



COMUNICADO	FECHA
71/2015	26/11/2015

## Reunión Ordinaria Noviembre 2015 Dirección – CE SAICA SAICA El Burgo

Hoy se ha celebrado la Reunión Ordinaria correspondiente al mes de Noviembre de la Dirección con el Comité de Empresa de SAICA El Burgo estando presentes:

**RRT: UGT:** J.M. González, F. Vega, F. Miguel, N. León (Delegado Sindical) **CCOO:** J. Aguilar (Delegado Sindical), **OSTA:** C. Martínez, A. Arenas, J. Izquierdo, F. Mur (Delegado Sindical) **no adscrito:** A. Blasco.

**Dirección de SAICA:** J.M. Barroso, R. Elgarrista J. Solanas

### Información Periódica

**Absentismo:** Enfermedad y Accidente 3,67 (6,62 Total)

**Evolución Personal:** 1 Contratación Graduate, 1 J. Parcial (TM), 2 ETT (MP8) 1 (MP9).

**Calendario 2016:** se espera esté realizado para semana 1 Diciembre.

**Actualización Libro Subcontratas.**

**Taller PRL:** Actividades para trabajadores y familias que se realizan entre Noviembre y Diciembre.

**Premio fidelidad 2015:** día 10 Diciembre de 2015.

**Aguinaldos:** entre 9 y 10 de Diciembre.

**Donación de sangre:** 31 donantes.

**Información referente a la situación de la empresa (SAICA EL BURGO Y SAICA ZARAGOZA):**

**Papel:** Almacenamiento y pedidos equilibrados. Estabilidad en el mercado español.

Nuevas capacidades para los años 2016 (3 mps), 2017(3 mps) y 2018(2 mps) en Europa 3.100.000 tn

## Asuntos Tratados

**Daños en vehículos granizada:** el seguro no cubre los daños.

**Quejas comedor:** continúa habiendo problemas, no se ha pasado encuesta de satisfacción. Dirección, es un tema subjetivo, se revisarán encuestas.

### **Días compensación:**

- Sustitución Técnicos Jefes, quién las hace.
- Criterio de aplicación (se pueden quitar sobrantes).
- Cobros días festivos, se solicita que sea en el mes donde se compense.

**Saldo de horas año:** se indican que son de años anteriores, sin posibilidad de comprobar, se pide que se entregue el cuadrante total de un año.

**ETT:** Su categoría de cobro es "peón" A el puesto que están haciendo es de Ayudante de Bobinadora.

**Jubilaciones:** cómo se va a cubrir la baja del trabajador de TM.

**Igualdad:** diagnóstico cuantitativo, no se incluyen los salarios del colectivo de técnicos (+-190 personas) y administrativos además de varios errores más (ejemplo miembros Comités de Empresa)

Dirección no existe Comisión de Igualdad a pesar de que se ha solicitado en varias ocasiones a los RRTT's, en cuanto a los salarios se decidió no incluirlo por asuntos de confidencialidad y contratos particulares, fue uno de los argumentos que impidió la firma por parte de los RRTT del Plan de Igualdad.

***UGT en coherencia con el acuerdo adoptado en la Sección Sindical, no se hacen aportaciones al entender que estas reuniones deberían ser conjuntas de los Comités de SAICA ZARAGOZA y SAICA EL BURGO. Se entregarán por escrito a Dirección hasta que se subsane esta situación.***