



FITAG
Aragón

Sección Sindical
SAICA
S.A. Industrias Celulosa Aragonesa

COMUNICADO	FECHA
22/2015	24/04/2015

Comité Seguimiento Igualdad SAICA PACK Zaragoza 15 de Abril de 2015

El pasado día 15 de Abril tuvo lugar la reunión del Comité de Seguimiento del Plan de Igualdad de SAICA PACK del que forma parte por parte de UGT Juan Carlos Pérez de SAICA PACK Valencia. A continuación unas líneas como resumen de lo acontecido.

Reunión Previa Representantes de los Trabajadores

Una vez revisada el acta de la reunión anterior y los datos cuantitativos entregados por la Dirección se tratan los siguientes asuntos:

- Solicitar a la Dirección el número de personas que hay con reducción de jornada, dato que no se ha facilitado.
- Hay discordancias entre el número de altas y bajas.
- En cuanto al seguimiento de las reuniones en las diferentes plantas de SAICA PACK se exigirán medidas en la plantas en las que no se realicen, se solicitarán las fechas y actas de dichas reuniones para poder hacer una buena labor en la Comité de Seguimiento.
- Procedimiento para la comunicación de vacantes a las mujeres en puestos masculinizados.
- Pendiente de facilitar a toda la plantilla un documento informativo sobre las medidas de conciliación de la vida familiar, personal y laboral.
- Solicitar los datos cuantitativos para que se entreguen con mas plazo a los RRTT para poder estudiarlos correctamente.

Reunión Comité de Seguimiento

Por parte de los RRTT:

- Se reclama por parte de los RRTT que los datos se faciliten 15 días antes de la reunión de seguimiento con la empresa, así como las actas de las reuniones periódicas de todos los centros incluidos en el pacto y las fechas de las mismas.

Datos cualitativos presentados por la empresa:

- La plantilla de género femenino se ha incrementado en 13 personas.
- Se ha facilitado en todos los centros un protocolo de embarazo y lactancia.
- Se han reformado vestuarios en el Prat y se ha ampliado el

vestuario femenino en Cantabria.

- Datos cuantitativos:
 - Mantenimiento la plantilla respecto a 2013 (+0,3%)
 - Incremento de presencia de mujeres en un 11,82%.
 - Edad media de las mujeres en plantilla es de 38 años y de los hombres 44 años.
 - La antigüedad media de las mujeres es de 8 años frente a la de hombres que es de 13 años.
 - El 95% de la plantilla es estable con contrato indefinido.
 - En 2014 ha habido 5 promociones de mujeres y 20 hombres.
 - Incremento permisos de paternidad y maternidad respecto a 2013 y de permisos de maternidad disfrutados por hombres.

Con respecto al acta de la reunión del año pasado, los RRTT reclaman el documento informativo sobre las medidas de conciliación de la vida familiar, personal y laboral, y que se adjunte con las nominas antes del 31 de julio.

Los Representantes de los Trabajadores indican a la Empresa que los acuerdos de bolsa de horas que se están firmando en las Plantas de SAICA PACK influyen negativamente en la conciliación de la vida familiar.

Se acuerda crear un díptico de sensibilización en materia de responsabilidades familiares de mujeres y hombres, para presentarlo en los Centros. Finaliza la reunión.

La Sección Sindical de UGT de SAICA PAPER agradece esta información al compañero Carlos y consideramos necesario un aumento de la información a todos/as los trabajadores/as del Grupo para conocer la situación de los compañeros/as y por ello publicamos éste comunicado, a su vez recordar que en SAICA PAPER no fue posible llegar a un acuerdo en el Plan de Igualdad, que se ha impuesto de forma unilateral por parte de la Empresa.