



FITAG

Aragón

Sección Sindical

SAICA

S.A. Industrias Celulosa Aragonesa

UGT INFORMA

Comunicado

Fecha

41/2014

15/12/2014

Ánimo y apoyo de Compañeros del Comité Europeo Convenio NON STOP SAICA PAPER 2014

La Sección Sindical de UGT quiere comunicaros que después de la última reunión de la negociación el día 3 de Diciembre y del éxito de la concentración de trabajadores en la puerta de SAICA ZGZ, los trabajadores de SAICA PAPER hemos recibido el apoyo y solidaridad de los compañeros Franceses y el compañero Portugués del Comité Europeo por la defensa de un convenio justo.

Creemos necesario trasladar este mensaje a todos los compañeros, porque en nuestra mano está el conseguir que el convenio non stop de SAICA PAPER ESPAÑA siga siendo un espejo donde muchos compañeros del grupo puedan mirarse para mejorar sus condiciones y evitar la precarización del empleo.

Este apoyo de los Compañeros Franceses viene reforzado después de que en el pasado Comité Europeo de SAICA celebrado el 1 y 2 de Octubre, los Representantes de los Trabajadores del Grupo apoyaron un manifiesto denunciando las políticas antisociales que la Dirección de SAICA está llevando a cabo y que motivarían movilizaciones a nivel europeo (ya publicado por CCOO pero que adjuntamos a este comunicado para recordarlo).

Por todo ello, nos parece que esta preocupación de los compañeros Franceses viene motivada porque, en parte, consideran nuestra lucha como suya propia para la consecución de un convenio colectivo que garantice el empleo de calidad y además fomente la creación de nuevos puestos de trabajo, es una reivindicación más que justificada, además teniendo en cuenta que SAICA nunca ha regalado nada en ninguna de las negociaciones que llevan a cabo.

JUNTOS CONSEGUIREMOS UN GRAN CONVENIO NON STOP



Los Representantes de los Trabajadores en el Comité Europeo queremos manifestar que:

Constatamos que bajo la cobertura de una Gran Empresa Familiar, como es SAICA, se están aplicando en todos los países una política Ultra Liberal y antisindicalista.

Cualquiera que sea la política salarial de cada país, el objetivo es su reducción, además se están empleando métodos de otras épocas para generar conflicto entre los propios trabajadores.

Los Representantes de los Trabajadores electos del CE hemos hecho el siguiente análisis de la situación en SAICA.

- Se ha producido una degradación del Clima Social vinculado a la política antisocial impuesta por la Dirección General.
- Ya sea en cuestiones industriales o sociales, los asalariados sufren de lleno esta gestión nefasta, cuyo único objetivo es mejorar los dividendos.
- Tanto en Pack como en Paper se está queriendo imponer la flexibilidad, precarizando y cuestionando los logros sociales para reducir el coste del trabajo y aumentar los beneficios.
- Los resultados de SAICA muestran que la marcha del grupo es favorable, gracias a los Trabajadores del Grupo pero que estos beneficios sólo repercuten en una minoría.

Pedimos un compromiso de la Dirección de SAICA en desarrollar y aplicar un Código de Responsabilidad Social en la empresa, que incluya un código ético de buen gobierno que permita que los Trabajadores de SAICA puedan mejorar sus condiciones de trabajo así como sus salarios.

En este contexto, las Organizaciones Sindicales Representadas en el CEE han decidido informar y en el caso de no obtener mejoras, proponer movilizaciones a los trabajadores para tratar de poner fin a esta situación. Nos proponemos poner en el centro de nuestra actividad el Beneficio para los Trabajadores.

Madrid, 2 de Octubre de 2014