



## + CONTRATACIÓN + CONCILIACIÓN



## CONVENIO NON STOP SAICA

**AHORA**  
TE TOCA

### QUE PEDIMOS

- 6º turno en producción y consolidación de BLD variables: Hay que recordar que esta propuesta fue la más votada en asamblea abierta por más de 190 compañeros/as. Implica una mayor contratación directa en detrimento de ETTs. El modelo de cuadrante presentado a la empresa supone una reducción de noches y festivos para todos/as. La consolidación de las BLD variables haría que los cuadrantes de inicio para todos estén fijados en 204 días de trabajo.
- Estudiar la posibilidad de internalizar secciones externalizadas. Reivindicación histórica desde los procesos de externalización vividos desde el año 2007.
- Sistema de Retribución flexible. Elegir entre descanso y/o trabajo.

### POR QUÉ LO PEDIMOS

Llevamos años sufriendo una política de RRHH muy agresiva hacia el Colectivo Non Stop amortizando puestos de trabajo y disminuyendo de forma constante el peso de la contratación directa. En el año 2007 el Non Stop representaba el 62% del total de la plantilla SAICA, ahora sólo somos el 52%. La sustitución por ETTs y subcontratas es evidente.

En estos años la Compañía ha batido todos los récords de producción, de facturación, beneficios y dividendos.

Mientras tanto, llevamos más de 10 años sin lograr una mejora social significativa en el Convenio. La tendencia actual es conseguir mejores condiciones de conciliación y descanso sin perder derechos laborales.

Una plantilla formada e involucrada garantiza el relevo generacional y el futuro.

**CONCENTRACIÓN**  
**TRABAJADOR@S NON STOP**  
**POR UN CONVENIO JUSTO**

**2 DE MARZO**  
**PLAZA DE ESPAÑA**  
**18:00-19:00**



# NO

**A LA PRE SAICA RIZACIÓN**

**MENOS ETTs**  
**MENOS SUBCONTRATAS**



Unión General de Trabajadores  
**ÚNETE**



**LUCHA**  
por lo TUYO



# ¡AHORA SÍ TOCA!

## MÁS DE 3 AÑOS DE NEGOCIACIÓN

En el año 2019 empezamos una nueva negociación del Convenio para trabajadores a turnos Non Stop de SAICA PAPER. Sabíamos que no iba a ser tarea sencilla poder firmar un Convenio rápido porque nuestras peticiones iban dirigidas a aumentar la contratación, mejorar el descanso y la conciliación, dejando el incremento salarial en un segundo plano, y del mismo modo, somos conocedores que estas peticiones van en contra del modelo de precarización laboral instalado en SAICA desde hace más de 10 años, cuyo objetivo parece ser que cada vez nuestro colectivo tenga menos presencia en las fábricas en favor de un modelo de ETTs y subcontratación.

En este periodo SAICA ha seguido creciendo tanto en facturación como en beneficios gracias al trabajo de todos, es el momento que las personas trabajadoras también obtengan un beneficio.

### FONDOS EUROPEOS

Durante todo el año 2021 hemos asistido atónitos a un baño de noticias en los medios donde SAICA cuenta todas las bondades de su negocio con los residuos o lo que ahora se denomina economía circular, posicionándose como líder en la presentación de proyectos para obtener Fondos Públicos Europeos, y mientras tanto seguimos sin avanzar en la negociación. Para nosotros sería imprescindible que los Fondos Públicos Europeos se concedieran a empresas con un valor añadido de responsabilidad social que apostaran por las personas.

### REFORMA LABORAL: LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD LABORAL Y LA TEMPORALIDAD.

Empezamos el año 2022 con un nuevo texto de reforma laboral acordado entre Gobierno, Patronal y Sindicatos que se marca como objetivos principales reducir la temporalidad y luchar contra la precariedad laboral. Explícitamente aborda el tema de la subcontratación de actividades poniendo el dedo en aquellas situaciones en que la motivación principal para externalizar es empeorar las condiciones laborales frente a las personas trabajadoras de la empresa principal. (Muy evidente en SAICA).

Con esto, vemos como nuestras peticiones están alineadas con estas tesis y con la mayoría de los consensos sobre el mercado laboral en la Unión Europea.



**Más  
contratación  
estable y de  
calidad**



**Mejorar la  
conciliación  
del trabajo  
a turnos**



**Menos ETTs  
Menos sub-  
contratas**



#AhoraSíToca