



COMUNICADO	FECHA
09/2016	26/02/2016

## #EWPC16 Conferencia Comités Europeos

Durante los días 24 y 25 de Febrero se han desarrollado las [Jornadas en Bruselas "Fabricando puentes en los Comités Europeos"](#) organizada por el [Instituto Sindical Europeo \(ETUI\)](#), dicha jornada tenía la finalidad de presentar estudios y compartir experiencias entre miembros de CE y Sindicatos de varios países de la UE. En representación de [FITAG UGT](#) asistimos P. Falagán (Solvay), A. Fernández (J&J) y N. León (SAICA)

Comenzó la jornada con la intervención de **Peter Scherrer** ([ETUC](#) Deputy General Secretary) haciendo un resumen de la situación en cuanto a la información, consulta y participación de los trabajadores en las empresas Europeas partiendo de la resolución de la CES que incide en la mejora de estos temas.

Desde la Unión Europea se está haciendo un esfuerzo en la digitalización desde un punto de vista de empresa/cliente, el lado social se está dejando de lado.

En cuanto a la **situación política** no es favorable a los Sindicatos y la actualidad informativa impide la visualización en el público en general, requiere que permanezcamos en guardia para contrarrestar esta situación. No somos conscientes de las posibilidades que brindan los Comités Europeos.

**Crisis acero en Europa.** Se está apoyando a [INDUSTRIALL](#) para la defensa de este sector en Europa contra la competencia desleal (China) y se harán esfuerzos para que no desaparezca.

### **Peter Kerckhofs (Eurofund)**

Miembro Agencia Europea para la mejora de las Condiciones de Trabajo. Investigación, es tripartita (patronales, sindicatos, gobierno).



Hizo un análisis de la Directiva de información y consulta, en su trasposición a los diferentes países ha sido más o menos exigente. Existe un problema de diferentes jurisdicciones, las sentencias dan prioridad al derecho a la información de los trabajadores frente a la consulta. Es preciso que dicha información sea inmediata. La información entre los Comités de Empresa Locales y el Comité Europeo tiene que ser fluida y constante. Los Comités Intercentros pueden ser un buen foro para poder hacer las labores de información.

### ***Experiencias en Comités Europeos y participación en Consejos de Administración***

Se comparten diversas experiencias de la participación de los trabajadores en Consejos de Administración y Comités Europeos, empresas como Bombardier, Arla Foods, Hanon Systems, Flowserve, SAP, Allianz.

- Las diferencias en cultura empresarial influyen a su vez en dicha participación, se les facilita información considerada "confidencial" lo que puede ocasionar problemas legales. También hay que ser cuidadosos, especialmente en empresas cotizadas en Bolsa.
- No hay posibilidad de influir en las decisiones de la empresa que normalmente ya se han tomado antes de la reunión.

- Existen conexiones entre los Comités Europeos y los Consejos de Administración. Se pueden generar conflictos en cuanto a que se tenga información que no "se pueda" transmitir a otros compañeros de otros países.
- Los problemas se multiplican cuando la matriz no se encuentra en un país miembro de la Unión Europea.



### *Conexión entre lo local, estatal y europeo a través de los Comités Europeos.*

Representantes en las empresas TeliaSonera (Dinamarca), Honeywell (Alemania), Veolia (Bélgica), Uponor Infra (Finlandia), Dura (República Checa), Unicredit (Italia), Thales (Francia) , MOL (Eslovaquia)

- **Thales:** hay dificultades en cuanto la asistencia de algunos países, no se sabe si por falta de participación sindical o problemas económicos. Es necesario generar confianza entre los miembros "personalmente", se notan las diferentes culturas.
- **HoneyWell:** El número de reuniones es determinante (1 al año sirve de poco), comité restringido de 6 personas (6 países), se pedía el aumento de reuniones plenarios, a las que la empresa se negó, se ha acordado reuniones por "divisiones de negocio".
- **Unicredit:** Es un CE muy sindicalizado lo que permite mejoras en la reunión, han creado una Alianza de Sindicatos, con una Asamblea General, a su vez está conectado con el Comité Europeo, se realizan reuniones preparatorias.
- **TeliaSonera:** Hay muchas diferencias entre la organización sindical entre los países, claramente organizados en unos y prácticamente inexistentes en otros, lo que impide saber si la información fluye a nivel local. Yoigo en España pertenece al Grupo pero debido a que son -100 trabajadores no tienen representación.
- **Mol:** Consiguieron realizar 2 plenarios al año, lista de correo interna, posibilidades de viajar a los países donde hay problemas.
- **Uponor Infra:** el cambio de Dirección provocó un empeoramiento de las relaciones con los Representantes que se está tratando de mejorar mediante un nuevo acuerdo.

Posteriormente se abre turno de palabras de las que se puede destacar:

- La falta de recursos y facilidades que se dan desde las empresas para mejorar la comunicación de los Representantes con los Representados.
- Los diferentes idiomas son un "hándicap".
- Se solicita que las organizaciones supranacionales tengan mayor participación en los procesos de los Comités Europeos.
- Hay que reforzar la formación de los miembros tanto por las empresas como por los sindicatos.

El día 25 se desarrollaron diferentes talleres relacionados con la temática de las jornadas.

**Desde la Sección Sindical de UGT queremos mostrar nuestro agradecimiento al área de Internacional de FITAG UGT por darnos la oportunidad de participar en estas interesantes jornadas.**