



ES EL MOMENTO DE LUCHAR POR EL CONVENIO NON STOP SAICA PAPER



CONTRATACIÓN, CONCILIACIÓN Y DESCANSO

AHORA
TE TOCA

No merecemos un Convenio digno y justo que mejore nuestras condiciones QUE PEDIMOS

- 6º turno en producción y consolidación de BLD variables: Hay que recordar que esta propuesta fue la más votada en asamblea abierta por más de 190 compañeros/as. Implica una mayor contratación directa en detrimento de ETTs. El modelo de cuadrante presentado a la empresa supone una reducción de noches y festivos para todos/as. La consolidación de las BLD variables haría que los cuadrantes de inicio para todos estén fijados en 204 días de trabajo.
- Estudiar la posibilidad de internalizar secciones externalizadas. Reivindicación histórica desde los procesos de externalización vividos desde el año 2007.
- Sistema de Retribución flexible. Elegir entre descanso y/o trabajo.

POR QUÉ LO PEDIMOS

Llevamos años sufriendo una política de RRHH muy agresiva hacia el Colectivo Non Stop amortizando puestos de trabajo y disminuyendo de forma constante el peso de la contratación directa. En el año 2007 el Non Stop representaba el 62% del total de la plantilla SAICA, ahora sólo somos el 52%. La sustitución por ETTs y subcontratas es evidente.

En estos años la Compañía ha batido todos los récords de producción, de facturación, beneficios y dividendos.

Mientras tanto, llevamos más de 10 años sin lograr una mejora social significativa en el Convenio. La tendencia actual es conseguir mejores condiciones de conciliación y descanso sin perder derechos laborales.

Una plantilla formada e involucrada garantiza el relevo generacional y el futuro.



DESMONTANDO BULOS



LA IMPORTANCIA DE ESTAR BIEN INFORMADO

Sigue leyendo



DESMONTANDO BULOS EN LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO NON STOP

Después de 3 años, y a pesar de ser la primera vez en la historia que la plataforma de negociación del Convenio es elegida y votada en asamblea abierta por la mayoría de trabajadores, es preciso aclarar y desmentir una serie de bulos que han aparecido en relación a las propuestas y la marcha de la negociación del Convenio Non Stop.



Con el 6º turno se amplía la movilidad funcional.	La movilidad funcional está regulada en el Convenio Estatal. En la mesa negociadora no se ha promovido ni hablado de esta cuestión.
Con el 6º Turno los calendarios serán flexibles y todos tendríamos que actuar como corretornos, obligados a realizar todas las sustituciones.	El calendario propuesto sigue las mismas normas actuales; simplemente se pretenden modificar los ciclos de trabajo para conseguir que sea justo y equitativo. En caso de ausencias no te podrán obligar a cambiar tu cuadrante sin tu consentimiento. Las ausencias deberán ser cubiertas con corretornos, tal y como se hace actualmente.
Con el 6º Turno será obligatoria la Jornada Partida para todos.	El modelo presentado es un ejemplo. Cada sección tendría la posibilidad de adaptarlo según los intereses y necesidades de la mayoría.
La consolidación de las BLD es perjudicial y empeora el sistema actual.	Estadísticamente la consolidación de las BLD variables es beneficiosa para la mayoría de situaciones y secciones. El modelo presentado supone una reducción de la nocturnidad, de festivos y de más días de descanso para todos, lo que supone una mejora clara en términos de conciliación.
Con el 6º Turno habrá más de 20 SB en el calendario.	El día SB es un día de trabajo regulado en el Convenio. En ningún momento en el cuadrante presentado por la mesa negociadora aparece esta figura.
Durante este tiempo de negociación no hay un incremento salarial para el Non Stop.	A pesar de que el Convenio Non Stop se está negociando, el Convenio Estatal ha garantizado incrementos salariales sobre toda la RTTB. En el periodo 2019-2022 el incremento acumulado ha sido del 10,9%.

Nos jugamos mucho. Llegado este punto de la negociación **estar bien informado es fundamental.** Por eso, ante cualquier bulo o información/opinión sesgada, las actas de las reuniones reflejan la realidad. Una cosa es lo que la empresa pida o solicite con la finalidad de introducir dudas y divisiones, y otra cosa muy distinta es la respuesta real de la mesa negociadora que intenta defender las propuestas que la mayoría de la plantilla decidió en Asambleas.

JUNTOS LO CONSEGUIREMOS