

COMUNICADO	FECHA
35/2016	24/11/2016

## Reuniones Ordinarias Noviembre 2016 Dirección – Comités de Empresa SAICA El Burgo y SAICA Zaragoza

Los días 22 (SZ) y 24 (SEB) Noviembre se han celebrado Reuniones Ordinarias correspondientes al mes de Noviembre de 2016 entre la Dirección y los Comités de Empresa de SAICA Paper.

Asistentes:

**UGT:** F. Vega, J. F. Rodrigálvarez, F. García, J. Casajús, V. García, F. Miguel, J.M. González, N. León (Delegado Sindical)

**CCOO:** O. Romeo

**OSTA:** C. Martínez, A. Arenas, J. Izquierdo, F. Mur (Delegado Sindical)

**No adscritos:** A. Blasco, A. Gálvez

**Dirección de SAICA:** M. Brosed, R. Elgarrista, J. Solanas, J.M. Barroso,

### Información Periódica

**Situación del Sector: J.M. Barroso (Director SEB/SZ) relata a grandes rasgos los eventos más reseñables:**

- **Papel Para Recuperar:** Se mantienen mantenimiento de precios.
- **Papel Nuevo:** Se mantiene precio y stocks. Estabilidad mercado. No se prevén problemas para terminar el año de forma satisfactoria.

**Absentismo (Octubre) art. 15 Conv. Estatal:**

- SAICA ZGZ 3,98 al ser mayor de 3,5 implica "penalización" complemento IT -5%, por lo que, en caso de IT se cobra 95% salario real.
- SAICA EB 2,97 (Sept) 100% complemento a salario real.

**Evolución Personal:**

- **SEB .: ETT:** 1 contrato CE (absentismo). 1 temporal 1+D+i (refuerzo)), 1
- **SZ:** Sin cambios

### Asuntos Tratados

**Calendarios:** Se han repartido para elección de vacaciones y se están introduciendo en SAP. Cómputos de jornadas anuales entregados.

**Premio Fidelidad:** tendrá lugar el día 15 de Diciembre, 19:00. 47 personas, 36 SEB / 11 SZ.

**Tríplico Igualdad:** nos entregan documento informativo de campaña a nivel de Grupo llamada "SAICA con la Corresponsabilidad".

**Convenios:** Se entregaron junto con la última nómina.

COMUNICADO	FECHA
35/2016	24/11/2016

**Presentación proyecto SAFESTART (ZGZ):** La Dirección había requerido en anteriores reuniones una valoración a los miembros del comité de empresa para la implantación del proyecto SAFESTAR en SAICA ZGZ. La idea de la Dirección es constituir un comité de impulso y seguimiento paritario, con una participación activa por parte de los RRTT.

Los RRTT indican que con la información facilitada hasta el momento (breve presentación en powerpoint), no se posibilita dar valoración ni positiva ni negativa, aunque desde los compañeros del Burgo se ha transmitido una experiencia negativa. **El proyecto pretende profundizar más en el factor humano de la seguridad, aspecto que no compartimos ni creemos necesario, por lo que no vamos a participar en el proyecto.** No obstante, la Dirección lo puede implantar de forma unilateral si lo cree oportuno, tal y como ha hecho en numerosas ocasiones.

**Tribunal examinador TM (24-11-2016):** se ha presentado 1 persona que cumple requisitos mínimos, se le van a dar 2 días de formación y una prueba teórico práctica.

***UGT en coherencia con el acuerdo adoptado en la Sección Sindical, no se hacen aportaciones al entender que estas reuniones deberían ser conjuntas de los Comités de SAICA ZARAGOZA y SAICA EL BURGO. Se entregarán por escrito a Dirección hasta que se subsane esta situación.***

#### **Dstrucción de documentos de adhesión al código ético.**

A iniciativa de UGT se planteó hacer una retractación de la firma al documento de adhesión al Código Ético que la Dirección entregaba en las jornadas de difusión del mismo, sin conocimiento de los Comités de Empresa.

Queremos informar que los documentos de los trabajadores que firmaron la petición en su día, ya han sido destruidos. No obstante todo aquel que quiera puede firmar la solicitud todavía, poniéndose en contacto con cualquier miembro de UGT.

#### **Calendario Colectivo Técnicos (SZ/SEB):**

Los Delegados de UGT en el Colectivo de Técnicos nos indicaron que había discrepancias en cuanto a la aplicación de los días de vacaciones para 2017 y por ello la Sección Sindical elaboró documento indicando esta situación y propuesta de solución entregándolo a la Dirección de SAICA (se adjunta a este comunicado).

La respuesta de RRHH de forma verbal ha sido que no se acepta dicha propuesta por considerar que aplican correctamente el Convenio Estatal.

Lamentamos que a pesar de que se haya propuesto una solución amistosa no se aceptado por parte de Dirección, por ello nos hemos puesto en contacto con la asesoría de UGT para analizar la situación y ver las medidas legales que podemos tomar.

Seguiremos informando.

*¿Eres afiliado y no te llegan los correos electrónicos de la Sección Sindical? Ponte en contacto a través de los medios que te indicamos a pié de página.*

DE: Delegado Sindical UGT en SAICA Paper España
PARA: Departamento Recursos Humanos SAICA Paper El Burgo / Zaragoza
Asunto: CALENDARIO ANUAL 2017 DEL COLECTIVO DE TÉCNICOS EN "SAICA ZARAGOZA" Y "SAICA EL BURGO"

En referencia a la publicación de los calendarios del colectivo de técnicos en los centros de Saica Zaragoza y Saica El Burgo queremos manifestar lo siguiente:

- Que estamos en contra de la forma de la elección de los 24 días de vacaciones, concretamente en lo indicado en el párrafo con el siguiente texto "de los cuales 22 serán de lunes a viernes..." entendiéndose que los 2 días hasta completar los 24 se tendrán que elegir en sábado.
- Que esta forma de elección conlleva implícita la pérdida de 2 días de vacaciones al tenerlos que elegir en días que por uso y costumbre se consideran no laborales para este colectivo.
- Que el hecho de que la empresa aplique este criterio de uso de la jornada máxima anual establecida en el Convenio de Pastas Papel y Cartón puede vulnerar el derecho que dicho convenio establece "30 días naturales de los cuales 24 serán laborables".

Por todo ello, en virtud a la buena fe y evitar una situación que pueda generar malestar en este colectivo **proponemos** los calendarios laborales adjuntos a este documento.

Sin otro particular y esperando su contestación en el menor plazo de tiempo posible, reciban un saludo.

Zaragoza, 18 de Noviembre de 2016  
Delegado Sindical UGT SAICA Paper España

Recibí por la Dirección de SAICA

18.11.2016

L. A.



### CALENDARIO LABORAL 2017 SAICA ZARAGOZA

ENERO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
						1
N	3	4	5	N	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

MARZO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
Z	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	N	N	15	16
17	18	19	20	21	22	23
A	25	26	27	28	29	30

MAYO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
N	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

AGOSTO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	N	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SEPTIEMBRE 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

OCTUBRE 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	N	Z	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVIEMBRE 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
		N	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

DICIEMBRE 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	N	7	N	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
N	26	27	28	29	30	31

**N** Fiestas Nacionales obligatorias y Fiestas Nacionales respecto de las que Aragón no ha ejercido facultad de sustitución  
**A** Fiesta de la Comunidad Autónoma de Aragón  
**Z** Fiesta en Zaragoza

Jornada anual: 1744 horas /año.

Días de Trabajo: 224 días

Horarios: Lunes a Jueves 8:30 - 17:30 h (+/- 30 minutos de Flexibilidad, y 60 minutos para comida) Viernes horario intensivo 7 horas.

En los días que aparecen con fondo amarillo se extenderá 15' la jornada laboral o bien se emplearán 45' para comida.

Días de vacaciones: 24 días, 4 deben ser horario intensivo de 7 h.



## CALENDARIO LABORAL 2017 SAICA EL BURGO

ENERO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
						1
N	3	4	5	N	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

MARZO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	N	N	15	16
17	18	19	20	21	22	23
A	25	26	27	28	29	30

MAYO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
N	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

AGOSTO 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
EB	N	EB	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SEPTIEMBRE 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

OCTUBRE 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	N	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVIEMBRE 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
		N	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

DICIEMBRE 2017						
L	M	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	N	7	N	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
N	26	27	28	29	30	31



**N** Fiestas Nacionales obligatorias y Fiestas Nacionales respecto de las que Aragón no ha ejercido facultad de sustitución  
**A** Fiesta de la Comunidad Autónoma de Aragón  
**EB** Fiesta en El Burgo

Jornada anual: 1744 horas /año.

Días de Trabajo: 224 días

Horarios: Lunes a Jueves 8:30 - 17:30 h (+/- 30 minutos de Flexibilidad, y 60 minutos para comida)

En los días que aparecen con fondo amarillo se extenderá 15' la jornada laboral o bien se emplearán 45' para comida.

Días de vacaciones: 24 días, 4 deben ser horario intensivo de 7 h.