



## 3 AÑOS SIN CONVENIO ES DEMASIADO CONCENTRACIÓN DE TRABAJADORES SAICA PAPER POR UN CONVENIO JUSTO PLAZA DE ESPAÑA



**17 DE ENERO**

**18:00h**

**AHORA**  
TE TOCA

### PRE**SAICA**RIZACIÓN LABORAL



- Mayor contratación**
- Menos subcontratas**
- Menos trabajo temporal**
- Mayor descanso y conciliación**

#### Son nuestros objetivos

**SAICA**, empresa modelo muy activa en los medios de comunicación en los últimos tiempos, **no comparte estos objetivos**, apostando claramente por un modelo de precarización laboral basado en la subcontratación y ETTs.

El uso y abuso de estos modelos de precarización laboral son el día a día en nuestras fábricas, donde se han externalizado más de 50% de las secciones productivas y se usan cerca de 60.000 horas al año de ETTs

**Llevamos 3 años sin Convenio** y la empresa sigue con una actitud de pasotismo total frente a las peticiones de la plataforma de los trabajadores, pretendiendo, en todo momento deslegitimarlas y sólo queriendo que se hable de incremento salarial puro y duro.

UGT tenemos claro que es el momento adecuado para luchar por un Convenio Justo que mejore las condiciones sociolaborales a la vez que aumente la contratación directa que a nivel general beneficia a toda la sociedad.





# 3 AÑOS DE NEGOCIACIÓN, COVID, FONDOS EUROPEOS Y REFORMA LABORAL

En el año 2019 empezamos una nueva negociación del Convenio para trabajadores a turnos Non Stop de SAICA PAPER. Sabíamos que no iba a ser tarea sencilla poder firmar un Convenio rápido porque nuestras peticiones iban dirigidas a aumentar la contratación, mejorar el descanso y la conciliación, dejando el incremento salarial en un segundo plano, y del mismo modo, somos conocedores que estas peticiones van en contra del modelo de precarización laboral instalado en SAICA desde hace más de 10 años, cuyo objetivo parece ser que cada vez nuestro colectivo tenga menos presencia en las fábricas en favor de un modelo de ETTs y subcontratación.

En este periodo SAICA ha seguido creciendo tanto en facturación como en beneficios gracias al trabajo de todos, es el momento que las personas trabajadoras también obtengan un beneficio.

## COVID Y PANDEMIA EN SAICA

A penas habíamos empezado a negociar cuando el COVID entró en escena, se paralizó todo para centrarnos en lo importante: “mantener las instalaciones de SAICA PAPER a pleno rendimiento porque nos habían declarado actividad esencial” Nuevamente, los trabajadores del Non Stop fuimos ejemplo de compromiso y responsabilidad; Antepusimos la producción a cualquier otra cosa.

Cuando se reinició la negociación, después de la situación vivida, parecía evidente que las personas habían pasado a un primer plano y que la empresa entendería que un Convenio que aumentase la contratación directa en detrimento de ETTs y subcontratas y que a la vez mejorase las condiciones de sus trabajadores sería positivo para ambas partes; nada más lejos de la realidad, la empresa sigue cerrada a abordar estos puntos capitales de la negociación, pretendiendo solo hablar de incremento salarial.

## FONDOS EUROPEOS

Durante todo el año 2021 hemos asistido atónitos a un baño de noticias en los medios donde SAICA cuenta todas las bondades de su negocio con los residuos o lo que ahora se denomina economía circular, posicionándose como líder en la presentación de proyectos para

obtener Fondos Públicos Europeos, y mientras tanto seguimos sin avanzar en la negociación. Para nosotros sería imprescindible que los Fondos Públicos Europeos se concedieran a empresas con un valor añadido de responsabilidad social que apostaran por las personas.

## REFORMA LABORAL: LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD LABORAL Y LA TEMPORALIDAD.

Empezamos el año 2022 con un nuevo texto de reforma laboral acordado entre Gobierno, patronal y sindicatos que se marca como objetivos principales reducir la temporalidad y luchar contra la precariedad laboral. Explícitamente aborda el tema de la subcontratación de actividades poniendo el dedo en aquellas situaciones en que la motivación principal para externalizar es empeorar las condiciones laborales frente a las personas trabajadoras de la empresa principal. (Muy evidente en SAICA).

Con esto, vemos como nuestras peticiones están alineadas con estas tesis y con la mayoría de los consensos sobre el mercado laboral en la Unión Europea.

## NEGOCIACIÓN

Parece evidente que 3 años de negociación son demasiado. Hemos puesto encima de la mesa argumentos económicos, organizativos y sociales por los que la empresa no debería tener problemas para intentar llegar a un acuerdo, salvo que sus interés a corto/medio plazo sean otros.

SAICA se gasta más de 11 M€ al año para pagar subcontratas y ETTs, y simplemente le pedimos que apueste por un modelo donde la experiencia y el capital humano sean los ejes principales de la política de Recursos Humanos, invirtiendo en personas y no en el modelo actual que es una trituradora de dinero donde las personas no importan nada.

