



SITUACIÓN ECONÓMICA DE SAICA

SAICA ha experimentado un espectacular incremento de ventas en 2021 (+46,6%) llegando a la cifra récord de 1.1253,9 Millones de €.

Se trata de una empresa con altos grados de rentabilidad, que acumula 1.318 Millones de Euros de beneficios de 2015, y ha repartido dividendos de 300 Millones de € en el mismo periodo (175,5 Millones desde 2019)

Todas las variables analizadas, arrojan valores que hablan de una empresa altamente saneada financieramente y con un fondo de maniobra holgado, que le permite acometer las inversiones que considere necesarias sin necesidad de financiación.

Tanto el margen de explotación, como la rentabilidad, el cash Flow, ratios de solvencia, etc., nos hacen concluir que se trata de una empresa altamente rentable y en franca expansión.

En definitiva, entendemos que la empresa se encuentra en una situación excelente, con un importante volumen de Beneficios acumulado en los seis últimos años, y una situación financiera y generación de fondos, que le permite acometer el futuro con optimismo, pese a lo complicado de la situación económica.

PRE-SAICARIZACIÓN LABORAL



Resumen de la situación de la negociación Convenio Non Stop de SAICA PAPER

La plantilla de SAICA Paper se concentra a las puertas del edificio corporativo de la compañía en protesta a los nulos avances en la negociación de su convenio tras más de 3 años desde su inicio. UGT denuncia la pasividad de la empresa en toda la negociación; alargando los tiempos y sin ofrecer propuestas, ni alternativas que permitan un acercamiento, mientras alcanza beneficios millonarios y récords de producción año tras año.

Durante todo este tiempo la Empresa SAICA no ha querido negociar nada, incidiendo en que no precisa cambiar un modelo de contratación, PRECARIO, basado en la subcontratación y ETTs.

Por otro lado, durante estos años sin convenio, la compañía ha acumulado más de 700 Millones de € de beneficios netos. La petición de principal de la plantilla apenas supone un 0,4% de la

media de los beneficios netos obtenidos en estos años. El sindicato no entiende la actitud de la empresa y las negativas de la empresa. Los trabajadores han cumplido y respondido de forma responsable en situaciones complicadas que se han vivido estos años, sobre todo durante la Pandemia.

SI SAICA CONSIGUE RECORD DE BENEFICIOS Y DE PRODUCCIÓN ES GRACIAS A SUS TRABAJADORES...

No existe ninguna justificación para llevar más de 3 años sin Convenio; sólo pedimos que inviertan más en personas con puestos de trabajo estables y de calidad.

LA EMPRESA DEBE NEGOCIAR LAS PROPUESTAS DE LOS TRABAJADORES POR UN CONVENIO JUSTO PARA LOS TRABAJADORES NON STOP YA!!!

