

COMUNICADO	FECHA
32/2017	10/11/2017

Reuniones Ordinarias octubre 2017 Dirección – Comités de Empresa SAICA El Burgo y SAICA Zaragoza

Los días 26 de octubre (SEB) y 9 de noviembre (SZ) se han celebrado Reuniones Ordinarias de la Dirección con los Comités de Empresa de SAICA Paper.

RRTT: UGT: J.M. González, P. Vega, J. Aibar, E. Sanvicente, A. Abenia, F. García, J. Domingo, Fco. Miguel (Delegado Sindical) **CCOO:** O. Romeo, J. Lecina, S. Martínez, J. Aguilar (Delegado Sindical) **OSTA:** C. Martínez, J. Izquierdo, F. Mur (Delegado Sindical), **SCS:** M.A. Lipe Figueruelo, Alberto Gálvez (Delegado Sindical).

Dirección de SAICA: Marta Brosed, Raúl Elgarrista, J. Solanas, J.M. Barroso, R. Arnáiz

Previo a la reunión ordinaria Dirección comienza con una presentación a los comités de empresa sobre **Formación en Protección de datos de carácter personal y el uso de medios de comunicación y nuevas tecnologías en la empresa**. Esta formación se enmarca dentro del código ético de SAICA y se va a realizar a nivel de grupo en España (De momento).

La duración de esta formación es de unos 45min-1hora y se centra en los siguientes aspectos:

- Ley de protección de datos de carácter personal: Seguridad en el tratamiento de los ficheros sensibles que contienen datos personales.
- Uso adecuado de medios de comunicación/Internet propios de la empresa.
- Uso adecuado de imágenes. Cesión de derechos, etc.
- Uso adecuado de las RSS fuera de la empresa.

Información Periódica (igual para Zgz y EB)

Situación del Sector: La situación del mercado tanto en papel recuperado como en papel nuevo continúa en unos momentos muy buenos, sin cambios relevantes desde el mes pasado:

- Stock de Papel recuperado marrón muy alto. En PPR Blancos la situación es diferente, más difícil de comprar y los precios están al alza.
- En lo referente a papel nuevo, actualmente hay una cartera de pedidos muy superior al stock de los almacenes, por lo que, las perspectivas son muy buenas.

Energía precios estables

COMUNICADO	FECHA
32/2017	10/11/2017

Absentismo (septiembre/octubre): Art. 15 Convenio Estatal

- SAICA ZGZ. Niveles más altos del año. Complemento IT -10% salario real.
- SAICA EB 3,94. Complemento IT -5% salario real.

Evolución Personal:

- **SEB:** ITécnico energía sustitución excedencia. Se mantienen ETTs por la puesta en marcha de nuevas instalaciones y absentismos.
- **SZ:** Mantenimiento de ETTs durante estos meses para cubrir absentismo. Se han realizado 3 contratos de relevo/jubilación parcial. (Mantenimiento/PP/ MP7)

Vacantes:

- **SZ:** Una vez realizado examen Plaza de Conductor de Preparación de pastas, en próximos días se publicará vacante de aydte. PP con la intención de que el proceso sea lo más rápido posible.
Concurso oposición vacante oficial mecánico no se ha presentado nadie. Tal y como se indica en convenio non stop se publicará oferta externamente con la intención de realizar nueva contratación en el menor tiempo posible.
- **SEB:** Ya publicadas 1 C. Responsable C.Energía (Contrato relevo). 1 C. Bob. MP8 (Contrato Relevo). Pendiente conductor PVE.

Plan de igualdad y plan de pensiones:

Se hace entrega a los comités de empresa de notificación para la renovación de las Comisiones del Plan de Igualdad y Plan de Pensiones.

Desde UGT se le recuerda a la Dirección que el pasado 9 de octubre hizo entrega de notificación (se adjunta) indicando que el Plan de Igualdad dejaba de estar vigente a 31/12/2017 y por tanto, debe volverse a iniciar periodo de negociación, por tanto, la comisión que hay que constituir es de negociación y no de seguimiento.

Reunión cuentas 2016: Dirección informa que este año se va a producir un cambio en el formato de esta reunión. Se van a realizar por separado, una en cada centro de trabajo junto con la reunión ordinaria del mes de noviembre.

Calendarios 2018:

- **SEB:** Se han empezado a publicar elección de vacaciones para ajustarse a fechas del convenio. Cambios cuadrante talleres para cobertura turnos en instalaciones nuevas. Se pide colaboración por parte de la dirección.
- **SZGZ:** Ya se han recogido casi toda la elección de vacaciones. En breve se publicaran calendarios oficiales.

Parking ZGZ: Dirección indica que en los meses de septiembre/octubre han estado haciendo seguimiento de plazas libres entre las 13-14 horas. No han analizado los datos en profundidad; no obstante se observa que en ningún caso se ha dado una ocupación

COMUNICADO	FECHA
32/2017	10/11/2017

100% de las plazas y se va a estudiar si entregan más tarjetas a personal subcontratas.

Temas expuestos por la RRTT

Plan de pensiones: La mayoría del Comité del Burgo ha decidido designar a los miembros de la Comisión de Control de forma independiente sin tener en cuenta comité de Zaragoza. Entrega nombres a Dirección. Se está a la espera reunión conjunta de comités, tal y como indica el reglamento del propio plan de pensiones.

Nuevo Pulper Drum: Los RRTT preguntan quién y cómo va a gestionar mantenimiento de esta nueva instalación- Dirección toma nota.

Vacante Conductor responsable CE (SEB): Los RRTT manifiestan que hay personas recolocadas en esta sección con la categoría de responsable sin ocupar dicho puesto. Dirección indica que convocará al tribunal examinador y tomará una decisión al respecto.

Recolocados 2009:(SEB) Los RRTT solicitan listado de trabajadores en esta situación

EPIs ETTs: Se solicita a la Dirección que entregue a los ETT contratados EPIs adecuados y suficientes, ya que, la empresa ETT no los suministra. Dirección indica que existe un contrato cerrado con la empresa de trabajo temporal en cuanto a número y calidad de EPIs. Nos pide que se notifique cualquier incidencia en este sentido.

Taller Electrico ZGZ: Se solicita a Dirección que se adelante a enero de 2018 la cobertura de la próxima vacante en el taller eléctrico (Octubre 2018). Se entiende que la formación necesaria en el puesto de trabajo es muy intensa y se necesita mucho tiempo para conseguir las habilidades necesarias para trabajar a turno con seguridad para él propio trabajador/a y para las instalaciones.

A pesar de haber entregado petición desde el Comité de zgz (Por unanimidad) la conveniencia de que estas reuniones se realicen de manera conjunta (ZGZ y EB), la mayoría del comité del Burgo (OSTA y CCOO) ha desestimado esta opción sin explicar su decisión, y negándose a reunirse con el Comité de zgz para hablar sobre ello.

UGT ha manifestado en numerosas ocasiones que este tipo de reuniones deberían ser conjuntas, de forma que la información de los dos centros de trabajo se pudiera compartir y comentar entre los RRTT. Separar no es bueno para nadie.

Esperamos que esta situación cambie lo antes posible.

¿Eres afiliado y no te llegan los correos electrónicos de la Sección Sindical? Ponte en contacto a través de los medios que te indicamos a pié de página.