



A LAS ANDADAS CON LAS “REESTRUCTURACIONES”

Esto es un sin parar, aun no están digeridas las anteriores, aun estamos discutiendo si esto es una locura y nos plantean una nueva.



Autor: Saturmix bajo licencia CC

Esquema de la reestructuración actual en C.E.

Lo grave es que a la prensa habían vendido un montón de puestos de trabajo nuevos y la realidad es que sólo contratan 6 técnicos.



Esquema de la nueva reestructuración para la C.E. y la P.V.E.

Eso sí para que trabajen al non-stop sin estar amparados por el convenio non-stop.

Aquí hay muchas cosas que no nos gustan, como podéis ver, y no nos vamos a quedar parados.

En otro tema, seguimos con los líos de los calendarios de trabajo, siguen sin estar y se excusan diciendo que nuestro convenio es muy rígido. Claro, es rígido para hacer lo que ellos quieren, dejar a los trabajadores sin vacaciones. La verdad es que la mayoría de los problemas que plantean no existirían si la empresa decidiera no trabajar los días del Pilar, pero como quiere... esas eran las condiciones.

De todas maneras en la MP-8 ya hay un calendario de trabajo, con semidesnudos, pero como entenderéis no era lo que pedíamos.

Tampoco se libra de la masacre el calendario de los técnicos y administrativos para

2011, que por lo visto quieren que trabajen más horas de las que dice el Convenio Estatal, pero tranquilos que nos hemos dado cuenta y estamos en ello, preferiblemente por las buenas y parece que con buen resultado. Y si no... por las malas “denuncias”.



Autor: Rooswelt bajo licencia CC

Calendario de Técnicos y Administrativos

Hablando de por las malas, ¿Os acordáis de cuando en huelga del transporte en 2008 la empresa nos mandó a casa con un ERE y los trabajadores lo recurrimos?

Pues la empresa ya ha perdido todos los juicios que tenía que perder así que a ver cuando paga lo que debe y devuelve los días a los “no bolseros” y todas esas cosas que tenga pendientes.

¡Cagada tras cagada!

**EL PLUS DE PAPEL ...
Y EL PULPER.**

Página 2



**EL MEGÁFONO.
ACTUALIDAD.**

Página 3



**EL WIKILEAKS
DE SAICA**

Página 5



**HERALDO DE
ARAGÜES**

Página 12



RECÍCLAME



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

EL PLUS DE PAPEL

A nuestro compañero Paco Miguel al que hace un tiempo, como bien recordaréis, sancionaron por lavar el coche con una manguera dentro de la fábrica.

La manguera estaba dentro de la fábrica, por lo tanto tenía que meter el coche dentro, como hacen infinidad de camiones, otros coches, furgonetas, etc.



No importó que su coche, aparcado en el parking de SAICA, estuviera lleno de almidón de arriba a abajo por una fuga en un silo de la propia fábrica, había que ir a por él por sindicalista.

Cometiste un error imperdonable y no sabíamos cual, pero después de varios meses... ¡Joder Paco, ahora sabemos cual fue tu fallo!, si hubieras lavado el coche en pelotas y te hubieras hecho fotos no te habrían sancionado.

Los que no sepan de que va esto, que sigan leyendo, sobre todo la siguiente sección “El pulper de papel” y un supercalendario que corre por ahí”.

Ánimo Paco, los trabajadores ya te habíamos perdonado que sólo lavases el tuyo y los nuestros no.



EL PULPER DE PAPEL

En este número hemos decidido darle un chapuzón a don Raul el de RRHH por incumplir su promesa de que los calendarios de 2011 estarían en plazo.

De nuevo los calendarios vuelven a estar sin hacer y denunciados en Inspección de Trabajo, aunque este año ya no hay excusas, ha habido tiempo suficiente y la colaboración que se ha pedido. Lo que parece que no había era ganas de hacer un calendario de trabajo que respetara lo que dice el convenio colectivo y como no sabemos con certeza quien tiene la culpa de eso, aunque lo sospechamos, Raulito ponte el bañador.

Eso sí, una cosas que quede clara,

lo que le pedíamos cuando hablábamos de la MP-8 y su calendario no era lo que ha salido recientemente publicado en internet con fotos y todo.

Bufff, a este redactor todavía le dan escalofríos ante tan aterradora visión...

Me parece que me voy a tirar al pulper con Raul para dejar de sufrir estas pesadillas.

Mirad, mirad:

<http://www.losdelaocho.sitiogratias.es/Calendarioreducido.pdf>

¡NOOOOOO! Al poner el enlace lo he vuelto a ver sin querer.

Esta noche no duermo.



sssaica@aragon.ugt.org

<http://saica.fiaugtaragon.es> ¡Recuerda, hemos cambiado la dirección web!

<http://www.facebook.com/pages/Seccion-Sindical-UGT-en-SAICA/176720845532>

<http://fiaugtaragon.es>

facebook



Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

El megáfono

CALENDARIOS LABORALES

Ya estamos a finales de diciembre y todavía hay trabajadores que inexplicablemente no tienen calendario de trabajo. La denuncia ante Inspección de Trabajo ya está puesta, pero no sabemos a que espera la Dirección para sacar todos los calendarios.

TABLAS SALARIALES

El Magistrado de la Sala de lo Social del Juzgado ha decidido, a petición del abogado de la empresa, que las denuncias individuales que habían hecho los Conductores de MPs respecto a su CSE, que en 2009 era inferior al de 2008, deben hacerse bajo una denuncia colectiva.

Todavía está pendiente de celebrar la vista en el juzgado.

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE LA SECCIÓN SINDICAL DE UGT EN SAICA

El pasado 15 de diciembre tuvo lugar la Asamblea de afiliados en la que se daba gestión tanto de la Comisión Ejecutiva como del Delegado Sindical, quedando ambas aprobadas por unanimidad de los afiliados asistentes.

En el informe se repasaron todas las tareas que se han desarrollado, los asuntos pendientes, las relaciones con la dirección de la empresa y el nivel de afiliación.

Compañeros, cada vez somos más afiliados y eso que ya somos un buen número.

Felicidades a todos por esta unidad y a seguir participando en la Sección Sindical.

APROBADOS LOS NUEVOS ESTATUTOS DE LA SECCIÓN SINDICAL

Tras votarse las enmiendas que habían presentados los afiliados, una por una, durante la asamblea del día 15, el redactado de los nuevos estatutos de la sección sindical quedó aprobado, por lo que próximamente se pondrá el texto definitivo a disposición de los afiliados.

SENTADAS LAS BASES PARA LA ELABORACIÓN DE LA PLATAFORMA DEL CONVENIO QUE PRESENTARÁ UGT

En la propia asamblea del día 15 se debatió muy interesantemente entre los afiliados asistentes que puntos debían figurar dentro de la platafor-

ma para la negociación del próximo convenio non-stop de lo que esta sección sindical se tomó buena nota, para darle forma dentro de la plataforma.

NUEVO VIAL DE ENTRADA DE CAMIONES EN SAICA ZARAGOZA

Ya está en funcionamiento el nuevo vial de entrada de camiones que liberará de un importante número de tráfico pesado a la Avenida San Juan de la Peña y por consiguiente de las molestias que eso originaba a los vecinos así como de la degradación del pavimento.

Solamente reseñar que a los representantes de los trabajadores no se nos informó de la inauguración, ni de la fecha de apertura, ni de nada, por lo menos a los de UGT. Nos enteramos porque nos lo dijeron los camioneros.

RECTIFICADO EL CALENDARIO DE TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS PARA 2011

Parece ser que la Dirección ha admitido que para cuadrar la jornada anual debe dar adicionalmente un día de descanso en El Burgo de Ebro y dos días de descanso en Zaragoza. Bienvenida esa medida, que responde al sentido común y a la legalidad.



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa



ATENCIÓN



CAMPAÑA DE RECOGIDA DE ALIMENTOS

**RECOGIDA DE ALIMENTOS DEL 26 AL 31 DE DICIEMBRE
JUNTO AL CONTROL DE ACCESOS DE TU CENTRO DE TRABAJO**

¿QUE ALIMENTOS SON LOS MÁS ADECUADOS?

Cualquier alimento puede ser de utilidad pero PREFERENTEMENTE nos interesan:

Legumbres secas

Azúcar

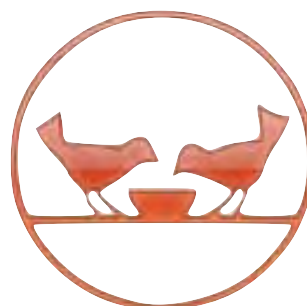
Harina

Aceite

Leche

Conservas

Arroz y Pasta



Te pedimos que NO entregues Bebidas Alcohólicas ni Productos Congelados

FUNDACIÓN
BANCO DE ALIMENTOS



ARAGÓN

Mercazaragoza Calle A
Ctra. Cogullada, 65
50014- Zaragoza
976 73 71 36

*"Nos hace falta
lo que a ti te sobra"*

La crisis económica ha provocado que la demanda de alimentos por parte de los Centros Asistenciales de la Comunidad de Aragón haya crecido exponencialmente.

En respuesta a ello, desde esta Sección Sindical, atendiendo a la petición de colaboración del Banco de Alimentos de Aragón, vamos a organizar varias jornadas de recogida de alimentos junto a los controles de accesos de SAICA.

Los Bancos de Alimentos tienen como tarea necesaria para el cumplimiento de sus fines la de recoger alimentos excedentarios, concentrarlos y conservarlos en almacenes adecuados para su posterior reparto a las instituciones de ayuda social.

Los Bancos de Alimentos son organizaciones sin ánimo de lucro basados en el voluntariado y cuyo objetivo es recuperar excedentes alimenticios de nuestra sociedad y redistribuirlos entre las personas necesitadas, evitando cualquier desperdicio o mal uso.

Los Bancos de Alimentos no entregan comida directamente a los necesitados sino a instituciones caritativas y de ayuda social oficialmente reconocidas que tienen el contacto más cercano con los colectivos necesitados.

Son entidades reconocidas oficialmente. En el caso de España, cincuenta Bancos de Alimentos están integrados en la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) que a su vez es miembro de la Federación Europea de Bancos de Alimentos (FEBA) con sede en París.

La Fundación Banco de Alimentos necesita tu ayuda.

¡COLABORA!



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa



EL WIKILEAKS DE SAICA

Recientemente nos han sido remitidos unos documentos en los que se pone de manifiesto el despropósito que ha provocado la última oleada de reestructuraciones, subcontrataciones y externalizaciones que se han llevado a cabo en SAICA.

Los documentos hablan de que ha vuelto a haber bajadas en la velocidad de las máquinas de papel a causa de los problemas en las PTAPs, con la pérdida correspondiente de producción y dinero, situación crítica respecto a la que se producía con anterioridad a la subcontratación de las PTAPs.

Toda esta situación está costando más dinero en horas de producción perdidas del que se ahorran pagándoles una miseria a los trabajadores de la nueva empresa en vez de los sueldos de SAICA.

Otro de los documentos que obran en nuestro poder habla de que mientras los problemas en la potabilizadora de agua eran puntuales antes de la reestructuración, ahora son continuos por no disponer de personal ni tiempo para atenderla correctamente.

Esto está originando agotamiento del nivel de agua (falta de agua en la red) y un exceso en ocasiones o falta en otras de cloro en el agua.

También nos informa que tras la incorporación de los motores de biogás y la desulfuración no se puede optimizar correctamente la cogeneración, la desulfuración y los motores de la Central de Saica 2, lo que supone que en ocasiones se puede llegar a perder entre 1 y 2 MW/h de media en los motores y entre 3 y 5

toneladas de vapor se tienen que conseguir en la cogeneración gastando gas natural, con el correspondiente incremento de los costes, ya que no vale lo mismo el gas natural que se compra que el biogás que es de producción propia.

Todo esto nos lleva a preguntar ¿Cuanto menos competitiva será la planta si los operarios cada vez le prestan menos atención por tener que atender otras instalaciones? Será por otra cosa, pero por competitividad no es, porque se está perdiendo dinero.

Desde luego esta situación nos está llevando a perder competitividad a ritmos acelerados, pero se sigue ocultando dentro

de un barullo de excusas y cifras.

¿CUANDO SE VA A RECONOCER EL ERROR?

¿HASTA CUANDO VAMOS A SEGUIR CON ESTA MENTIRA?



Imagen de Alyce Santoro bajo licencia CC

Julian Assange, fundador de Wikileaks



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

CRÓNICA COMPLETA DE UNA NEGOCIACIÓN ESTATAL MÁS QUE ACCIDENTADA

Ya estamos en Diciembre y se va a pasar el año. Lejos de haber acercado posturas, la patronal Aspapel sigue atascada en planteamientos que son un autentico disparate, y cada día los trabajadores son más conscientes de ello.

Igual es que esperaban pedírselo a los Reyes Magos y por eso siguen empeñados. Pues ánimo, pero me da que este año no se han portado nada bien, con lo cual, seguro que les van a traer "otras cosas".

Como ya tenéis conocimiento por asambleas y otros medios de información, este es el convenio más accidentado que se ha visto en años. Interrumpieron las negociaciones porque no les gustaba que nuestra plataforma no llevara sus propuestas, y anda que no hay que ser iluso para esperar eso. Tuvimos que amenazar para reactivar las negociaciones allá por la primavera. Hemos tenido que aguantar una y otra vez que nos leyera su librito de flexibilidad, polivalencia, y "contención salarial" durante meses. Como si no supiéramos lo que eso significa, ganar cada año menos aunque la vida (I.P.C) suba más. Les hicimos propuestas, y muy imaginativas, no nos hemos negado a hablar de nada. Por el contrario ellos nunca han querido ni hablar de nuestra plataforma, aunque se lo hemos recordado constantemente y de muchas formas y maneras. La cuestión era, o aceptáis lo mío, o no hay convenio.

El Acuerdo de Negociación Colectiva (ANC), que firmaron de mutuo acuerdo patronal y sindicatos a principios de año, sugería impulsar medidas de flexibilidad en los convenios, siempre acordándolo con los comités de empresa de las empresas que lo necesitaran, o en caso de que no existiera un comité o representantes, con una comisión mixta del convenio y siempre dando una mayor capacidad de información interna de la empresa a cualquiera de ellos para poder comprobar que la empresa realmente necesitaba dicha flexibilidad. Pero el ANC era un acuerdo interrelacionado, y por tanto si se hablaba de esto también debía acordarse la fijación del empleo, determinando que partes deben componer la empresa matriz, y que partes de una empresa deben ser propias, como deben ser esas contrataciones, etc.... Y conste que esto no es una interpretación del acuerdo, es lo que nos han explicado directamente los que lo han parido y firmado.

Esto se puso encima de la mesa por nuestra parte, pero claro como era de esperar, solo querían coger lo que les interesaba, la flexibilidad o desregularización de la jornada anual a su capricho (bolsa interanual de +/-20 días a disposición de la empresa) olvidándose de lo otro, de la fijación del empleo. Si ya, ¡y qué más!

Pues aún hay más, en un sector en el que algunas empresas se han purgado eliminando alguna de sus factorías con pérdidas constantes, otras o esas mismas empresas han eliminado a pequeños productores y no tan pequeños en este país y en otros, y en definitiva, en un sector que goza de unos suculentos beneficios y

buenas perspectivas de futuro, van y nos dicen que paguemos nosotros la cuenta. Que tenemos que eliminar la RTTB (Retribución Total Teórica Bruta), es decir, la subida de todos los conceptos de nuestras nóminas en relación al I.P.C. y que se ha utilizado desde hace décadas en este convenio. Y ya puestos a recortar, hay que eliminar también la cláusula de revisión salarial, que también lleva la tira de años y actuando junto a la RTTB garantizando que como mínimo los salarios de los trabajadores de este convenio, suben lo mismo que el precio de las cosas. Y se piensan que nos la vamos a traer. Como se suele decir en Aragón ¡Si, de cojón!



Aun así y tras volver a suspender las negociaciones unilateralmente diciéndonos que "cuando tuviéramos alguna propuesta parecida a la suya, que los llamáramos", aún tiene la chulería algunos de los integrantes de la mesa de retarnos a demostrar la capacidad de movilización en la huelga del 29-S.

Una vez demostrada que esa capacidad de movilización es más que evidente en la mayoría de las papeleras y muy en especial en las más grandes y representadas en la mesa, se les vuelve a dar una segunda última oportunidad, provocando una reunión de portavoces el pasado mes de Noviembre. Pero le quitan hierro al asunto porque como era una huelga general...

Es pues un hecho más que constatable que a estas alturas se han agotado totalmente las vías de diálogo. Y que la patronal y sus integrantes están dispuestos, como ya han dicho en alguna ocasión, a dejarnos sin convenio a no ser que aceptemos sus condiciones. Eso significa que como poco estamos dejando de percibir anualmente un porcentaje de nuestro sueldo bruto igual al IPC, que este año ya anda por el 2,2 aproximadamente, a falta de pocos días para terminar el año.

Posiblemente tendrán muy buenos "abogados" pero los contables son penosos, porque ni han calculado bien el charco en el que se están metiendo, ni han contado con el cabreo de los trabajadores del sector en todo el país. Y es que eso de que a uno le dejen de pagar lo que le corresponde sin ninguna razón más que la avaricia, cabrea pero de verdad.

Así que muy a nuestro pesar, ya podéis imaginar cómo se soluciona esto, pero por las buenas no será, porque ya lo hemos intentado todo.

OBJETIVO CERO

Si los objetivos marcan la meta en muchas facetas de nuestra vida cotidiana, el famoso Objetivo “o” del proyecto SMAP es en el que más interés deberíamos poner para alcanzar, en ello nos va lo más valioso, nuestra salud. La vida laboral está llena de ellos y ponemos todo el empeño necesario para lograrlos, y lo hacemos, aunque a veces las cifras puedan disfrazarse, ocultar o disimular.

El problema surge cuando usamos todas las triquiñuelas a nuestro alcance para lograr el famoso Objetivo cero accidentes, es el primer y gran objetivo de nuestra vida laboral y es el único que no debe estar parcheado, disimulado ni disfrazado. Todos debemos poner nuestro empeño en su logro, pero que éste sea autentico y no fruto de maniobras de ocultación.

Con excesiva frecuencia vemos perplejos a compañeros de trabajo cojeando, brazos en cabestrillo, doloridos, y sobre todo cabreados, porque además de haber tenido la desgracia de accidentarse, con o sin negligencia por su parte, me da igual, les nieguen la posibilidad de una pronta recuperación, remitiéndoles a su puesto de trabajo y en ocasiones a otras la-

bores para que a alguien le cuadren las cifras, y que nadie tenga la osadía de decir que trabajando la recuperación es la misma que estando de reposo, con un cuidado adecuado, pues solo demostrará hasta que grado es infinita la estupidez humana.

SAICA



Estudiar, investigar, corregir y asumir errores es el camino a seguir, pero en lugar de ello presionamos a los accidentados, y en ocasiones son desviados al Servicio Aragonés de Salud amparándose en la imposibilidad de demostrar el origen de la dolencia, para que a algún Directivo le cuadren las cifras y logre un objetivo tan falso como un billete de tres euros.

Basta ya de ver a compañeros lesionados trabajando!, ino más presiones! Si estás fracasando en tu objetivo, asume la responsabilidad, corrige errores, educa y como mínimo, no pongas impedimentos para la correcta recuperación del accidentado aunque para ti solo seamos números y euros en tu bolsillo.

A quien corresponda.

Anónimo... como “El lazarrillo de Tormes”

Y no es del Comité

Aunque veas a tu jefe en pelotas dentro de un CCM
Tú no hagas lo mismo, es muy peligroso

Moja un CCM con la manguera
Y verás lo que te espera. (R.I.P.)

Eslóganes patrocinados por:



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

OPINIÓN Y COLABORACIÓN

Con fecha 09/11/2010 aragondigital.es publicó un artículo firmado por Adrián Matute Escribano, en el cual informaba de la aprobación por parte de la Dirección General de Energía y Minas del proyecto de ejecución de la planta de valorización energética del Grupo Saica en la localidad de El Burgo de Ebro.

El artículo destacaba el aprovechamiento de 465.000 toneladas de residuos industriales de ambas papeleras para transformarlos en energía equivalente a 663.000 barriles de petróleo y además evitará la emisión de 520.00 toneladas de CO₂.

Este anuncio se producía tras la declaración de impacto ambiental (DIA) y autorización ambiental integrada favorable, condicionada del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental (INAGA); el informe favorable del Servicio de Gestión Energética y el informe favorable del Servicio Provincial de Industria, Comercio y Turismo de Zaragoza, todos ellos con fecha del 29 de septiembre de este año.

Asimismo se hacía eco de la potencia eléctrica de la planta 49,9 megavatios, como de la inversión 143,5 millones de euros y de los 29 empleos directos y 145 indirectos que iba a generar.

Después de esta exposición cualquier persona con dos dedos de frente, destacaría la buenísima labor que sigue desarrollando Saica por el reciclaje y el impacto ambiental (papel, residuos industriales, electricidad, emisión de CO₂, etc.) si encima se permite el lujo de decir que va a crear 174 puestos de trabajos entre directos e indirectos, la opinión pública no sólo de Zaragoza, sino de Aragón, va a ser super positiva para Saica en este punto, dada la situación tanto económica como laboral que existe hoy en día. De hecho no hay más que leer los comentarios vertidos inmediatamente en la parte inferior del artículo, hasta que llega el comentario de una persona (Saica miente), supongo que vinculada laboralmente con la empresa, que salta diciéndolo:

“Lo de los puestos de trabajo es una pantomima, son los camioneros que necesitará para transportar la mierda desde Zaragoza hasta El Burgo y los que le hagan el papeleo pero de contratar nada. Ya ha contratado a 5 o 6 ingenieros a los que

pagará 1000 € o poco más, y no incluirá en convenio ni les subirá el IPC y por supuesto disponibilidad absoluta y más de 8 horas al día. Eso será todo. La planta la llevarán los que salgan de la siguiente reestructuración salvaje, y ellos a llenar el bolsillo mucho más. Pero mejorando la imagen cada día”.

Después de este comentario, en los siguientes se lo comen a críticas, que si los camioneros no tenemos derecho a trabajar, que si ya quisiera yo cobrar lo que cobran los de Saica, que ya me gustaría tener a mi los beneficios sociales de los de Saica, etc.

Todos esto ocurre (bajo mi opinión) por la mala información aportada por el señor “Saica miente” al comentario, los puestos de camioneros no se van a crear por que ya están creados transportando dichos residuos a Torrecilla de Valmadrid, por lo tanto la lista de nuevos empleos ya mengua muchísimo. La contratación de los ingenieros a 1000 €, se lo tienen que agradecer a los técnicos e ingenieros que cuando han tenido la oportunidad de protestar en la puerta de la fábrica por los abusos internos que hace Saica tanto a nivel social como laboral con ellos, han agachado la cabeza y han entrado a las factorías dejando tirados a todos los demás trabajadores de non-stop, luchando con huelgas y protestas en la calle para que no despidan y recolocan a los compañeros, que la empresa se dedica a subcontratar sus puestos de trabajo realizando reestructuraciones en las distintas secciones, y esos son los puestos de trabajo directos que la empresa creara con las reestructuraciones salvajes que mencionaba el señor “Saica miente”.

En resumen si ya se encarga la empresa de darnos mala publicidad a los trabajadores de non-stop a nivel social, con la mala información de algunos comentarios en los medios sociales, la persona de a pie se pensará que somos una raza de trabajadores egoístas, vagos, poco solidarios, y auténticos terroristas hacia Saica.

Por favor en el futuro pensemos lo que vamos a escribir u opinar a nivel público, cuando el tema no sólo afecte a uno mismo sino que afecte a todo un colectivo.

Un trabajador

FRASES ESTELARES... DE COMO ENTENDER EL MUNDO

Por lo que a mí respecta, sólo hay dos clases de personas en el mundo. Aquellas que son amables con sus sirvientes y las que no lo son.

El Duque de Argyll

Todo hombre normal debe sentirse tentado, en ocasiones, a escupir en sus manos, izar la bandera negra y empezar a cortar cabezas.

H.L. Mencken.

Prefiero comer mierda que llevar un traje.

Billy Carter



Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

¿QUE ESTÁ PASANDO CON LA SOCIEDAD EUROPEA?

Estamos viviendo un ataque permanente a nuestro estado del bienestar, un ataque en el que se nos dice que vivimos por encima de nuestras posibilidades y que eso no puede ser, pero ¿Que no puede ser? ¿Vivir a base de créditos?, ¿este consumismo desenfrenado? tal vez eran los propios bancos los que nos ofrecían préstamos personales hasta para comprar una barra de pan, hipotecas sobrevaloradas a tropecientos años sin estudiar nuestra solvencia y nos animaban a seguir y seguir, a endeudarnos más, a consumir sin freno, a ser sus esclavos.

Ahora resulta que nuestro estado del bienestar es mucho mayor de lo que nos merecemos pero, lo que es mayor de lo merecido son los beneficios que se obtienen por especular en los mercados, en un mecanismo que consiste solamente en comprar y vender, dejando al margen a las empresas, a las personas y a sus necesidades en definitiva a la economía real. Los mercados no son un ente abstracto, son personas con nombres, no nos olvidemos y por lo tanto culpables de lo que hacen.

Ya hace algún tiempo se viene pidiendo el boicot a los bancos y a los mercados financieros y parte de razón no les falta porque el dinero que tú dejas al banco para que lo gestione a cambio de un interés, del modo en que ahora se gestiona puede conseguir que pierdas tu empleo.

Imagina que con tu dinero y el de muchos más trabajadores, un fondo de inversión compra y vende acciones de tu empresa de forma especulativa, tu empresa se ve obligada a hacer recortes para reducir costes y no necesitar de capital, o de repartir más dividendos, solamente para hacer las acciones de la empresa más atractivas a los mercados financieros, una de esas medidas es reducir costes salariales y te despiden.

Para que tu banco te dé el 3% de interés por tus ahorros tú has tenido que perder tu empleo.

Eso es lo que están haciendo con nosotros. Lo que pasa es que con tu dinero despiden a un trabajador que no conoces mientras que los que de verdad se lucran son los intermediarios en toda esta operación, los brokers y los banqueros. El sistema no está pensado para las clases medias.

Analizando aun más, los mercados financieros se inventan unos productos financieros que son una autentica estafa, los bancos que los han comprado entran en bancarrota y los estados, viendo que la gente puede perder sus ahorros, les da a los

bancos todo el dinero que necesitan. Los mercados ya están salvados pero los estados están endeudados.

Ahora vienen los propios mercados y dicen que no se fían de los países porque están muy endeudados y les prestan el dinero, para financiar la deuda soberana, a un alto interés, el dinero que previamente les habían regalado los estados.



Vamos, yo te presto dinero a interés cero para que tu me lo prestes a mí al 4%. Eso se llama "negocio redondo".

Pero lo peor es que eso trae como consecuencia, el recorte de derechos sociales, el aumento de los impuestos solamente para pagar la deuda y que los ricos sean más ricos y el resto más pobres.

Luego nos dicen que vivimos por encima de nuestras posibilidades y sin embargo lo que han hecho es robarnos con el beneplácito de los políticos gobernantes, aquí y en el resto de Europa.

Lo curioso es que no se haya planteado entre la cúpula política gobernar para las personas y no para los mercados, crear una agencia europea de valoración de la deuda pública, crear una tasa que penalice las transacciones económicas de carácter especulativo, nacionalizar parte de la banca y sus beneficios, invertir de forma ética, fomentar la investigación pública, negociar precios con las farmacéuticas, reformar la atención sanitaria primaria para reducir el colapso de urgencias y el gasto innecesario en pruebas médicas, que los impuestos a las rentas del capital sean al menos igual que a las rentas del trabajo, proporcionar liquidez a las empresas públicas y privadas que son la economía real, invertir en crear empleo.

¿Por qué privatizamos el beneficio y socializamos las pérdidas?

No entiendo por qué los ciudadanos lo consentimos.



ZapaJoy



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

Secciones deportivas de SAICA

SECCIÓN DE PESCA SAICA

Finalizada ya la temporada de pesca de este año 2010, se puede decir que ha sido un año desigual, el inicio con la temporada de trucha fue inesperadamente bueno, obteniendo abundantes capturas, acompañados de unas condiciones meteorológicas también muy favorables.

A mediados de temporada las rachas fueron disminuyendo, teniendo en algunos escenarios la experiencia de alguna que otra desilusionadora jornada al conseguir capturas muy por debajo de la media.

Pero como buenos pescadores, esto por supuesto no nos desilusiona, y ya estamos esperando el inicio de la temporada 2011 con ganas renovadas, y con la ilusión de probar suerte en otros escenarios de pesca con la esperanza de que sean propicios para la pesca, un deporte sano, natural y en armonía con la naturaleza.

Para la nueva temporada, ya se estudian proyectos, para diversificar los escenarios, las modalidades y las especies a pescar, ya que hay otras especies, además de las ya conocidas, ciprínidos y salmónidos, que como los siluros o los lucio perca, que también pueden aportar buenas jornadas deportivas de pesca.

Así que os animamos a todos los trabajadores y familiares, de SAICA, o de cualquier contrata o subcontrata, a participar con la sección de pesca en algunas de las jornadas de pesca que se organizan. Es un deporte divertido, barato, que se puede practicar todo el año y disfrutar en familia. Si te apetece y quieres iniciarte, ponte en contacto con Agustín Gálvez de MP7 (conductor), para que te informe con más detalle de cómo puedes participar con nosotros.

Para todos los deportista de la sección de pesca, se informa que como todos los años sobre el mes de febrero se realizará la reunión de los participantes en la sección de pesca para establecer el calendario y los escenarios así como las modalidades de las jornadas de pesca del próximo año 2011.

**TODAS LAS SECCIONES DEPORTIVAS OS
DESEAN A TODOS UNAS
FELICES NAVIDADES**



*Otras modalidades que también se practican
pesca del siluro*

Ni vagos Ni esclavos

<http://www.nivagosniesclavos.com>



FIA
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

CLUB DE DE CAZA SAICA "TIRO DEPORTIVO"

El compak sporting:

Las tiradas que se realizan son de 25 platos, cada tirador realiza 5 rondas de 5 platos hasta completar los 25.

En cada ronda se tiran 3 simples y un doble:

- Los simples: se tira un plato y tienes dos tiros para romperlo.
- Los dobles: Se tira un plato dispones de un tiro para romperlo y cuando disparas a ese plato se lanza otro plato que lo tienes que romper con el tiro que te queda.

Se disponen de 7 máquinas, cada máquina tiene diferente ubicación, y cada una lanza los platos en una dirección y de tamaño diferente tamaño.

Si estáis interesados en este deporte, debéis poneros en contacto con la sección deportiva de caza a través de este correo electrónico:

recorrido.de.caza.saica@gmail.com

Por supuesto la "herramienta" hay que traerla.

Clasificación tirada compak sporting octubre 2010

1º- Manuel Legido	20 platos
2º- Miguel Angel Girón	19 platos
3º- Raul Soro	19 platos
4º- Sergio Terreros	17 platos
5º- Ernesto Aguilar	16 platos
6º- Gonzalo Alvarez	16 platos



Algunos de los integrantes de nuestro club

SECCIÓN B.T.T.

La verdad es que este año hemos sido bastante vaguetes y no hemos salido tanto como en años anteriores, por supuesto esto lo digo a nivel de sección, nos hemos limitado a hacer lo justo, a nivel individual sí que algunos compañeros han salido mucho y bien.

Este año hemos estrenado equipación de verano, siendo esta bastante chula. Llevamos las siglas del Club Montaña Saica, como sección de B.T.T.



Por primera vez hemos realizado una salida mancomunada las secciones de B.T.T. montaña y micología. Se hizo en Huesa del Común (Teruel), siendo un éxito de participación con 24 personas. Reseñar el buen día que hizo y la comida en hermandad en el bar del pueblo.



Las salidas realizadas en la sección son las habituales después de llevar funcionando 4 años, siempre se hace alguna nueva. En general se ha asistido a varias Transmonegrinas 60 Km., Calceñada 104 Km., V marcha B.T.T. Santa Eulalia 60 Km., etc..., así mismo destacar a Carlos Serrano con 61 años, realizando la ruta del río Ebro con 850 Km. acumulados en 10 etapas y acompañado por Luis, transplantado de riñón y con 67 años.



HERALDO

DE ARAGÜÉS

SAICA con el empleo

*174 puestos de trabajo nuevos en la futura
Planta de Valorización Energética*



Planta de Valorización Energética en construcción.

Sí señor, isomos unos cracks!, otra vez se la hemos clavado a la Administración.

Les hemos vendido un proyecto de incineradora diciéndoles que va a generar 174 puestos de trabajo y se lo han creído.

29 empleos directos y 145 empleos indirectos les hemos dicho. Lo que no les dijimos es que los 29 empleos directos iban a salir de reestructurar la plantilla de SAICA y llevarlos de un sitio a otro, vamos, que ni un puesto de trabajo nuevo y los otros 145 indirectos son los que hay ahora pero con distinta faena

o más, por ejemplo los transportistas en vez de ir al vertedero con los plásticos ahora irán a nuestra flamante PVE, pero tampoco ni uno nuevo.

Esos son nuestros 174 empleos.

¡Que fácil es engañar a estos políticos!

Después de esto vamos a proponer al Ayuntamiento revalorizar el crematorio del Cementerio, que generará otros 200 empleos y nos forraremos, total... la energía ni se crea ni se destruye, se transforma... en pasta.

El articulista |

La expansión británica sigue viento en popa

Ya estamos cerrando el círculo del papel comprando la empresa de reciclaje y recuperación de papel Futur Limited.

Eso, eso, ya lo dice el nombre, futuro limitado para sus trabajadores cuando los reestructuremos, optimicemos sus procesos y los hagamos ultra-mega-competitivos.

La verdad es que no se producía un intento de conquista del imperio británico por parte de aragoneses desde los tiempos de Enrique VIII y Catalina de Aragón, aunque terminó en anulación del matrimonio, excomunión del rey y creación de la iglesia anglicana, icasi nada!

Tal vez debamos ser algo más pacientes en nuestro empeño por dominar el mundo.



¿QUEN DIZO CRISIS ?