

SITUACIÓN CRÍTICA EN EL CONVENIO NON STOP

El 17 de junio se ha celebrado la 25ª reunión de negociación de nuestro convenio Non Stop. Después de lo acontecido en la última reunión, donde la empresa lanzó una propuesta para trabajar los turnos de Navidad, la parte social hemos respondido de forma contundente calificando la propuesta como **inaceptable**.

Se le ha recordado a la empresa que la plataforma de los trabajadores/as contiene 10 puntos que fueron seleccionados entre más de 25 propuestas de todas las centrales sindicales, y que llevamos más de 3 años de negociación en los cuales la empresa se ha limitado a decir que **NO a todo**. Por el contrario, nosotros hemos ido dando pasos para buscar algún tipo de acercamiento, atendiendo algunas de las sensibilidades de la empresa.

La **primera propuesta** lanzada por la empresa, **después de 25 reuniones**, es una provocación a la inteligencia, porque mantiene el 100% de sus pretensiones iniciales concediendo menos del 1% de las peticiones de la parte social.

Desde UGT no entendemos esta actitud, porque en lugar de buscar algún punto de encuentro parece que se está buscando el distanciamiento y el conflicto. La empresa mantiene que hace un esfuerzo para contratar 20 personas y a cambio pretende aumentar la jornada industrial en Navidad por nada. Lo dicho, **UN INSULTO**.

La empresa sigue insistiendo que no tiene necesidad de contratar y que con la plantilla actual le sobra. La verdad es que todos sabemos que si no fuera por nuestra voluntariedad y compromiso los puestos de trabajo no se podrían cubrir de forma solvente.

Ante esta situación crítica, es momento de reivindicarnos como colectivo y poner en valor nuestro trabajo, y sobre todo nuestro descanso.

Si la empresa no quiere contratar porque según ella no necesita personal, no seamos nosotros mismos los que les demos la solución viniendo a sustituir en nuestro descanso. Es importante recordar que la negociación del Convenio debe tener como objetivo mejorar las condiciones de los trabajadores/as y no para mejorar la competitividad de la empresa, que no ha dejado de aumentar su cifra de negocio, beneficios y dividendos en estos años, mientras que el colectivo Non Stop ha seguido trabajando con responsabilidad y respeto.

Por todo ello, **os instamos a priorizar el convenio, y demostrar juntos y unidos que las reivindicaciones del Non Stop son justas y equilibradas.**