

REUNIÓN EXTRAORDINARIA CSSL

El pasado 14 de abril se ha celebrado nuevo Comité de Seguridad y Salud en SAICA El Burgo para tratar la situación desde la crisis del COVID-19.

Dirección nos da información de todas las medidas adoptadas, planes de ejecución de desinfección especial realizada por empresa especializada.

SITUACION DE LA PLANTILLA

No se han producido cambios respecto a reunión anterior (7 abril), el único dato reseñable es la disminución de un caso de personal sensible en aislamiento preventivo.

PRUEBAS ANALÍTICAS ANTICUERPOS COVID-19

Servicio Médico nos informa que desde hoy a todas las personas que vuelvan de cuarentena y/o baja por aislamiento se les enviará a MAS PREVENCIÓN para realizar analítica sobre COVID 19, para saber el estado inmunológico de estos trabajadores antes de su reincorporación y valorar a través de una prueba de laboratorio su estado.

Esta prueba denominada Test ELISA detecta anticuerpos en sangre y es de una alta fiabilidad. Por nuestra parte se solicita hacer esta prueba a todos los trabajadores para conocer situación global de toda la plantilla. Servicio Médico responde que no descarta hacer estas pruebas más adelante como una estrategia a medio plazo.

EXISTENCIAS DE EPIs

Dirección nos informa que actualmente no existen problemas de existencias de EPIs y que desde hace unos días los Técnicos Jefes son los encargados de gestionarlos, con el fin de que no haya acopio de material innecesario. Se van a repartir entre todo el personal mascarillas lavables del tipo URVIP-100.

GESTIÓN DE RESIDUOS

En la anterior reunión se preguntó a Dirección sobre la gestión de material contaminado en la PVE y los desechos propios. Dirección responde que intentan garantizar 48-72 horas desde la última manipulación por personas de los residuos hasta su entrada en PVE.

En lo referente a los residuos de EPIs desechables (papeleras con tapa) son considerados con Residuos Sólidos Urbanos por lo que no precisan de tratamiento especial. Antes de su entrada en PVE se almacenan durante 48-72 horas para mayor seguridad.

U
G
T
I
N
F
O
R
M
A

ACTUALIZACIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS

La última versión se ha subido al sistema WIS. Las modificaciones que vayan surgiendo se actualizarán automáticamente. Además, y para darle mayor difusión, se han repartido en formato papel.

MEDICIÓN DE TEMPERATURA A LA ENTRADA A FÁBRICA

Dirección indica que ha adquirido dos cámaras termográficas que no estarán disponibles hasta mayo, (sin fecha concreta).

A partir de la semana que viene, y siempre de forma voluntaria, se procederá a la medición de temperatura a la entrada mediante termómetros de contacto. Después cada uso serán desinfectados debidamente.

ROPA DE TRABAJO

Tras la solicitud planteada en anteriores reuniones, Dirección indica que esta en contacto con una empresa de cabinas de desinfección con agua nebulizada/ozono.

Este sistema no sustituye al lavado de la ropa, por lo que, por nuestra parte se considera mejor un servicio de lavandería/desinfección.

TEMAS NUEVOS

Medidas de higiene y limpieza:

Se propone a Dirección la colocación de felpudos tratados con una solución agua/lejía al 2% a la entrada de las salas de control y vestuarios para desinfección de botas. Esta medida está incluida en la "Guía de Medidas Preventivas" pactadas con ASPAPEL.

Nóminas:

Dirección indica que ha suspendido temporalmente la entrega de las nóminas en formato papel, por lo que, todo aquel que quiera puede solicitarla en formato digital a Recursos Humanos. Los datos fiscales todavía no están disponibles, pero se procederá de la misma forma que con la nómina.

Finaliza la reunión emplazándonos para el próximo día 17.

¿Eres afiliado y no te llegan los correos electrónicos de la Sección Sindical? Ponte en contacto a través de los medios que te indicamos a pie de página.