

## **17ª REUNIÓN NEGOCIACIÓN CONVENIO NON STOP**

El 27 de octubre se ha celebrado nueva reunión de negociación del Convenio Non Stop a modo de continuación de la celebrada la semana pasada.

La Parte Social vuelve a exponer que es preciso trabajar sobre la propuesta planteada de 6º turno y consolidación de la BLD variable. Del mismo modo, la empresa debe ser clara en sus planteamientos y no ir cambiando el paso en cada reunión.

La Parte Empresarial, indica que sus peticiones pasan por obtener más flexibilidad en tres aspectos:

- Vacaciones: Eliminar la UNANIMIDAD en el sistema de elección.
- Formación: Acuerdo relativo al permiso retribuido de formación del Estatuto de los trabajadores.
- Corretornos: Modificar condiciones de este colectivo para aumentar su flexibilidad y disponibilidad.

Con relación a la propuesta del 6º turno expresan que se trata de un cambio importante en el modelo organizativo, y que según ellos la contratación directa adicional debería dar respuesta a todas las necesidades; por lo que es preciso aumentar la flexibilidad.

En este punto se abre un debate sobre la imposibilidad de cubrir todas las necesidades que surjan en cualquier momento, y que lo que la empresa pretende es ganar en disponibilidad de la plantilla y no en flexibilidad. Es importante reseñar que la plantilla Non Stop es altamente flexible y polivalente, y gracias a ello, las instalaciones permanecen en funcionamiento con altos niveles de seguridad 24 horas/7 días a la semana.

Se recuerda que la propuesta del 6º turno da solución a una de las peticiones iniciales de la empresa en cuanto a la formación, por lo que debe tenerse en cuenta a la hora de hacer la valoración de la propuesta.

La empresa vuelve a exponer que el modelo de contratación de ETTs le aporta la flexibilidad/disponibilidad necesaria y que en este momento no ven necesario modificarlo.

La Parte Social, expresa nuevamente el total desacuerdo con este modelo de contratación precaria. Cambiar hacia un modelo de trabajo estable y de calidad no debería verse como algo negativo, si no como una inversión de futuro para mantener una plantilla polivalente y bien formada.

Toma la palabra el presidente de la Mesa Negociadora, D. Guillermo Andaluz, para indicar a la empresa que debe ser más concreta en sus peticiones generales para ver si existen posibilidades de acercamiento.

En este punto se decide dar por finalizada la reunión, emplazándonos para dentro de 2 semanas, a la espera de una respuesta de la empresa.

**Seguiremos informando.**