si alguno nos confunde con otros.

Que no os engañen compañeros, que no os den las explicaciones en la barra de un bar, que se descaren y digan, de una vez por todas, cual es su modelo sindical y, a ser posible, que lo hagan sin tener que llamar a Til o Barroso para que les den los argumentos.

Pedro Centeno
Secretario de Acción Sindical
FIA-UGT Aragón.

Conforme a los Estatutos, quedáis convocados
todos los afiliados de UGT en SAICA a la

Asamblea General Ordinaria

que se celebrará el próximo

26 de enero de 2010

en el Salón de Actos de UGT Aragón
en sesiones de Mañana (10 h) y Tarde (18 h)

El orden del día se os comunicará de la forma habitual en
los próximos días.

Recibid un fraternal saludo.

La Comisión Ejecutiva de la
Sección Sindical de UGT en SAICA

En la oficina hay que estar entre 17 y 27 grados,
aunque los de la Central de Energía estén de ERE o Parados

Eslogan patrocinado por:



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

Secciones deportivas de SAICA

A todos los compañeros que participáis en las secciones deportivas os comunicamos que la razón por la que no se ha procedido a repartir todavía las cantidades subvencionadas es porque no hemos recibido de la Dirección de Empresa las cantidades correspondientes a 2008 y 2009 así como una parte de 2007, a pesar de que se lo hemos solicitado varias veces, por lo que finalmente hemos tenido que denunciarlo en los juzgados para reclamárselo (eso sí, con mucha confianza, entendimiento y cooperación, como marca el nuevo clima en las relaciones laborales de SAICA).

Cuando se reciba el dinero, se liquidarán los gastos subvencionables de todas las secciones durante 2009, actuando del mismo modo para los gastos de 2010.

SECCIÓN B.T.T.

Se ha acabado la temporada y se ha cumplido de sobra con las expectativas que nos planteamos la sección al principio de la misma.

Ha sido un año un tanto atípico ya que entre los Ere's que la empresa ha impuesto, la huelga que los trabajadores nos vimos abocados a hacer y la falta de la presencia de un compañero en el día a día, nos hemos encontrado con una pequeña descoordinación, pero aun con todo, hemos sacado oro de todo ese maremagnum.

En salidas se han alcanzado las cuarenta (40) Han cumplido con el mínimo exigido por la sección alrededor de unos doce (12) integrantes y se a superado con creces los siete mil (7000) kilómetros acumulados.

Se han realizado salidas clásicas, como la bajada del canal con sus 100 Km, la Calcenada con mas de 104 Km, varias Transmonegrinas, superando los 60 Km cada una de ellas, vamos que este año se a cogido un poco más de fondo por parte de los integrantes de la sección.

Tampoco hay que asustar al personal puesto que estas salidas han sido puntuales y en general, sin quitar mérito, el resto de las salidas son más llevaderas.

Quisiera finalizar comentando que es una sección participativa y no competitiva, y después de todos los datos mencionados ante-

riormente me pregunto, ¿si compitiéramos, de cuantos premios seriamos merecedores?

Bueno, como ya es clásico y de despedida:

“APROVECHO LA OCASIÓN PARA DESEAR A TODOS LOS COMPAÑEROS UNAS FELICES FIESTAS EN COMPAÑÍA DE VUESTROS FAMILIARES Y AMIGOS Y QUE EL AÑO NUEVO NOS TRAIGA COMO MÍNIMO UNA MAYOR ESTABILIDAD Y PAZ LABORAL, COMO ASIMISMO, NOS COLME DE SALUD Y DINERO.”



PESCA

Un nuevo año a la vista, siempre con la misma ilusión que en años anteriores.

Esperamos encontrarnos todos los aficionados a la Pesca en estupendas jornadas cargadas de emoción, compañerismo y, como no, mucha pesca.

Damos desde aquí un abrazo a la familia de nuestro amigo Ángel Barbo, un gran aficionado a la pesca que ha fallecido recientemente, con él hemos compartido momentos inolvidables de pesca, amistad y compañerismo.



Nuestro Compañero Ángel en una de las muchas jornadas de pesca. Todos te echaremos de menos.

Como viene siendo habitual, todo el que esté interesado en pertenecer a la sección de pesca, se debe poner en contacto con Agustín Gálvez (MP7) durante el mes de enero.

Como todos los años, a mediados de febrero se realizará el almuerzo de hermandad para fijar entre todos el calendario de concurso y jornadas de pesca del año 2010, se avisará a todos los interesados.



Desde la Sección de Pesca de SAICA os deseamos a todos un feliz año 2010 y os animamos una vez más a participar en las jornadas de pesca.

Buena Pesca

Agustín Gálvez

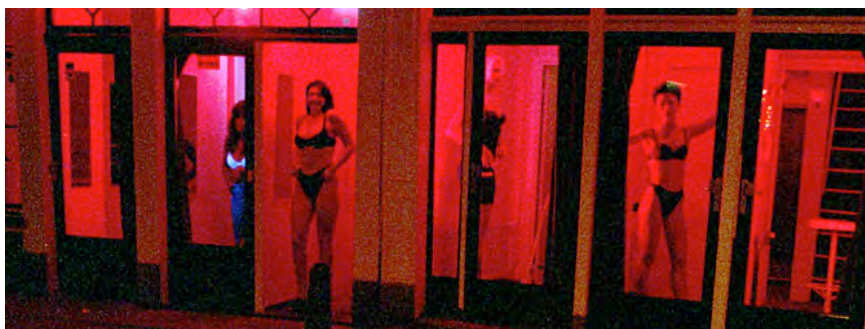


HERALDO

DE ARAGÜÉS

Nos conceden el Premio Papyrus

¡Qué susto que nos dimos al principio!



Como no hemos encontrado ni una foto en internet de tan prestigioso premio, ponemos una del barrio rojo de Amsterdam. Foto: AP

Cuando nos enteramos de que nos habían concedido este premio nos entró un sudor frío a todos que no veas.

A ver como le explicas a la parienta que, el Papiro (bar de lucecitas rojas que está por la carretera de Logroño) te ha dado un premio, sin que te cueste el divorcio y la mitad de la fortuna.

Pero cuando nos enteramos de que el premio no era del bar este, ¡Toma! Hay que ir a Amsterdam a buscarlo.

Explícale de nuevo a la parienta que tienes que ir a recoger el premio Papiro al Barrio Rojo de Amsterdam. Suena a cachondeo, así que tuvimos que mandar a buscarlo a uno de nuestros directores de

área, porque nuestras mujeres ya se habían limado las uñas al estilo punzón.

Y así es como hemos recibido este prestigioso premio y salvado nuestros matrimonios.

Vamos, que este premio que otorga la Boureau of International Recycling, nos los entregamos entre nosotros y nuestras empresas del gremio (lo podían haber avisado antes) por lo que tiene un prestigio muchísimo grande que dicen en Aragón, y además es la envidia de todas las empresas que no se dedican a esto, iya te digo!, pero parece que a los ecologistas y a la cuadrilla de Greenpeace no conseguimos engañarles mucho con estos premios.

El articulista |

Y el Premio a la Excelencia

Trece años que han tardado en darnos el premio los del Instituto Aragonés de Fomento.

Y eso que competíamos sólo con empresas aragonesas.

Pero el colmo es que nos lo dan el año que nos hacen los trabajadores una huelga indefinida que duró 16 días seguidos.

Aunque, pensándolo bien, la excelencia empresarial no tiene nada que ver con la responsabilidad social y con la relación de las empresas con sus empleados, ni con los despidos, ni las subcontrataciones, ni las externalizaciones.

¡Vaya excelencia de habas que entra en concurso, que se dejan lo más importante para la sociedad!

Estos políticos no se enteran de nada ¡menos mal!

Otro premio a la buchaca.

Con unos pocos más nos montamos una planta de reciclado de chatarra y nos forramos.

El portavoz