

REUNION ORDINARIA SAICA ZARAGOZA

El pasado día 25 de abril se celebró reunión ordinaria entre el Comité Empresa y la Dirección de Saica Zaragoza. Desde la última reunión han transcurrido más de 4 meses, por lo que parece que la empresa se encuentra cómoda con este formato de limitar el contacto con los Comités de Empresa al mínimo imprescindible, haciendo que nuestra participación sea casi inexistente.

Desde UGT pensamos que este formato es insuficiente para poder abordar todos los temas e informaciones relevantes que surgen en el día a día, pero la empresa sigue entendiendo que con esto cumple expediente y le sirve.

UGT: FJ García, J. Casajus, A. Abenia, J. Domingo, E. Sanvicente, V. García

SCS: MA Lipe

D. Sindicales: A. Gálvez (SCS), J. Aguilar (CCOO), F. Miguel (UGT)

Dirección: J. Solanas, M.J. Castro, S. Martínez, C. Aguirre, M. Duarte

En primer lugar M. Duarte nos hace un resumen sobre la evolución del proyecto ECO en las diferentes secciones:

- MP6: Se pasa a fase de continuidad y se crea grupo de mejora continua para reducir tiempos de puesta en marcha.
- MP7: La 2s evoluciona en tiempo.
- Almacén de repuestos: 2s.
- PTAP: 5s.
- Preparación de pastas: Se espera se pueda iniciar a final de año.

Situación productiva:

El mercado de papel recuperado se encuentra en una situación tensionada por escasez general que está provocando un aumento en los precios.

En cuanto a papel nuevo la situación de stock general en almacenes sigue siendo elevada. Los dos primeros meses del año se ha producido un aumento de la actividad en Europa, que unido a un fuerte aumento en la exportación ha permitido mantener los niveles productivos. Durante el mes de marzo se aprecia una ralentización de este proceso que se prevé continúe en estos meses por una economía con índices de crecimiento estancados.

En lo relativo a la energía, los bajos precios en el mercado mayorista hacen que la producción de energía eléctrica se limite a consumo propio reduciendo el consumo de gas a lo mínimo necesario. Por otro lado, los precios del gas se mantienen en unos niveles aceptables.

La última noticia de compra de DS-Smith por Internacional Paper puede suponer cambios en el mercado interno que habrá que analizar en próximos meses.

PAI 2024:

Desde Dirección de Fábrica se nos expone un resumen sobre la evolución y plazos de los proyectos para este año.

- Reducción de ruidos y eficiencia energética en MP6.
- Nuevo edificio en el parking de camiones que mejore las condiciones de descanso y espera de los choferes.
- Reducción de olores y tratamiento anaerobio de lodos aerobios en el PTAP. (dentro del proceso de descarbonización y economía circular).
- Nuevo vestuario femenino.
- Nuevo expulsor y cargador de mandriles bobinadora MP7.
- Mejora de la ciberseguridad.
- Continuidad del proyecto ZEnergy:
 - Nueva caldera 19. Previsión de inicio trabajos puesta en marcha durante mes de mayo.
 - Nuevos compresores.
 - Nuevo depósito de agua desmineralizada.
 - Nuevos soplantes Biogás.
 - Nuevas oficinas, sala de control y vestuarios.

Plantilla:

- 15 nuevas incorporaciones al puesto de **refuerzos** después de la firma del Convenio Non Stop.
- Incorporación nuevo oficial de taller mecánico para cubrir vacante por jubilación.
- Ets: Actualmente dos en cada MP's.

En estos momentos no existen vacantes por cubrir.

Desde el Comité de Empresa se solicita que se envíen las copias básicas de los nuevos contratos en formato digital, incluyendo las cláusulas adicionales a estos.

Complemento IT: (Art. 15.1 Convenio Estatal):

- TAM mes de marzo 4,12. Con este valor el complemento en caso de It es del 95% del salario real.

Condiciones Técnicos Jefe de Turno 1 de mayo:

El Comité de empresa pregunta sobre las condiciones retributivas/descanso en las que tienen que trabajar el día 1 de mayo. Se recuerda que es un día fuera del calendario laboral y por tanto supone un cambio del mismo.

Dirección de empresa contesta que primero tienen que hablar con este colectivo sobre este tema.

Plan de formación:

La empresa entrega balance del plan de formación 2023 y previsión plan de formación 2024.

Desde el comité de empresa se expresa la total disconformidad manifestando lo siguiente:

- Como es habitual, la empresa nos entrega una información en la cual no se ha tenido en cuenta ninguna participación de la Representación legal de las personas trabajadoras.
- Se recuerda que hay un acta entre UGT y la empresa por la cual se crea una Comisión de Formación para hacer el seguimiento y poder hacer aportaciones al plan de formación. La empresa no convoca a esta comisión desde hace más de 4 años.
- La previsión del plan de formación de 2024 no es entendible que se entregue casi en el mes de mayo de este año. Además, es un documento sin actualizar y con errores.
- Se vuelve a incidir en la necesidad de elaborar una matriz de formación en polivalencia para poder asegurar la igualdad y equidad en la misma. De esta manera se podría garantizar mayores niveles de igualdad a la hora de las promociones internas.
- Se denuncia el uso sesgado en la formación de polivalencia que se está haciendo actualmente en distintas secciones.

Complemento de jornada continuada (CJD) de los refuerzos: (bocadillo):

Ante la decisión unilateral de la empresa de no pagar este concepto a las nuevas contrataciones de refuerzo, el Comité de Empresa recuerda el derecho al descanso en un lugar habilitado para ello y en un determinado horario.

Es necesario regular esta situación porque este personal no debería comerse el "bocadillo" en las salas de control.

Desde el comité de empresa se entiende que la empresa debería tratar y pagar a estas personas como al resto, ya que, trabajando a Non Stop no es comprensible que se hagan estas diferencias.

La empresa entiende la problemática y tratará de buscar una solución al respecto.