



COMUNICADO	FECHA
41/2015	01/07/2015

## 29 y 30 de Junio (Toulouse) Reunión Comité Europeo Restringido SAICA

Los días 29 y 30 de Junio ha tenido lugar la reunión del Comité Restringido Europeo de SAICA en la localidad de Toulouse.

El motivo de la elección de este emplazamiento era principalmente dar "un homenaje" al compañero francés Claude Boscher que este año se jubila y ha sido uno de los "padres fundadores" del Comité Europeo de SAICA y gran sindicalista de la CGT francesa, GRACIAS CLAUDE por tu gran apoyo y trabajo, sabemos que vas a seguir ayudando a l@s compañer@s ;).



El día 29 siguiendo el planning establecido visitamos la planta de SAICA PACK TOULOUSE, como principales características indicar que se trata de una planta con 90 trabajadores aproximadamente. Fabrican plancha, preimpreso y la mayoría expositor que tiene gran demanda actualmente. Es una planta especializada para obtener la rentabilidad necesaria para mantener la competitividad en una empresa de este tamaño. Inaugurada en 1970, en 1998 es adquirida por SAICA.



(Sala de Fumadores)

La plantilla con una edad media de 45 años. El mercado principal es francés. Como nota curiosa indicar que fabrican plancha de carton ignifugo para aplicaciones especiales. Otro punto de interés es que el lavado de ropa es realizado por una empresa externa y que en el interior de la instalaciones hay una zona habilitada para fumar. En España ninguna de las 2 cosas es aceptada por SAICA, hasta ahora.



Las instalaciones se están renovando pero desde nuestro punto de vista se puede ir más allá, sobre todo en lo que es condiciones ambientales de trabajo (sistemas de ventilación local y poco eficiente).



Posteriormente hicimos un minitour por Toulouse, la quinta ciudad de Francia con una población de +- 600.000, siendo casi 100.000 estudiantes, lo que le da vida a todas las horas. Es una bonita ciudad para visitar sobre todos su centro y su canal.



El día 30 se han celebrado las reuniones del Comité Restringido, en primer lugar la de los **Representantes de los Trabajadores** que somos los siguientes: Nacho León (Secretario CE, UGT, España), Xisco Reverte (Amposta, CCOO, España) Martin Kinson (Newport, UNITE, UK), Claude Boscher (Toulouse, CGT, Francia), Jorge Torres (Portugal). También asistió en concepto de experta Angélica Sánchez de la Federación de Servicios de UGT España.

Posteriormente y como suele ser habitual, cada uno de los miembros manifestó sus peticiones, inquietudes y situación en sus países respectivos.

#### C. Boscher (CGT, Pack Toulouse, Francia):

- Solicitó realizar un minuto de silencio en la reunión con la dirección por el fallecido en Italia y pedir información acerca del accidente.
- Pedir información de la denuncia CNMC a SAICA en España.
- La situación en Francia: en Pack el alza de precios en Papel disminuye los resultados, falta de inversión está empezando a tener consecuencias y es necesario insistir en la mejora. Papel en Venizel se está mejorando día a día. Negociación anual obligatoria han tenido un 0,7% aumento salarial, ligero aumento en la prima de vacaciones +- 20€ Tienen un subsidio en el caso de bajas de larga duración y se ha conseguido que la empresa aporte su parte.
- En cuanto a la situación social:
  - La única forma de conseguir mejorar es mediante la presión y la movilización de los trabajadores por muchos beneficios que tengan las empresas.
  - SAICA es uno de los Grupos más reaccionarios que se han tenido en Francia en cuanto a las mejoras de los trabajadores, requiriendo mayor esfuerzo negociador.
  - La información en Francia es mejor debido a la Ley que los ampara y se les facilita con un asesor externo, esto refleja que el beneficio se está trasladando al área de Papel.
  - La finalidad del Comité Europeo era conseguir una unidad de los trabajadores que debido a los diferentes tipos de organización y negociación, es necesario seguir trabajando en ello. Es necesaria la unión y no la competencia entre los diferentes trabajadores por las casuísticas particulares.
  - Se desconoce cómo hacen el cálculo de la inflación lo que provoca que basarse en ella para la regulación salarial es peligroso, no debería ser un factor que nos influya en la negociación de los acuerdo, sobre todo a la baja.
  - Es necesario un aumento en la sindicalización y disminuir la división entre los propios sindicatos, la unión facilita el avance, la Patronal actúa en unidad de acción.
  - No es fácil transmitir a las generaciones actuales los logros anteriores y el relevo generacional cada día es mas complicado.
- **Xisco Reverte (CCOO PACK Amposta España):**
  - Ha habido una gran inversión en maquinaria, hay problemas en la mayoría de las plantas por la política de precios de papel, posibles decrementos de calidad.
  - Negociación Convenio Estatal de Gráficas + 0,6% aumento en 2015 y 0,8% en 2016, la inflación acabó es negativa (-1,3% 2014), a pesar de ello es necesario ir recuperando el nivel adquisitivo perdido en los últimos años.

- **Martin Kinson (UK PACK Newport):**
  - Se ha entregado un encuesta referente a las demandas de los trabajadores para priorizar su elección en cuanto a la negociación del Convenio.
  - La política de negociación es diferente a otros países, se negocia a nivel de sector y se utiliza un "handbook", situación que SAICA no parece entender.
  - Última negociación se consiguió acuerdo para 2 años y un 5,3 % de aumento.
  - Se está invirtiendo en UK, 6,5 millones de € en Newport en tecnología pero ha implicado reducción de empleos.
  - Compartimos los valores y las reivindicaciones, es necesario aumentar la formación de los empleados.
- **J. Torres (PACK Portugal)**
  - Portugal: sigue siendo el "culo de europa" 505€ salario mínimo, no tiene información de la empresa por el secretismo, salario más bajo 670€. Existe un gran nivel de paro y precariedad a nivel estatal.
  - Considera que las reuniones del Comité Europeo tienen poco impacto en las plantas.
  - Sólo le comunica en situaciones muy graves.
  - 0,5 % de subida tras pelearlo sobre la retribución bruta.
  - El sindicalismo está muy politizado lo que hace no haya contacto con el trabajador de la empresa.
  - Posibilidad de aumentos de capacidad productiva en Portugal.
- **N. León (UGT PAPER España).**
  - Como secretario se enumeran los asuntos a comentar con la Dirección de SAICA.
  - Se hace breve resumen de la situación en la Negociación del Convenio NON STOP y el Convenio Estatal.
  - La situación en papel en 2014 ha sido formidable pero el traslado de estos grandes beneficios a los trabajadores de Paper, especialmente a NON STOP no se ha conseguido hasta el momento.
  - La principal demanda en el Convenio es el mantenimiento del empleo para evitar la disminución del colectivo y que se contrate al personal necesario.
- **Angélica Sánchez (Experta UGT España).**
  - Está de acuerdo con todo lo comentado y es necesario un aumento de información para poder tener herramientas en el caso de negociaciones y medidas de fuerza.
  - Es necesario un esfuerzo y mayor cohesión a nivel Europeo.
  - Los aumentos salariales son muy bajas y la situación del IPC en negativo abre una situación que no se había dado hasta ahora, se ha dado el caso de que en algunas empresas haya llegado a trasladarlo como pérdida de salario.

Se finaliza la reunión y tras un breve receso se inicia la reunión del Comité Restringido Europeo.

### Reunión Comité Europeo Restringido de SAICA.

Por la parte Empresarial asisten P. Franca (RRHH Grupo y Comunicación), J. R. Til (RRHH Grupo) y E. Yraolagoitia (Área Paper).

### Información accidente mortal en SAICA PACK ITALIA (Badia Polesine).

- Actualmente se está investigando en Italia.
- El organismo ISAL (seguridad laboral) ha hecho una evaluación de riesgos y ha recomendado una serie de medidas.
- Hasta que no estén realizadas las medidas la ondulatoria continúa parada.



COMUNICADO	FECHA
41/2015	01/07/2015

- Para paliar esta situación, en lugar de un expediente de empleo, se ha ampliado la producción en la otra planta de Italia con un nuevo turno.
- La Empresa no puede hacer una valoración de la situación definitiva por la investigación que está abierta actualmente.
- Se comunico a todos los directores de planta y se ha pedido que se vuelvan a reevaluar las condiciones en las diferentes onduladoras.
- El deseo es que esta situación no se vuelva a repetir y se van a hacer todos los esfuerzos necesarios.
- A petición de los RRTT se hace **un minuto de silencio**.
- N. León (RRTT) Nos han informado que el día 23 de Junio hubo un accidente grave en Italia (atrapamiento), se solicita información al respecto.
  - No se ha podido recabar información acerca del asunto y se informará conforme se reciba.
- N. León (RRTT) Pregunta si se han tomado algún tipo de medida adicional con la familia de Mateo Targa.
  - Se ha apoyado psicológicamente, así como en la organización del funeral, se entrego una cantidad de dinero como ayuda a la familia por no tener medios económicos adicionales, en Italia no está pactado el seguro de vida/accidentes en el Convenio.
- C. Boscher (RRTT):
  - Es necesario un análisis profundo del accidente mortal para poder evitar situaciones como la que se ha producido.
  - P. Franca: debido a la investigación judicial no se puede analizar desde la empresa, la máquina continúa precintada.
- M. Kinston (RRTT):
  - Es trabajador de onduladora, no se ha facilitado la información lo suficientemente clara lo que impide que se tomen las medidas necesarias a día de hoy en UK.
  - P. Franca: es necesario conocer la información, pero ello no impide la evaluación de riesgos.

**Situación actual de la empresa (información resultado económico 2014, situación a Junio de 2015).**

DEBIDO AL DEBER DE SIGILO Y CONFIDENCIALIDAD NO SE PUBLICA INFORMACIÓN EN ESTE APARTADO

**Ruegos y preguntas:**

C. Boscher (RRTT):

El método de cálculo que se utiliza para el Índice de Seguridad hace muy importante la contribución de los accidentes poco graves lo que provoca más investigación pero a su vez el nivel de presión a los trabajadores aumenta lo que puede ser contraproducente de cara a la comunicación de accidentes.

- Dirección: la finalidad del SI es ser lo más escrupuloso posible en cuanto al análisis, si las cifras salen mal es porque hay que mejorar en este aspecto y ver donde se cometen los fallos. Se están haciendo muchas medidas e invirtiendo muchos recursos.

X. Reverte (RRTT) :

- Sería recomendable tener contactos con los Delegados de Prevención por parte de los responsables de PRL a nivel de país cuando visitan las plantas. Dirección toma nota.

N. León (RRTT)

- A nivel local hay quejas en cuanto a las fichas de seguridad de SAFESTART, no sé entiende que si es algo positivo y voluntario se esté convirtiendo en una "herramienta de presión".
- Es necesario el estudio de incidencia de la temporalidad y de la subcontratación (creemos que se están ocultando situaciones y "negociando" niveles de gravedad), se ha invertido mucho dinero a través del sistema Dupont, se actúa en medidas de "maquillaje" sin abordar los riesgos importantes (ruido, calor, riesgo psicosocial detectado, etc.)
  - J.R.Til (Dirección), se alegra de que "hablemos el mismo idioma" y debemos quedarnos con las cosas positivas. Se ha mejorado la comunicación desde la Dirección General con las Direcciones Locales gracias a este foro.
- A. Sánchez (RRTT Experta)
  - Es necesaria una mayor comunicación con el trabajador en planta y que no se quede con "órdenes" por parte de los mandos intermedios estos.

### **Nuevas adquisiciones en España en el sector del embalaje flexible (Polibol / Bolfor), en que área se van a ubicar, ¿creación de una nueva área de negocio**

E. Yraolagoitia (Dirección)

- Son empresas que se dedican a la fabricación de embalaje flexible. Se trata de una adquisición estratégica y complementaria en cuanto al negocio de cartón.
- El producto de Natur Cycle Plus no sirve para esta fabricación, aunque se está investigando.

### **Natur Cycle Plus**

- Granza reciclada para fabricación de embalaje flexible. 11 millones de € de inversión, 26 personas. Se encuentran en período de puesta en marcha.

### **Denuncia por parte de la CNMC a Paper y Pack España (Pacto de Precios).**

P.Franca: expediente hace 1 semana, mercado papel y cartón. Grupo SAICA, SAICA PACK, Celtibox, Microlan y DAPSA.

Debido a lo delicado del asunto Dirección de SAICA hace referencia a lo ya manifestado en su nota de prensa, publicada en su día. Va a ser recurrida ante la Audiencia Nacional. En principio, no debería afectar a las inversiones de la empresa.

### **Situación en la petición respecto al código de buen gobierno solicitado por parte de los RRTT en el "Manifiesto de Madrid" en la Reunión del Plenario del C.E. en Octubre de 2014.**

Se va a ampliar el código de conducta de SAICA, se presentará en la siguiente reunión.

Los RRTT indican que no es lo que se ha solicitado en el Manifiesto de Madrid de 2014 que va dirigido a un código de Responsabilidad Social similar al que tienen otras empresas (ejemplo Solvay), con la finalidad de que sirva de herramienta para las relaciones laborales, respeto de los derechos fundamentales y medioambiente. Además no se nos ha informado ni hemos podido participar previamente. No obstante una vez presentado el código ético se valorará por parte de los RRTT.

COMUNICADO	FECHA
41/2015	01/07/2015

### Situación negociación colectiva en el Grupo (convenios / pactos).

**Convenio Papel:** es un tema a nivel estatal y depende ASPAPEL, se están tratando temas técnicos, para septiembre se entiende que se avanzará y se espera que en mejores condiciones que en otros Convenios.

**Convenio NON STOP:** RRTT nos parece sorprendente que a pesar de la situación que indican las cuentas (el 103% del beneficio / 160 millones los da esta área), la negociación que se está haciendo es como si la empresa estuviera en situación de pérdidas, que los trabajadores deben ser recompensados por ello. DE indica que la situación no está parada por tema salarial. RRTT indica que no se refiere al asunto salarial, todo es dinero y la contratación está directamente relacionada con el coste salarial.

Para finalizar

**Dirección** insiste en la necesidad de mantener la confidencialidad de determinada información que se da en este tipo de reuniones.

**Los RRTT** entendemos la confidencialidad pero somos representantes de los trabajadores y la obligación es informar a nuestro representados por lo que se hará de la mejor manera posible sin que pueda afectar a la situación de la empresa, teniendo en cuenta que muchas veces nos enteramos por la prensa de asuntos que afectan a la marcha de la empresa.

Se cierra agenda del próximo C.E. Ordinario, que tendrá lugar en Italia a finales del mes de Septiembre de 2015.

**Esperamos que esta información sea de vuestro interés y mostrar la utilidad para la cohesión de trabajadores que tiene el DERECHO de que tengamos un COMITÉ EUROPEO conformado por los Representantes elegidos por los Trabajadores.**