

Reunión Ordinaria agosto-noviembre 2022 Dirección – Comité SAICA Zaragoza

El día 22 de diciembre se ha celebrado reunión ordinaria de la Dirección con el Comité de Empresa de SAICA Zaragoza, relativa a los meses septiembre-noviembre. Se solicita a la empresa que este tipo de reuniones sean más frecuentes, tal y como se hacían antes, para poder tener un intercambio de información más fluido.

UGT: V. García, J. Casajús, F. García, E. Sanvicente.

SCS: M.A. Lipe

Delegados Sindicales: A. Gálvez (SCS), F. Miguel (UGT)

Dirección de SAICA: J. Solanas, C. Aguirre, MJ Castro

Proyecto ECO MP6:

Mario Duarte hace una breve exposición sobre la evolución del proyecto ECO. Todo avanza con normalidad.

Situación del Sector:

Se detecta una caída de la demanda generalizada a nivel europeo, aunque, por otro lado, se están produciendo movimientos para transformar máquinas de papel prensa a papel para embalaje, lo que supone un aumento de la capacidad productiva en Europa. Por lo que, se entiende que es una situación coyuntural que debe mejorar en los próximos meses.

Datos producción SAICA:

Papel recuperado alta disponibilidad y bajada de precio.

Los almacenes de papel nuevo están muy llenos. Se están buscando nuevos mercados alternativos.

El precio del gas ha dado un respiro en las últimas semanas situándose en los niveles más bajos del año. Se espera que esta situación se mantenga y ayude al mantenimiento de los márgenes.

Complemento IT (art. 15.1 CCo Estatal):

El índice TAM del mes de octubre ha sido de 4,96%, lo que supone que el complemento en caso de IT sea del 90% del salario real.

Proyectos 2022:

Dirección fábrica informa sobre el estado de algunos proyectos que se encuentran en su fase final de ejecución:

- Proyecto de mejora de Central de Energía avanza a buen ritmo. Renovación integral del tratamiento de agua.
- Nuevas centrífugas de mayor capacidad para el PTAP.
- Pendiente de aprobación por el ayuntamiento del proyecto de mejora de oficinas-comedor de mantenimiento.

- Automatización de la caja de pastas de MP7.
- Nuevo laboratorio. Se está ultimando el traslado.

Presupuesto Inversiones 2023 (PAI):

A pesar de las dificultades se mantienen la mayoría de proyectos para el año que viene:

- Nuevo accuray MP7
- Reforma y mejora del sistema de vapor en Mps.
- Mejora de circuitos de AGB
- Eliminación de las últimas cubiertas de fibrocemento.
- Sistema de gestión de alarmas.

Información financiera 2021:

La empresa entrega la información de las cuentas referentes al ejercicio 2021. Se insiste en la necesidad de buscar un formato de entrega de esta información que nos permita aclarar las dudas que nos surjan en el momento.

Plantilla:

Dirección entrega la evolución de la plantilla a fecha 31/10/2022. Como información a destacar se observa que la plantilla equivalente de ETTs ha sido de 32,51.

Vacantes:

Ha concluido el proceso de selección de la vacante de Taller mecánico. En el próximo mes de enero se procederá a la formación y prueba para vacante de taller eléctrico. Dado que estas dos vacantes se van a cubrir con promoción interna, se procederá a la convocatoria de las vacantes que se originen.

Promociones oficiales mantenimiento:

Transcurridos los plazos previstos para ello en los próximos meses se va a comenzar con la formación y promoción de oficiales de 3ª a 2ª y de 2ª a 1ª.

Plan de formación 2023:

La empresa hace entrega del plan de formación previsto para el 2023. Desde el comité de empresa se critica que la empresa no cuente con su participación en la elaboración de las acciones formativas, por lo que, se muestra la disconformidad con el mismo, haciendo las siguientes consideraciones:

- Se ha ampliado considerablemente la formación on line a través del "campus SAICA". Se recuerda que se solicitó información sobre esta nueva metodología hace años y todavía seguimos sin respuesta. Por parte del Comité, se insta a que este tipo de formación se realice en aulas y con equipos adecuados para ello, liberando a la persona trabajadora de sus tareas habituales del puesto de trabajo.

- Se vuelve a hacer hincapié en la poca formación de calidad y para el desarrollo profesional que recibe el colectivo non stop, estando ésta, muy dirigida al colectivo técnico en exclusiva.
- Aparece numerosa formación en polivalencia de puesto de trabajo. En este punto se incide en la necesidad de garantizar la igualdad de oportunidades para todas las personas trabajadoras, ya que, parece que se dirige según los intereses de los técnicos de producción. En aras de conseguir la máxima transparencia y objetividad se insta a Dirección a elaborar una matriz de formación con las horas mínimas necesarias de formación para poder ocupar un puesto de trabajo determinado, asegurando que todo el personal que quiera pueda tener acceso a ella.
- Sería importante reactivar la comisión de formación que se acordó hace años para tratar todos estos asuntos.

Cuadrantes 2023:

La empresa indica que en breves hará entrega de cuadrantes en formato SAP.

Desde el Comité de Empresa se indica que el calendario propuesto para el colectivo técnico no se ajusta al convenio estatal, al no contener el mínimo de 24 días laborales de vacaciones. Desde el Comité se hará entrega de un calendario alternativo esperando que la empresa lo valore y así se pueda dar cumplimiento al Convenio.

Contratos de ETTs:

Desde el comité de empresa se traslada a la Dirección dudas con la información legal de los contratos de trabajo de ETTs y se solicita aclaración. Al mismo tiempo se hace entrega de un recibí recordando que a este personal se le debe aplicar el Convenio de Empresa en todos sus efectos, por lo que, se le recuerda a la empresa que debe darles un cuadrante/horario de trabajo y que este no puede verse modificado de forma unilateral por la empresa, y en caso de que acepte la persona afectada deberá tener la misma compensación económica y/o descanso que el resto de la plantilla.

Parking:

Desde la ampliación no existen problemas de aparcamiento, por lo que se solicita:

- Dar acceso a personal de las subcontratas habituales.
- Trasladar las plazas de coches de alquiler al final del parking para poder usar de forma efectiva y diarias dichas plazas que se encuentran más cercanas a la entrada general.