

**FITAG**

Aragón

Sección Sindical

SAICA

S.A. Industrias Celulosa Aragonesa

UGT INFORMA**Comunicado****Fecha****3/2015****28/01/2015**

Reuniones Ordinarias Enero 2015

Dirección – CE SAICA El Burgo y SAICA Zaragoza

Los días 27 y 28 de Enero de 2014 se han celebrado las reuniones ordinarias de la Dirección con los Comités de Empresa de SAICA El Burgo y SAICA Zaragoza estando presentes:

UGT: F. Miguel, R. Gallego, V. García y F. Vega, N. León (Delegado Sindical)

OSTA F. C. Martínez, A. Arenas, J. Izquierdo, Mur (Delegado Sindical),

CCOO: O. Romeo, J. Falcón, J. Aguilar (Delegado Sindical)

No adscritos: A. Blasco, A. Gálvez.

Dirección de SAICA: J.M. Barroso, J. Solanas, M. Brosted y R. Elgarrista.

R. Elgarrista presenta a J. Solanas como nuevo jefe de RRHH de SAICA El Burgo.

La Dirección de empresa entrega la información periódica (prima de producción, listado de horas extraordinarias, informe de absentismo por enfermedad y accidente, previsión de nuevas, evolución del mercado.

Absentismo: 6,09 Septiembre por Enf. Común 2,32. Acumulado 2014 4,81, Enf. Común 3, 34. SZ

Evolución Personal:

- Contratación de 6 Graduate pendiente indicar centro (proceso y energía)
- 2 analistas I+D+i
- No hay previsión de Altas y Bajas para el resto del año.
- Técnico de Zaragoza se traslada al Burgo para suplir plaza del trabajador fallecido.
- SZ 1 contrato compras. 7 Jubilados ordinarios, 4 jubilados parciales para este 2015.

Revisión salarial (Técnicos Grupos 3 - 10):

- **Bonus especial 2015:** a pesar de estar negociándose el Convenio Estatal la Dirección va a aplicar decidido aplicar una subida de 1% (Salario Bruto Año Fijo a 31/12/2015, - antigüedad) y en función de objetivos EBITDA se incrementará (máximo 0,3%), se abonará en Marzo de 2016. consolidable el 50% de lo cobrado y garantizando lo pactado convencionalmente para 2015.
- **Solicitud de la copia del sistema DELTA.** Tiene datos confidenciales (salarios y otros), el resto de la información preventiva nos la entregan en otros documentos.

Plan de formación: lo entregará al empresa en febrero.

Plan de Igualdad: está implantado por la dirección de empresa sin acuerdo con los RRTT, se informará periódicamente de las acciones realizadas.

Información referente a la situación de la empresa (SAICA EL BURGO Y SAICA ZARAGOZA):

PPR : disminución de stock de materia prima para evitar la subida de los precios y la aparición de la demanda asiática. 40.000 Tm en stock. Finalmente se ha aplicado una subida (10€/TN).

Papel: 60.000 Tm de stock, pedidos 70.000 Tm. Estabilidad en el mercado español y poco movimiento en el resto de mercados (+- 1, 2 meses). Situación favorable.

- **Solicitud parte DELTA (comunicación accidentes a Seguridad Social/Mutua):**
 - D.E.: corresponde a otro foro, no obstante debido a la información confidencial que contiene (a criterio de la empresa) no se va a dar copia, en todo caso se “enseñará en el despacho de RRHH” para su comprobación.

Se hacen varias peticiones por la Parte Social:

- **Aparcamientos personal PVE.**
 - PS: posibilidad de utilizar aparcamiento de las nuevas instalaciones de Natur Cycle Plus.
 - DE: se ha consultado y el parking está diseñado para los trabajadores de Natur, por lo que no hay espacio para el de otras empresas.
- **Tablones de anuncios:**
 - DE: Están en el almacén y pendientes de colocar en las secciones en función del documento entregado en su día.
- **Cuadrantes (SEB y SZ):**
 - PS, en los entregados en Noviembre hay encabezados donde no está rellenado el puesto de trabajo, faltan nombres de titulares en Agosto, esto puede ocasionar problemas a la hora de sustitución.
 - DE: indicar las deficiencias que existen y se intentará solucionar.
 - Se entregan copia de cuadrantes en formato SAP de SAICA Zaragoza.
- **Solicitud de Tablas de 2013:**
 - PS: se traslada petición para que se elaboren las tablas (se entregará por escrito).
- **Segregación de residuos en salas de control:**
 - PS: se solicitan diferentes cubos (papel, orgánico, plástico).
 - PE: toma nota.
- **Situación venta de energía:**
 - PS: se solicita información a este respecto.
 - PE: en la siguiente reunión se explicará.
- **Cobertura puestos jubilados parciales:**
 - PS: preguntan como se va a cubrir la vacante generada en SZ del conductor responsable de SAICA Zaragoza que se jubiló y se está cubriendo por otro trabajador que se jubila en Mayo.
 - D.E.: se analizará.

UGT en coherencia con el acuerdo adoptado en la Sección Sindical, no se hacen aportaciones ni comentarios al entender que estas reuniones deberían ser conjuntas de los Comités de SAICA ZARAGOZA y SAICA EL BURGO. Se entregarán por escrito a Dirección hasta que se subsane esta situación.