
El Chufletico



edición especial



Noviembre 1999

SECCIONES SAICA-2 SINDICALES

LAS CIFRAS DE LAS ELECCIONES SINDICALES.

La finalidad de las elecciones sindicales, es buscar la representatividad que tienen las distintas tendencias sindicales, y establecer proporcionalmente el número de delegados a cada sindicato.

En este reparto influyen directamente la cantidad de trabajadores que ejercen su derecho al voto y dentro de esa cantidad, las proporciones que obtengan cada uno de los sindicatos.

Por lo tanto cuantos más trabajadores depositen su voto en las urnas, más votos necesita cada una de las candidaturas para obtener cada delegado. Esto se vera mejor con un ejemplo:

Ejemplo: colegio de especialistas y no cualificados de Saica2	
Total en el censo 63 trabajadores	Numero de votos necesarios para obtener cada uno de los delegados
Votan 15 trabajadores = 25 % del censo	1º delegado = 3 votos 2º delegado = 8 votos 3º delegado = 13 votos
Votan 32 trabajadores = 50 % del censo	1º delegado = 6 votos 2º delegado = 16 votos 3º delegado = 27 votos
Votan 63 trabajadores = 100 % del censo votan todos	1º delegado = 11 votos 2º delegado = 32 votos 3º delegado = 53 votos
* en el supuesto de no producirse votos nulos o en blanco, y con solo dos candidaturas.	

Esto nos da una idea clara de que la única manera de frenar las pretensiones de la Dirección de la Empresa, (con el Sr. Barroso a la cabeza) de elegir a los representantes de los trabajadores de la lista de los llamados "independientes" es el ejercer el derecho que todos tenemos a manifestar nuestra opinión, libre y secreta, en unas elecciones sindicales que lamentablemente la Dirección de la Empresa quiere manipular.

Por ello los compañeros de la Unión General de Trabajadores UGT, te pedimos, que ejerzas ese derecho (acude a Votar) y elige libremente entre las dos opciones, la candidatura de los llamados independientes y la de los compañeros de la UGT, solo con tu voto puedes elegir.

ELECCIONES SINDICALES ¿QUE QUIERE LA DIRECCIÓN?

Parece que la Dirección de la Empresa tiene en estas elecciones sindicales un interés muy especial, que va más allá del puramente curioso por conocer quienes son los representantes de sus trabajadores. Y como todos sabemos esta tomando parte activa en todo el proceso.

Yo me pregunto: ¿para que? ¿qué quiere la Dirección?

1º Por lo menos crear polémica, aunque creo que por ese motivo no hubiera interferido en este proceso.

2º Quitar representatividad a los sindicatos, esto ya lo llevo a cabo hace 4 años, como ya sabéis en las pasadas elecciones sindicales, fue cuando el departamento de personal y más concretamente de Sr. José Fernando Aragües, coacciono a los trabajadores que se habían presentado en la candidatura de UGT para que se borrarán y se presentaran por la candidatura del los independientes, esto ocurría con los dos técnicos de Saica2, algo parecido también con los 4 técnicos de Saica1, con lo que consiguió la dirección que en lugar de tener los trabajadores 17 delegados de UGT entre los dos centros de trabajo, solo dispusiéramos de 11 delegados, con la lógica pérdida de reacción, de capacidad de trabajo e incluso de tiempo de dedicación en ambos comités de empresa.

3º Conseguir que los llamados "independientes" obtengan la mayoría en el Comité de Empresa. Este es seguramente el objetivo que persigue la Dirección y para ello necesita de varias cosas:

a) Que se presente una candidatura propuesta por ella.

Este es el punto que ha traído de cabeza en los últimos días al Sr. Barroso y a alguno de sus colaboradores, que veían como transcurrían los días y no se completaba su candidatura, a ultima hora, por no decir el ultimo día, consiguió "convencer" a un trabajador que con la excusa que se había dado de baja de la afiliación de UGT fue a pedirle amablemente y sin coacción que se apuntara a la candidatura de los "independientes".

b) Que el resto de las candidaturas obtengan los menos votos posibles, para ello y una vez que tenían su candidatura el siguiente paso es intentar favorecer la aparición del mayor número de candidaturas posibles, por eso la aparición en este proceso de otros sindicatos como CCOO y USO, que aunque es normal que aparezcan en todos los procesos electorales, no lo es, que aparezcan en estas circunstancias (favorecidos e incluso apoyados por la Dirección de la Empresa

(Continúa en la página 3)

(Viene de la página 2)

.Como explicaremos en otro artículo de este Chufletico a CCOO y a la Dirección de la Empresa les salió mal la jugada que pretendían para estas elecciones y no completaron su candidatura.

Por lo tanto las candidaturas para el colegio de especialistas i no cualificados son dos la de UGT y la de los llamados "independientes".

Debido a que la disolución de los votos en varias candidaturas no les ha salido como ellos pretendían y creemos que seguirán con su planteamiento de querer que obtengamos el menor número de votos posibles con lo que para ello:

c) Esto ya es predecir el futuro, y como ya sabemos, máxime cuando la Dirección nos sorprende cada día con algo nuevo que ni se nos hubiera ocurrido en nuestros más retorcidos pensamientos, tenemos que esforzarnos por adivinar ese futuro, puesto que nuestro director de Sr. Barroso ya habrá ideado algún plan para convencer de la abstención o para dificultar la asistencia a la votación o para que votéis "independiente" que es la opción que mejor le va a sus intereses.

Ya nos llegan noticias de que se preparan cursos o reuniones para ese día, no coincidiendo el horario con el de votación, para desanimar a los trabajadores al tener que efectuar dos viajes en el mismo día.

Esto suponemos que será lo mínimo y creemos que el Sr. Barroso con lo retorcido que es, preparará más impedimentos que no somos capaces ni de imaginar para restar votos a la UGT.



Unidad de convenio

El próximo 3 de diciembre se van a celebrar las Elecciones Sindicales en Saica-2, unas elecciones muy importantes para los trabajadores porque por primera vez vamos a tener que decidir entre más de una candidatura, pero también muy importantes para la dirección de SAICA que espera con ansiedad el resultado de su apuesta por el Sindicato Independiente al que ha potenciado de forma descarada traspasando los límites más elementales de comportamiento democrático.

En estas elecciones está en juego la unidad del Convenio de Empresa, que la Dirección viene cuestionando desde la decisión de poner en marcha Saica-3, para debilitar la unidad de los trabajadores y, lo más importante, está en juego la concepción de sindicalismo que va a negociar en SAICA durante los próximos cuatro años.

Lo que se va a votar, entre la candidatura de UGT y la del Sindicato Independiente, es si queremos unos representantes sindicales que negocien y sean capaces de hacer cumplir los acuerdos alcanzados, un sindicalismo organizado, solidario, con la capacidad de dar alternativas para la solución de nuestros problemas o, por el contrario, queremos un sindicalismo sumiso, dividido, con intereses particulares y sin propuestas ante el futuro inmediato.

Quienes vayamos a votar deberemos tomar buena nota de la actuación del Sindicato Independiente desde su creación. No ha participado ni una sola vez en las asambleas de trabajadores, no ha dado ni una sola propuesta ante la negociación del Convenio de Empresa y, lo que es más grave porque indica claramente la implicación de la Dirección con este sindicato, se afirma que votándoles se conseguirían determinados objetivos pero no se dice a cambio de qué.

El mensaje que la dirección viene difundiendo, y que el Sindicato Independiente no ve con malos ojos, de que obtendríamos beneficios con un convenio propio, no tiene otro fin que el de dividir un convenio que, hasta ahora, ha evitado discriminaciones sobre todo en la puesta en marcha de nuestra fábrica, y el de conseguir ventajas en alguna de las negociaciones parciales que harían de efecto dominó en las demás mesas de negociación..

En este sentido no nos da ningún pudor decir que estas elecciones sindicales las debemos ganar los trabajadores frente a la candidatura de la dirección.

Los candidatos a representantes de los trabajadores de UGT os proponen un sindicalismo participativo, honesto con sus planteamientos, con vocación de negociar ante la necesidad de conciliar intereses opuestos pero con la convicción de que SAICA es capaz de seguir creciendo y a la vez mejorar nuestras condiciones de trabajo.

Nada es nuevo

Se acercan las Elecciones Sindicales y para algunos queda la duda de que candidatura votar, otros muchos, lo tenemos muy claro. Y esto se debe, en parte por que de entrada hay que desconfiar (y mucho) de un sindicato que lo ha formado y dotado de medios la Dirección de Empresa, y por que conocemos lo que sindicatos **hermanos** al (Sindicato independiente de los trabajadores de SAICA) van haciendo por ahí y no muy lejos de SAICA.

A principios de este año se celebraron elecciones sindicales en **Cartonajes Santorroman** en la Rioja, empresa cuyo **AMO**, D. Leopoldo Santorroman (que por su actitud bien podría ser pariente cercano de PINOCHET). Pero a pesar de tener **AMO**, esta empresa pertenece en un porcentaje bastante alto al Grupo SAICA. Bien, pues durante el periodo electoral el **AMO** y sus secuaces, con mensajes muy sutiles, fueron convenciendo al personal de cual debería ser su voto ¿os suena?. Y la **sutileza** de sus mensajes calo en buena parte de la plantilla, por lo que las urnas dieron la mayoría al " Sindicato independiente de trabajadores de Santorroman . ¡ También os suena ¡ ¿no?.

Bien, pues dicho sindicato en sus primeros días de rodaje se dedico a quitar de los tabloneros de anuncios todo lo referente a otros sindicatos y les prohibió el uso de los mismos, y su actuación estelar fue cuando, aprovechando que los miem-

bros del comité de empresa de U.G.T. se desplazaron a Zaragoza para reunirse con varios Comités de Empresa del grupo SAICA , el Sindicato independiente de acuerdo con la Dirección de Empresa ,acordaron una reunión extraordinaria para esa misma mañana en la cual pactaron en un tiempo récord el quitar de un plumazo el cuarto de hora de bocadillo a gran parte de los trabajadores, y aconsejaron anular o eliminar del convenio las licencias retribuidas, es decir prohibir a los trabajadores coger los días de fiesta que les corresponden por muy diversos motivos, (llegando a la conclusión de que seria muy positivo para la buena marcha de la empresa) .

Pensad que este hecho no es un hecho aislado por parte de estos **sindicatos independientes**, y os recuerdo que esto ocurrió este mismo año y en una empresa vinculada al grupo SAICA. Esto sumado a que alguno de los componentes de este sindicato independiente de los trabajadores de SAICA ya demostró en su día lo que son capaces de firmar, al interés que la Dirección pone en que este sindicato salga adelante dotándole de horas incluso antes de ser legal etc., me hace desconfiar mucho de su independencia y de las posibles consecuencias en caso de que ellos nos llegaran a representar. Por todo esto mi voto esta muy claro y creo que el vuestro también debería de estarlo.

AVISO A LOS AFILIADOS

Se recuerda que existen participaciones de **Lotería de Navidad de la UGT** para todos los afiliados, **la fecha tope para adquirir o reservar las participaciones será el próximo día 5 de diciembre**, pasada esta fecha no se reservaran mas participaciones.

CCOO. y las elecciones sindicales

Ya decíamos hace tiempo que no era normal que una central sindical como CCOO. preavisara las elecciones sindicales si no quería obtener algo a cambio.

Y llegado el proceso parece que aquellas previsiones se van cumpliendo, a pesar de que algunos crean que unas siglas garantizan honestidad no siempre esto se cumple pues depende en gran medida de las personas que están detrás de estas siglas.

El caso de CCOO. Es un ejemplo claro de esta actitud. Mientras que en la mayoría de las empresas creemos que sus delegados se esfuerzan por defender los derechos de sus afiliados, en SAICA había pactado con la Dirección de la Empresa para obtener una candidatura en estas elecciones.

Para ello debería apuntarse el único afiliado que CCOO. tenía en Saica2 en la lista electoral de este sindicato y José Fernando Aragüés y José Manuel Barroso completarían la candidatura de CCOO. La razón de esta colaboración con dicho sindicato no es otra que la de restar votos a la candidatura de UGT mientras por otro lado trabajan para potenciar a la lista del Sindicato Independiente.

Sabemos que esto que para algunos era imposible ha sucedido y no se ha materializado porque el compañero afiliado a CC.OO. no se ha prestado a entrar en el juego, lo que le honra y demuestra que, si en todas partes hay personas dispuestas a pactar cualquier cosa en contra de lo que en teoría defienden, también hay quienes respetan la libertad sin apañíos.

HISTORIA DE LAS ELECCIONES DE Saica2

El primer error de CCOO convocar las elecciones

Al convocar las elecciones sin contar, ni avisar a ningún otro sindicato, ya intuíamos malos presagios en esta acción, que excusaban diciendo que habían sido engañados (pues les dijo la Dirección que las negociaciones estaban finalizando, cuando ni habían ni empezado).

Una vez preavisadas las elecciones ya nadie puede retirar el preaviso pues es un derecho de todos los sindicatos el participar en el proceso electoral.

Desde la Sección Sindical de UGT y para evitar los problemas que ya intuíamos en la negociación del convenio intentamos por todos los medios el frenar ese proceso electoral hasta finalizar las negociaciones del convenio como se decidió en las asambleas de trabajadores tanto en Saica1 como en Saica2. Para ello entramos en contacto con los dirigentes de CCOO a los que se les explico el problema y lo entendieron ratificando nuestra propuesta de no presentar candidaturas en la selecciones convocadas con lo cual el proceso caduca y se hubiera convocado al finalizar la negociación del convenio. Pero esto no era todo, necesitábamos que los demás sindicatos apoyasen esta iniciativa pues si uno solo presenta candidatos el proceso no se puede paralizar, y sigue adelante.

El día 7 de julio de 1999 nos pusimos en contacto con los que dicen representan al sindicato "independiente" para proponerles esta estrategia y conocer si apoyaban la misma, también les ofrecimos la posibilidad de participar en la negociación del convenio que estaba a punto de comenzar.

A esta reunión acudieron en representación de UGT, M. Logroño, J.A. Gálvez, J. Flalcón y A. Royo. Y por los independientes una representación de Saica1 M.A.Lipe, R.Oto, F.Antoran, J. Gracia excusando a Saica2 Sr. Sorbe por encontrarse de vacaciones, allí expusimos el problema que pareció asumían sin ningún problema. Desde la UGT les pedimos una contestación por escrito donde constara su posición ante este planteamiento y se nos dijo que ya nos contestarían (HOY AUN NO HAN CONTESTADO).

Por este motivo nos vimos obligados y para alargar todo lo posible (tres meses) las elecciones sindicales y preavisar unos días antes de que cumpliera el preaviso de CCOO para intentar dar tiempo a finalizar las negociaciones.



El censo electoral

Otro aspecto oscuro en estas elecciones, es el Censo Electoral, la Dirección de Saica2 ha estado manipulando el mismo, de forma que no sobrepasaran los cien trabajadores (actualmente 98) para conseguir que el Comité de Empresa en lugar de ser de nueve miembros solo sea de cinco miembros (más fácil de conseguir la mayoría)

Que ha hecho la Dirección para ello, pues mantener en las empresas subcontratadas a una parte de la plantilla que debería ser de Saica2, estos puestos son:

1 Ayudante 1º de MP8.

1 Ayudante 1º de Bobinadora.

5 Ayudantes 2º de Bobinadora.

2 Corretornos.

Por no nombrar que en el censo de oficinas, no aparece ninguna mujer (y esto no es por discriminación) sino porque la mayoría de estas compañeras en lugar de trabajar para SAICA, trabajan para RBSA, empresa subcontratada por SAICA, **por cierto RBSA no tiene convenio como SAICA.**

Si esto lo hubiéramos detectado antes , ya se habría corregido, en estas elecciones los Delegados serian nueve en lugar de cinco.

Este aspecto suponemos será la primera labor sindical de los compañeros que elijamos para que se reconozcan el numero total de representantes que deberían de tener una plantilla como la de Saica2.

AUTOREFLEXIÓN

Ser digno. ¿Qué es ser digno?
Bajo mi punto de vista, puede ser una persona que cuando se va a dormir, duerme plácidamente ,sin ningún remordimiento porque piensa y dice lo que piensa, sin temor a nada o a nadie, sin falsedad ni hipocresía, porque esa persona es persona y no se ha convertido en una marioneta que solamente piensa y se mueve cuando le tiran de los hilos.

Se puede asociar esta palabra a muchas otras como: libre, demócrata, derecho, etc. Cuando una persona pierde estos valores, puede que haya dejado de ser persona y se haya convertido en un ser inanimado que se mueve al antojo de unos/as que por una serie de propósitos lo manipulan. Lo triste es que esas personas que dejan de ser dignas, muchas veces piensan que es mas honorable los actos que realizan que llegar a poder ir por la vida con la cara bien levantada.

LUCHA DESIGUAL

**No luchamos
Sindicato contra Sindicato**

**No luchamos
ideas contra ideas**

**Luchamos
razones sindicales
"contra"
planteamientos dictatoriales**

ULTIMA HORA

El Tribunal Superior de Justicia de Aragón

Desestima el recurso interpuesto por SAICA y establece el deber de negociar el Convenio Non Stop para sus dos centros de trabajo.

A que temas intentaremos dar solución priorizándolos según vuestras necesidades.

- ⇒ Kilometraje de todos los trabajadores de Saica2.
- ⇒ Desarrollo de acuerdos para la externalización de los compromisos adquiridos por la empresa con nosotros (Planes de Pensiones)
- ⇒ Desarrollo de una normativa de ascensos.
- ⇒ Desarrollo de las comisiones previstas en el convenio nacional para la catalogación de categorías profesionales.
- ⇒ Estructuras de los tres centros de trabajo.
- ⇒ Vigilancia del cumplimiento de los pactos o convenios que se encuentren en vigor.
- ⇒ Vigilancia del cumplimiento de todos los reglamentos relativos a la Salud Laboral

Los errores cometidos

Con este titular no estamos jugando al juego de los siete errores, sino que queremos reconocer que desde la representación de UGT se habrán cometido errores en estos últimos años, algunos insignificantes y otros, los menos, de alguna importancia, pero que os quede claro compañeros, el que trabaja se equivoca, nunca se equivoca el que no hace nada.

Pese a esto el balance de estos últimos años es positivo, se ha acertado más que se ha fallado, y en esta línea es la que tenemos que seguir para dar solución a todos los problemas.

No es hora de lamentarse, si la UGT debió de hacer esto o aquello, es hora de elegir, si queremos seguir equivocándonos nosotros mismos ó queremos que otros se equivoquen por nosotros.

La UGT tiene el proyecto de defender como siempre a todos los trabajadores, y para ello necesitamos el apoyo de todos vosotros, seáis afiliados o no, pues las consecuencias de este futuro inmediato las padeceremos todos por igual.



VOTAR EN CONCIENCIA

Solo nos queda ya para finalizar este numero especial de nuestra revista el Chufletico, el apelar a vuestra conciencia como personas y trabajadores, a la hora de elegir, entre las dos opciones, que te representen los que la dirección a elegido o que te representen los que han elegido los compañeros de la UGT.

TU VOTO ELIGE TU ELIGES

Candidatura de la Unión General de Trabajadores para la elección de representantes de los trabajadores en Saica2

U.G.T.

Aurelio Royo Naudin

José Jaime Castañeda Sanchez

Javier Falcón Corral

José Javier Sánchez Berdejo

Javier Lor Vicente

José Luis Revuelto Arcusa

Miguel Torres Castro

Manuel Balduque Ibañez

