

Reunión ordinaria mes de Noviembre Dirección/Comité de Empresa SAICA ZGZ

El día 27 de Noviembre se ha celebrado reunión ordinaria entre la Dirección y Comité de Empresa de Saica Zaragoza. La reunión con el Comité de Saica el Burgo se ha aplazado para el mes de Diciembre sin fecha, por lo que, adelantamos en este comunicado la información relativa a SAICA ZGZ.

Dirección: C. Aguirre, M.J. Castro, J. Solanas

Comité: A. Abenia, J. Casajús, J. Domingo, F. García, E. Sanvicente, V. García (UGT), M.A. Lipe (SCS).

D.Sindicales: A. Gálvez (SCS), J.Aguilar (CCOO) y F. Miguel (UGT)

Información Periódica (igual para Zgz y EB)

Situación del Sector:

Se mantiene situación de desaceleración que comenzó después del verano. El stock de papel nuevo en almacenes sigue siendo superior a los pedidos de cartera. No se esperan cambios en el corto/medio plazo.

Cuentas SAICA 2017:

Dirección no entrega la información económica 2017, sin dar ninguna explicación al respecto.

De manera habitual siempre se había organizado una reunión con ambos Comités para la entrega de esta información y todo lo relativo a las inversiones del año siguiente. Desde el año pasado se abandonó este formato por la entrega en reunión ordinaria.

Este año todavía no sabemos cuándo harán entrega de la información.

No obstante, y como también es habitual, UGT obtuvo las cuentas del registro mercantil hace unos meses y elaboró un resumen/análisis que se envió a los afiliados/as por los canales formales de comunicación.

Estando a la espera de recibir la información en el tiempo más breve posible, queremos adelantar que el año 2017 ha sido un año record para la compañía, creciendo un 13% la facturación y un 65% los beneficios.

Absentismo (Octubre):Art. 15 Convenio Estatal

El índice de absentismo de los últimos 12 meses es **TAM=4.11. Complemento por IT 95% salario real.**

Evolución Personal:

- Incorporación de 2 trabajadores eventuales (MP6 y MP7).

Vacantes:

- Ayudante 1º y 2º Bobinadora MP7: Se publicarán vacantes en próximos días.
- Ayudante Bobinadora y Ayudante 2º MP Zona seca MP6: ya se han realizado las pruebas y adjudicadas las vacantes.

TEMAS TRATADOS:

Compensación tiempo realización examen concurso-oposición vacante:

Se solicita a Dirección que el tiempo que un trabajador/a ocupa en la realización de examen vacante concurso oposición cuando no coincide en tiempo efectivo de trabajo le sea compensado al trabajador/a.

La negativa de Dirección sigue siendo la misma, aunque matiza que en caso de accidente en el interior de las instalaciones ó in itinere tendría la consideración de accidente laboral.

Por nuestra parte, y teniendo en cuenta las situaciones que se han producido en los últimos concurso-oposición creemos necesario regular esta casuística.

Prueba ascenso Taller Eléctrico:

Realizado examen de ascenso a Oficial 2º.

Inversiones y funcionamiento PTAP:

Desde la externalización de esta sección hemos detectado problemas de funcionamiento que han obligado a perder producciones progresivas en la MPs además de unas altas inversiones en mantenimiento y nuevos equipos.

También se ha observado que en algunas ocasiones el personal responsable de las instalaciones no tiene la formación práctica suficiente, debido principalmente al alto grado de rotación de los trabajadores/as de la empresa responsable del servicio.

Por todo esto se solicita a Dirección el total de las inversiones realizadas en la PTAP desde año 2010 y el total de incidencias producidas.

Dirección enumera desde año 2011 las inversiones realizadas en porcentaje al PAI de cada año sin facilitar cifras concretas, (no tiene en cuenta las inversiones/gastos inferiores a 60.000€). A pesar de la poca exactitud de los datos facilitados, hemos podido comprobar como una sección externalizada acumula un gran número de inversiones (una media de casi el 10% anual sobre los PAIs de cada año), estando en muchas ocasiones infrautilizadas, fuera de servicio o que no han funcionado nunca.

Justificantes permisos retribuidos:

Se indica a Dirección que en los últimos meses hemos detectado un cambio de política al solicitar una mayor justificación por permisos retribuidos (sobre todo hospitalización y acompañamiento al médico).

Le recordamos que el hecho causante es el que da derecho al permiso, independientemente de la duración del mismo ni de las condiciones particulares de cada trabajador/a.

Insistimos en que no se "maree" a los trabajadores/as y que se continúe con la práctica habitual en este sentido.

Acceso Internet oficiales TE:

Se continua estudiando la mejor manera de hacerlo.

Acumulación de reducción de jornada por cuidado de hijos:

Seguimos insistiendo en lo positivo de esta medida para poder conciliar la vida familiar y laboral.

Nos consta que se le ha denegado a un trabajador esta medida, por lo que, le solicitamos a la Dirección mayor claridad en sus respuestas.

Comisión de seguimiento subcontratas SAICA ZGZ:

Dirección sigue sin valorar esta propuesta.

Descanso entre jornadas personal técnico:

Se sigue sin trasladar la información a todo el personal. Insistimos en que es necesario que la información sobre la obligación de este descanso entre jornadas llegue a todos/as.

Aumento carga de trabajo en preparación de pastas SAICA ZGZ:

Desde la externalización de la PTAP muchos de los trabajos que antes se realizaban desde esta sección han sido derivados a Preparación de Pastas, con el aumento de carga de trabajo que esto conlleva. No hay respuesta por parte de Dirección.

Cuadrantes 2019:

Todavía no se han publicado todos los cuadrantes pero se está avanzando para hacerlo según convenio.

¿Eres afiliado y no te llegan los correos electrónicos de la Sección Sindical? Ponte en contacto a través de los medios que te indicamos a pie de página.