



**FITAG**  
Aragón

Sección Sindical  
SAICA  
S.A. Ind. Celulosa Aragonesa

Comunicado	Fecha
Nº 5/2013	28/02/2013

## REUNIÓN ORDINARIA ENTRE LA DIRECCIÓN Y LOS COMITÉS DE EMPRESA DE ZARAGOZA Y EL BURGO

El pasado día **27 de febrero de 2013** tuvo lugar la reunión ordinaria de la Dirección con los Comités de Empresa de SAICA Zaragoza y SAICA El Burgo.

Toma la palabra la **Dirección** de SAICA para poner a disposición de los Comités de Empresa la información periódica (prima de producción, listado de horas extraordinarias, informe de absentismo por enfermedad y accidente, previsión de nuevas contrataciones, evolución del mercado).

Como resumen se puede destacar lo siguiente:

### **Absentismo:**

En Zaragoza el índice se sitúa en 4,70 %, en el Burgo en 3,39 % .

### **Campaña de colaboración con la Hermandad de Donantes de Sangre:**

Se quiere hacer una campaña de donación de sangre en Saica Zaragoza durante tres viernes de abril (días 5, 12 y 19 desde las 11h hasta las 15h).

### **Contratación:**

Se han incorporado 2 “graduados” a Saica, quedando 5 “graduados” pendientes de de incorporación/contratación.

### **Cursos y Convocatorias:**

Las pruebas de ascenso en talleres de oficiales de 2ª a 1ª ya se han lanzado tanto en Zaragoza como en El Burgo.

### **Situación producción/pedidos/precios:**

IJI del 1º Mayo: No pueden determinar todavía si haría falta producir ese día debido a la volatilidad del mercado, por lo que se mantienen los calendarios de trabajo sin modificaciones.

Comunicado	Fecha
Nº 5/2013	28/02/2013

El mercado de Papel Recuperado ha estado normalizado durante enero, pero en febrero la irrupción de compradores chinos lo ha vuelto a tensionar.

Respecto al papel nuevo se espera una subida de los precios debido a que ya están muy ajustados y cualquier variación en materias primas y otros repercute.

## MP 11 Reino Unido

Aun no está el nuevo reactor IC en marcha pero no esperan problemas para aumentar la producción en próximas fechas y con destino a mercado británico.

## PTAP SZ y SEB

Se ha renovado el contrato con VEOLIA por 3 años.

En Zaragoza se va a hacer una inversión para eliminar sólidos y el año que viene posiblemente para un nuevo reactor IC.

En El Burgo se ha pedido un nuevo reactor IC para este año.

## TEMAS PENDIENTES

### 1º Puestos de trabajo pendientes de cubrir en MP's y pruebas de ascenso en Mantenimiento:

**UGT.** La convocatoria de Ayudantes 2º de MP-7 que quedó desierta principalmente porque los potenciales candidatos están percibiendo salarios más elevados de los correspondientes a ese puesto, por lo que proponíamos:

- Mantenerles el salario con carácter "ad personam" no absorbible y revalorizable.
- Dar la opción a los trabajadores de SEB de ocuparlos participando en la convocatoria.

Ahora conocemos de posibles candidatos interesados.

**Dirección.** Reciben el aviso y piden que se lo comuniquen a RRHH. También están pensando abrir la posibilidad a trabajadores de El Burgo de optar a esas plazas.

En función del número de candidatos estudiarían si adjudican las plazas con complemento "ad personam".

**Dirección.** La Formación/Curso que se impartirá para las pruebas de ascenso en Mantenimiento empezará el 8 de abril.

Comunicado	Fecha
Nº 5/2013	28/02/2013

### **2º Gratificación destino.**

**UGT.** Estamos mirando el cálculo de este complemento de la nómina. Cuando tengamos una conclusión la comunicaremos.

### **3º Cuadrantes Trabajo 2013.**

**UGT.** Siguen pendientes los calendarios en formato SAP, con las BR, vacaciones, corrimientos de puesto, etc.

También se ha presentado un procedimiento en Taller Mecánico de Zaragoza para que los cambios de ciclo se hagan siempre igual.

### **4º Condiciones de uso de Internet.**

**UGT.** Se va a estudiar legalmente la propuesta de la dirección.

**Dirección.** Si las propuestas de modificación que se puedan hacer tienen sustento legal las estudiarán.

### **5º Plan de Igualdad.**

**UGT.** Las negociaciones han concluido sin acuerdo. Se ha atendido un requerimiento a la Comisión del Plan de Igualdad (Parte social y Parte Empresarial) desde Inspección de Trabajo y se va a elaborar un informe en el que señalaremos los asuntos de discrepancia y los añadidos (propuestos por UGT y por OSTA) que consideramos faltan en el Plan de Igualdad que unilateralmente quiere implantar la Dirección.

### **6º Trabajadores expatriados a Reino Unido.**

**UGT/OSTA.** Se están reclamando a estos trabajadores por parte de SAICA cantidades importantes y ni Ernst&Young ni SAICA dan explicaciones al respecto.

**Dirección.** El asesoramiento fiscal es por parte de Ernst&Young. Hay un concepto que hay que tener en cuenta, la "ecualización fiscal".

- El periodo fiscal en Reino Unido, que es de 6 de abril a 5 de abril
- La residencia fiscal, si es aquí o en Reino Unido
- Otros

La Dirección mira que el Neto que percibe el trabajador sea el mismo que en España. En diciembre de 2012 se ha reclamado dinero o se ha devuelto en función de lo dicho por la empresa asesora.

**UGT/OSTA.** Seguimos considerando que este tema no está nada claro.

Comunicado	Fecha
Nº 5/2013	28/02/2013

**7º Trabajadores con contratos y en excedencia.**

**UGT.** Preguntamos si han estudiado fórmulas para que los contratos de relevo temporales se conviertan en contratos de relevo indefinidos si la legislación lo permite y no hay perjuicio para relevista y relevado.

**Dirección.** El compromiso es hacerlos indefinidos inmediatamente que les cumpla su contrato de relevo.

**8º Resolución de Inspección de Trabajo sobre las horas extras de los técnicos.**

**UGT.** Recordamos a la Dirección la resolución de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, motivada por la denuncia interpuesta por esta sección sindical. La documentación facilitada por SAICA es incompleta y pedimos los fichajes del personal que falta. Consideramos que hay que regular el tema de las Horas Extraordinarias y proporcionamos un escrito al respecto.

**Dirección.** Entienden que lo que nos han proporcionado atiende a la resolución de Inspección de Trabajo.

**9º Libro de subcontratas.**

**Dirección.** Nos entregan el de Zaragoza. El de El Burgo falta hacer una copia y nos lo entregarán.

**10º Jubilaciones Parciales.**

**Dirección.** No hay solicitudes.

**11º Plan de Pensiones.**

**Dirección.** El dato final del rescate ya se conoce y Vidacaixa lo va a ejecutar pero todavía no lo ha ingresado en el Fondo de Pensiones del BBVA.

**12º Cobro de diferencias por puestos de trabajo de categoría superior.**

**UGT.** Solicitamos que al colectivo de trabajadores que sustituyen en el puesto de trabajo de Jefe de Turno se les abonen las diferencias, no solo de los conceptos fijos sino también de los variables. La diferencia de cobro por alguien que hace de Jefe de Turno (20€) es ridícula. Habría que actualizarlo.

**Dirección.** No lo tienen previsto.

**13º Evaluación de riesgos psicosociales.**

**UGT.** Estudiaremos el informe de FREMAP y las medidas propuestas.

**Dirección.** Hasta que a representación de los trabajadores no se pronuncie no iniciarán las medidas, salvo la información a la plantilla.

Comunicado	Fecha
Nº 5/2013	28/02/2013

### **14º Huelga General 14N**

**UGT.** Insistimos en que no se nos ha aclarado que se ha descontado en la nómina por el día de huelga, tanto en el colectivo de Non-Stop como en el de técnicos y administrativos.

**Dirección.** Pone a los técnicos de RRHH a disposición de la representación de los trabajadores para aclarar este tema.

### **15º Situación de los corretornos de MP9 y MP10**

**UGT.** Este colectivo está cambiando continuamente de puesto y eso provoca que no puedan procesar bien la información/formación. Esta situación se ha extendido también a recolocados. Pedimos que se les dé más estabilidad. También, en esta línea pedimos que se priorice en los cambios a aquellos que tienen más experiencia y que el refresco debe ser cíclico y no una sola vez.

### **16º Peones pendientes de ascenso**

**OSTA.** En su momento se dijo que a estos trabajadores se les ascendería a la categoría "E". Piden que permanezcan juntos en los calendarios de trabajo y no se les mezclen con trabajadores de otras categorías, ya que los tratan como si fueran corretornos.

**Dirección.** Ese proceso está en marcha.

### **17º Horas pendientes de trabajar de años anteriores.**

**UGT.** Entendemos que una cosa es el exceso de jornada, que existen cuatro meses para compensarlo con descanso una vez finalizado el año, pero otra cosa es pedir que se trabajen horas de años anteriores a trabajadores que no firmaron la bolsa de hora cuando se solicitaron los ERE's en el pasado y por lo tanto no se les puede exigir que devuelvan nada porque la jornada de trabajo máxima anual no es plurianual.

## **TEMAS NUEVOS**

### **18º Video colgado en losdela ocho.com**

**UGT.** Se han recibido multitud de quejas por el vídeo colgado en una página de internet perteneciente a trabajadores de la fábrica, titulado "*Efectos secundarios de la "Vuelta General" 14-N en el cuerpo técnico*". Si bien no vamos a hacer ningún comentario sobre dicho vídeo, tanto la plantilla como la Sección Sindical de UGT consideramos que se debe mantener **máximo respeto** sobre las cuestiones que afectan a un día de Huelga General, en el que todos los compañeros que hicieron el esfuerzo de secundar la huelga lo hicieron contra los recortes del estado de bienestar y la defensa de las condiciones laborales de los trabajadores presentes y futuros, cuestiones que afectan a todos los trabajadores de Saica y a sus familias, sin excepción.

Comunicado	Fecha
<b>Nº 5/2013</b>	<b>28/02/2013</b>

**19º Listado de teléfonos de los trabajadores**

**UGT.** Pedimos que se controle y eliminen los listados de teléfonos no actualizados que puedan tener algunos jefes de sección para evitar posibles situaciones incómodas de las que ya ha habido casos por errores. Se podría tener un solo listado actualizado en C. Accesos, disponible para los jefes de sección en caso de necesidad.

**20º Puestos de trabajo sin cubrir en PVE cuando hay parada.**

**Dirección.** Este suceso fue un caso puntual.

**21º Disponibilidad de vestuario y taquillas en la línea de PP-10**

Aunque es un tema que se tratará en el próximo CSSL, lo recordamos ya que la solución es muy sencilla y no debiera demorarse en el tiempo. Se dispone de las instalaciones que están en desuso y solo hace falta dar permiso.

Y sin más asuntos que tratar se da por finalizada la reunión.

La Sección Sindical de UGT en SAICA