

## ÚLTIMA REUNIÓN CONVENIO NON STOP

El 13 de mayo se ha celebrado 12ª reunión de negociación, en la cual, la Empresa nos tenía que dar una respuesta a lo acontecido en la última reunión.

Tal y como se explica en el comunicado conjunto de la Mesa Negociadora, la empresa ha dado un paso atrás diciendo que NO a todo, mostrándose abierta a poder hablar de incremento salarial.

Sólo podemos calificar esta **respuesta de muy decepcionante**, porque, después de un periodo de reflexión/espera, desde la última reunión, de más de 40 días, **la Empresa se ha limitado a decir que NO sin aportar datos ni argumentos que apoyen sus palabras, olvidando que la plantilla votó y decidió en asambleas que propuestas debían ser las más relevantes en esta negociación, apostando claramente por buscar fórmulas de contratación y conciliación por encima del incremento salarial.**

En la pasada reunión, la Parte Sindical, hizo un ejercicio de condensar las propuestas de la plataforma en tres líneas estratégicas, basadas en las propuestas más votadas en las asambleas, en aras de avanzar hacia un acuerdo. **Por esto no entendemos la respuesta de la Empresa.**

La negociación y actualización del Convenio Non Stop, es el momento de renovar las condiciones laborales de este colectivo y asegurar el funcionamiento de las instalaciones a este régimen de trabajo. **Las peticiones de los trabajadores deben ser tenidas en cuenta** y parece que la Empresa no entiende que es necesario abordar en profundidad la propuesta de contratación para implantar un sexto turno en producción y la consolidación de la BLD variable que permita mejorar el sistema de turnos y la conciliación del colectivo.

En anteriores reuniones se ha demostrado que el factor económico no es un escollo, porque, actualmente la Empresa está gastando millones de euros en ETTs y Subcontratas que hacen que la precariedad laboral dentro de las instalaciones de SAICA PAPER cada día vaya en aumento. **La contratación directa, además de ser una opción socialmente responsable**, daría a la Empresa más posibilidades para mejorar la formación y el capital humano de la plantilla, que debe ser una fortaleza de SAICA y a largo plazo es lo que garantiza el futuro. Con las políticas actuales de RRHH se está perdiendo mucho terreno ganado durante décadas.

Es evidente, que la Empresa no está de acuerdo con las peticiones que la mayoría de la plantilla decidió que debían ser el eje principal en esta negociación y pretende que reformulemos nuestros planteamientos a sus objetivos; que parecen ser hablar sólo de incremento salarial.

Desde la responsabilidad de ser mayoría en la Mesa Negociadora y con el convencimiento de que los números salen, vamos a seguir trabajando en la misma línea, haciendo lo necesario para que las peticiones de la plantilla se oigan en todos los foros precisos.

Como ya hemos dicho en muchas ocasiones, la Empresa decidió hace más de una década abandonar la contratación directa en el colectivo Non Stop y apostar por fórmulas de precariedad laboral como son los ETTs, subcontrataciones y reorganizaciones para amortizar puestos de trabajo; cada día **el abuso de ETTs es mayor y más del 50% de secciones en las fábricas se encuentran externalizadas**. Este cambio de rumbo de lo que SAICA era hasta entonces, ha supuesto la reducción de más de 70 puestos de trabajo estables y de calidad del colectivo Non Stop, pero también unas pérdidas económicas y de eficiencia productiva, que por más que todos conocemos en el día a día, la Empresa siempre niega, esconde o infravalora.

El momento que vivimos actualmente, exige una **mayor responsabilidad social por parte de todos, y la Empresa debe comprender que es el momento de apostar de forma decidida por las personas**.

Semanalmente somos testigos de cómo SAICA aparece en los medios de comunicación apoyando y/o liderando proyectos en el marco de los Fondos Europeos para la recuperación económica, dando a conocer lo avanzado de sus instalaciones y las bondades de la Compañía, posicionándose como candidata a recibir parte de estas ayudas/subvenciones económicas. Si bien es cierto que en instalaciones estamos a la vanguardia tecnológica en el sector, no es menos cierto que las políticas actuales de RRHH deben cambiar para colocarse a la vanguardia en Responsabilidad Social, abandonar la precariedad y apostar por la contratación directa y la conciliación de sus plantillas.

**Ya llevamos más de dos años y medio sin convenio, y esperamos que la última reunión no se traduzca en un bloqueo de las negociaciones.**

**Queremos contratación directa en lugar de ETTs y Subcontratas, queremos más posibilidades de conciliación, queremos un Convenio justo.**

**Entre todos podemos conseguir el Convenio que nos merecemos.**

**Seguiremos informando.**

*¿Eres afiliado y no te llegan los correos electrónicos de la Sección Sindical? Ponte en contacto a través de los medios que te indicamos a pie de página.*