

Reunión Ordinaria enero-junio 2023 Dirección – Comité SAICA El Burgo

El día 19 de Julio, (8 meses desde la última), se ha celebrado reunión ordinaria de la Dirección con el Comité de Empresa de SAICA El Burgo, relativa a los meses enero-junio.

UGT: R. Gallego, JM. González, J. Aibar, E. Antorán, I. León, A. Serrano.

CCOO: FJ. Falcón, J. Lecina.

OSTA: C. Martínez.

D. Sindicales: A. Gálvez (SCS), F. Miguel (UGT), J. Aguilar (CCOO), J. Pina (OSTA).

Dirección de SAICA: R. Arnaiz, M. Brosed.

Situación Productiva:

6 meses sin regulación de producción, rendimiento productivo $\geq 92\%$. Gramajes más bajos de toda la historia. Papel para exportación. Resto de valores energía almidón productos químicos etc. estables.

Situación mercado:

Gracias a la integración con Pack y a que se ha captado suficientes clientes internacionales, podemos mantenernos en marcha, en ocasiones con dudas sobre el margen. El coste de la energía en España complica mucho el EBIDTA.

Plantilla:

2 técnicos de proceso a proyectos

14 nuevas contrataciones, (a lo largo del año en curso), de técnicos, jubilaciones + proyectos.

17 altas, 10 Non Stop (1 TM, 3 peones MP8, 3 peones MP9, 3 peones MP10), 7 técnicos (2 eco, 3 proceso (1 repatriado), 2 graduates)

Bajas 8 (4 jubilaciones, 1 despido, 1 excedencia, 1 incapacidad)

Una vez pasado el periodo vacacional se comenzara el proceso de contratación que se origina por la firma del preacuerdo alcanzado en la negociación del CCNS.

Proyectos especiales:

- AGF general, exigencia administración reducir consumo.
- Utilities, reutilización agua para alimentación.
- Biomasa Pve. "Descarbonización"
- Bombas calor recuperación, aire caliente en fábrica
- Calderas eléctricas, aprovechar energía eléctrica en horas baratas.
- Captación, Vertido 0 2030.
- Central de biomasa se está estudiando.
- Digestión Lodos, aprobado Sz, a ver cómo va para trasladar al Burgo.
- Eólica.
- Alternativas falta de gas. Vapor PVE 180 TN, 30 autoconsumo, resto a MPs.
- Mp8 prensas andritz, mejora sequedad.
- Reducción ratio agua fresca.

PAI 2023:

Se entrega documento de propuestas para 2024, están abiertos a sugerencias.

Vacantes:

Pendiente convocar 2 plazas peón MP-9.

ETT:

33 ett en fabrica: 3 C. Energía, 6 MP8, 8 MP9, 5 MP10, 4 PPS 34, 2 PP S2, 2 PVE, 1 OMC, 2 I+D+I.

Temas planteados RRTT

Soterramiento rotonda A-68:

Se pregunta si desde la empresa se ha planteado alguna alternativa para mejorar movilidad durante el periodo obras.

Se comenta lo dicho en la reunión que se tuvo de coordinación de la plataforma (transporte público, coche compartido, vías alternativas, etc.).

Curso conducción:

Se solicita que se haga extensivo a toda la plantilla, DE. Responde que se intentara incluir en formación durante el año 2024.

Nuevas contrataciones OMC:

Se pregunta por las condiciones de las nuevas contrataciones OMC, DE dice que se respeta complemento ad personam para el cobro "asimilado" a 5 turno.

Accesos fábrica:

Está en muy mal estado. Se ha solicitado a la junta de compensación la renovación total del firme.

Tablas salariales ETT:

Se solicitan las tablas salariales de aplicación al personal Ett, nos las facilitarán.