



COMUNICADO	FECHA
29/2021	21/10/2021

NEGOCIACIÓN CONVENIO NON STOP

La negociación del Convenio Non Stop no avanza y el tiempo sigue pasando. Después de 3 meses desde la última reunión, el pasado 20 de octubre se ha celebrado nueva reunión del convenio, asistiendo perplejos a como la Dirección volvía al discurso de que el sexto turno es inasumible, pretendiendo que se abordaran sus propuestas de aumento de flexibilidad de la plantilla.

A pesar de que la reunión duró apenas media hora, debido a los problemas técnicos para mantener una videoconferencia fluida, evidenciamos que la Empresa se encuentra cómoda dilatando los tiempos y manteniendo este tipo de formato de reuniones no presenciales.

Como siempre hemos expuesto, la negociación del Convenio debe servir para renovar y mejorar las condiciones del colectivo Non Stop. La plataforma presentada por la mesa negociadora recoge una serie de propuestas dirigidas a aumentar la contratación directa a la vez que a mejorar las condiciones de descanso y conciliación, por delante de las condiciones económicas. **La implementación de un 6º turno en producción con la consolidación de las 7 BLD variables, fue la propuesta más valorada.**

Durante las 16 reuniones que hemos mantenido, y siempre en aras de mantener la cordialidad y el diálogo, hemos presentado propuestas, datos y argumentos variados por los cuales es primordial conseguir en este convenio un cuadrante que mejore la turnicidad, reduzca festivos y consolide un empleo directo estable y de calidad, en lugar de seguir gastando cantidades ingentes de dinero en contratar personal de ETTs.

Se van a cumplir **3 años sin convenio**, y a pesar de que la negociación en este periodo no se ha podido llevar a cabo con total normalidad, entre otras cosas, por el parón de la Pandemia, **NO PODEMOS DILATAR esto por mucho más tiempo.** La Empresa conoce cual es nuestra petición, sabe cuantos contratos se necesitan y cuanto dinero se ahorraría en contratos de ETTs. No es asumible que la Empresa se limite a decir que no y sin embargo pretenda flexibilizar las condiciones de una plantilla a todas luces escasa y seguir engordando la cuenta de resultados. En los últimos meses hemos visto la ofensiva comunicativa de la compañía para mostrarse al frente de proyectos estratégicos y recoger parte, de los tan esperados, Fondos Europeos; SAICA aparece en multitud de foros hablando de sostenibilidad, solidaridad, etc...y sin embargo se niega a crear empleo estable y de calidad en el colectivo Non Stop y continuar gastando en ETTs y subcontratas.

Invertir en personas no debería verse como algo negativo ni como una carga social, sino como una inversión para garantizar el futuro.

El próximo miércoles, 27 de octubre, continuaremos con una reunión presencial y esperamos poder avanzar en las propuestas presentadas.

JUNTOS POR UN CONVENIO JUSTO



U
G
T
I
N
F
O
R
M
A