

3ª REUNIÓN NEGOCIACIÓN CONVENIO NON STOP

El día 10 de febrero se ha celebrado nueva reunión de negociación del Convenio Non Stop. En primer lugar, se firma acta de reunión anterior. (Se adjunta).

Tras las dos reuniones anteriores, la Parte Social toma la palabra para aclarar que no vamos a renunciar a los puntos más votados en las Asambleas de Trabajador@s:

- Implementación de un 6º turno.
- Consolidación de los días de BLD variable.
- Recuperación de puestos de trabajo Non Stop amortizados en estos últimos años.
- Inclusión de los Técnicos que trabajan a Non Stop.

Queremos recordar que estas medidas suponen un cambio en el modelo de contratación; apostando por una contratación SAICA, estable y de calidad en lugar de la contratación precaria (subcontratas y ETTs).

Por tanto, este aumento en la contratación conllevaría una reducción de costes, directos e indirectos, que harían la propuesta más que asumible por la Dirección.

Seguimos sin entender porque la Dirección no quiere aportar los datos objetivos que le hemos solicitado en reuniones anteriores. Estos nos servirían para poder avanzar en la negociación.

Dirección nos vuelve a instar a que reflexionemos y que abandonemos nuestras peticiones más demandadas por la plantilla Non Stop y que hablemos del resto de puntos de la plataforma.

Del mismo modo vuelve a negarse a aportar datos a la negociación insistiendo que no quieren renunciar a la "especialización" que le aporta la subcontratación. Dirección reconoce que el coste económico no es el problema principal sino que se trata de un problema conceptual.

La parte social, le aclara a la Dirección que se trata de la negociación del Convenio Non Stop y que es preciso abordar todos los puntos, pero que no vamos a hablar de los aspectos económicos hasta que tengamos un pre-acuerdo en el bloque CONTRATACIÓN-CONCILIACIÓN.

Tras un receso solicitado por la parte social se le recuerda que en la pasada reunión entregamos 4 documentos de trabajo a los cuales no hemos recibido ninguna respuesta concreta por su parte. Instando a la Dirección a que conteste al resto de puntos de la plataforma, ya que, no precisan de más matizaciones.

Dirección da por finalizada la reunión sin contestar a ningún punto. Es sorprendente que después de dos reuniones queriendo hablar del resto de puntos, Dirección es incapaz de contestar en esta reunión.

Tras tres reuniones podemos comprobar que hemos tocado un tema tabú para la Empresa: **El modelo de contratación.**

SAICA lleva años apostando e invirtiendo en un modelo dirigido a precarizar las condiciones laborales de las personas trabajadoras que día a día realizan su trabajo dentro de sus instalaciones, sin importarle las ineficacias y mermas productivas. Insisten en que este modelo es el “baluarte” del éxito económico de la compañía en estos últimos años, y que no piensan ceder en la potestad de organización y contratación.

La negativa para aportar los datos solicitados sobre los costes en ETTs y Empresas externas, hace que nos ratifiquemos, todavía con más fuerza, en la petición, ya que, con los datos extraídos por nosotros, el cambio de modelo de contratación haría que SAICA invirtiera esa cantidad en el Colectivo Non Stop repercutiendo muy positivamente en el propio proceso productivo.

Esperemos que en las próximas reuniones la Empresa entienda que la negociación del Convenio Non Stop debe servir para atender las peticiones de la plantilla y podamos seguir avanzando.