

Reuniones Ordinarias mayo 2021 Dirección – Comité SAICA ZGZ y EB

Los días 19 y 25 de mayo se han celebrado reuniones ordinaria de la Dirección con los Comités de Empresa de SAICA el Burgo y SAICA Zaragoza respectivamente. La última reunión donde la Empresa nos aportaba los datos relativos a la producción, situación del sector, etc., se celebró en el mes de diciembre de 2020 en Sz y marzo 2021 en Seb.

UGT: V. García, J. Casajús, F. García, A. Abenia, J. Domingo, J. Sánchez, J. Aibar y A. Royo.

OSTA: C. Martínez

CCOO: J. Lecina, S. Martínez y J. Lor

SCS: M.A. Lipe

Delegados Sindicales: A. Gálvez, F. Miguel, F. Mur, J. Aguilar

Dirección de SAICA SZ: J. Solanas, C. Aguirre, MJ Castro, M. Duarte

SEB: R. Arnaiz, M. Brosed

Situación del Sector:

Mercado muy fuerte y estable a nivel europeo con mucha pujanza en el papel para embalajes. En 2021 la demanda ha crecido mucho, siendo imposible dar servicio con las capacidades productivas actuales a nivel europeo. Se prevé un verano con buenas expectativas.

Datos producción SAICA:

SAICA presenta un alto nivel de eficiencia alta con una producción acumulada record de los últimos años. El Papel recuperado se encuentra en precios de récord y muy alta volatilidad. Almidón insuficiente y precios disparados. Subida muy acelerada en estos tres últimos meses del precio de emisiones CO₂. Existencias de papel nuevo y papelote justas dada la situación del mercado.

OMC récord de producción siendo los papeles de alta gama los que mejor resultados están dando. Actualmente se están haciendo pruebas con el resto depapeles en fase de optimización. Hay problemas con el suministro de materias primas específicas para el proceso productivo de papel estucado, aunque hay estabilidad y buena previsión productiva.

Desde el Comité de Empresa se agradece la cantidad de información entregada en cuanto a los niveles de precio e inestabilidad de las materias primas que no afectan directamente en la producción de papel. No obstante preguntamos el nivel y evolución de precios de papel nuevo para tener la foto completa de la situación.

Dirección responde que no conoce exactamente a cuanto se está vendiendo el papel nuevo.



Plantilla:

- Incorporación Graduados SAICA en Taller Eléctrico y mecánico.
- Incorporación de Non Stop por vacantes no cubiertas internamente.
- 43 ETTs en colectivo Non Stop. Falta alguna incorporación para la campaña de verano.

Vacantes:

Seb: En próximas fechas se van a publicar vacantes por jubilación, publicadas 2 vacantes peon en MP10.

ZGZ: En próximas fechas se van a convocar de forma adelantada las vacantes que se van a producir en Central de Energía. Desde el Comité de Empresa se solicitó un plan de formación interno para que todas las personas que tuvieran la formación requerida en este puesto de trabajo pudieran optar con garantías al proceso de promoción.

Dirección de Empresa contesta que en periodo vacacional es imposible y que a partir de septiembre valorará cuantas personas están interesadas y que opciones hay.

Se indica a Dirección que se debe tomar en serio este tema para que la transición en esta sección se haga sin problemas. En estos dos últimos años se han jubilado 4 compañeros con un alto nivel de experiencia, por lo que, es necesario trabajar para no perder capital humano en esta sección tan sensible.

El comité de Empresa recuerda que existe una vacante de correturnos sin cubrir desde el mes de febrero. Sólo existe un candidato que cuenta con formación suficiente, ya que, el puesto de correturnos tiene un carácter genérico que poco a poco debe ir adquiriendo conocimientos y habilidades para poder realizar su cometido. Dirección de Empresa está dilatando la cobertura de esta vacante por la exigencia de un examen que a juicio del Comité de Empresa no sería necesaria, tal y como, se ha hecho en otras ocasiones similares.

Se indica que las vacantes que se generan en las distintas secciones de fábrica son, en muchos casos, oportunidades de promoción o de cambio que en primer lugar deben ser acometidas por personal interno con inquietudes y formación adecuada, antes de ir a la contratación externa. Es incomprensible que ante una promoción interna se pongan trabas a modo de examen y luego se contrate a una persona externa que seguramente tenga menos conocimientos. Es necesario se apueste decididamente por el desarrollo profesional dentro de la plantilla.

Dirección de Empresa no contesta.

Proyecto ECO MP6:

M. Duarte hace una explicación de la fase de implantación del Proyecto ECO. Ha finalizado la 1ª S: "Eliminación" y se comienza con la 2ª S: "ordenar"

Nuevos proyectos Zaragoza:

PTAP: Nuevo reactor IC, ampliación tanque de aireación y nuevas centrífugas.



COMUNICADO	FECHA
18/2021	27/05/2021

MPs: Nuevos laboratorios, adaptación MP6 y bobinadora para nuevos rollos madres de 4 juegos de 140 cm de diámetro, ventilación y climatización MP7 y PP y sustitución de cubiertas PP6 y MP6. Demolición antigua planta de semiquímica.

Movilidad interna: Plan de aceras para segregación peatones/vehículos.

Modernización de la Central de Energía: Grandes retos para el futuro. El cambio de modelo energético y la finalización de la consideración de la cogeneración como energía renovable hace necesario que se den pasos para la descarbonización de la fábrica. El primer paso es la modernización de las instalaciones para conseguir mayores niveles de eficiencia y analizar la sustitución del gas natural como combustible sin prisa pero sin pausa.

Parking y edificio de I+D El Burgo:

Entre junio y septiembre está prevista su puesta en funcionamiento.

Gestión Estaciones de Bombeo a través de sección de preparación de pastas Zaragoza:

Dirección contesta a la comunicación realizada por el Comité de Empresa hace unos meses sobre la gestión de las EBs de fábrica. Indica que la gestión se va a seguir realizando desde el PTAP, tal y como se venía realizando históricamente, y que el personal de PP sólo han recibido información.

Desde el Comité de Empresa se insta a Dirección a comunicar esto a los compañeros de la Sección de Preparación de Pastas.

Registro salarial:

UGT solicitó un registro salarial de todas las personas trabajadoras tal y como se refleja en el Estatuto de los Trabajadores. Este registro es obligado desde el pasado 14 de abril.

Dirección indica que no está en disposición de entregarnos esta información.

UGT entiende que este hecho es un claro incumplimiento normativo por lo que tomará las medidas necesarias para que la Empresa entregue dicha información. Dada la situación que se está viviendo actualmente en SAICA, sobre todo en el colectivo Técnico, este registro debe sacar a la luz todas las diferencias salariales dentro de un mismo Grupo Profesional.

Personal ETT en día 1 de mayo:

Se recuerda a la Empresa que el pasado 1 de mayo un trabajador de ETT realizó un turno de trabajo. Al tratarse de un día de IJI esta persona debe recibir la misma cantidad que si se tratase de personal propio. Los complementos económicos están claros pero la BLD variable generada debe ser retribuida igualmente.

Registro de jornada:

Seguimos a la espera de finalizar el proceso de negociación sobre la obligatoriedad empresarial de registrar la jornada de todas las personas trabajadoras. Este punto es muy importante porque nos debe ayudar al control de las horas extras y excesos de jornada que se produzcan.

UGT ya indicó cuales eran los defectos de forma que existían en el actual sistema de registro y que debían modificarse para dar cumplimiento a la norma.