

REUNIÓN ORDINARIA SAICA ZARAGOZA

El 17 de febrero se ha celebrado reunión ordinaria correspondiente al primer trimestre del año entre el Comité Empresa y la Dirección de Saica Zaragoza. Desde UGT creemos que es importante que este tipo de reuniones se mantengan de manera más frecuente, pero lamentablemente, no podemos obligar a la empresa a reunirse si ella no quiere.

UGT: FJ García, D. Aguilar, V. García, E. Álvarez, A. Abenia, J. Casajús, J. Domingo.

D. Sindicales: F. Gracia (SCS), J. Aguilar (CCOO), Fco. Miguel (UGT)

Dirección: J. Solanas, C. Aguirre, MJ Castro y M. Duarte

Proyecto ECO:

Como viene siendo habitual, M. Duarte, nos hace una breve exposición de la evolución del proyecto ECO en las distintas secciones de la fábrica. Parece que el cronograma y objetivos se están cumpliendo en los plazos previstos.

Situación productiva:

Los niveles de stock de papel recuperado son aceptables y no se prevén problemas de abastecimiento.

En cuanto a papel nuevo, la situación de stock general en almacenes está normalizada. La demanda a nivel Europa se ha estancado; por el contrario, la oferta de papel se ha incrementado con nuevas instalaciones.

El precio de venta de papel nuevo ha empezado el año con una tendencia a la baja disminuyendo el margen de beneficios.

El precio de la electricidad está en valores muy bajos, incluso en negativo; por lo que, ante la falta de rentabilidad económica se mantienen la cogeneración parada.

El precio del gas natural se mantiene a precios estables y competitivos.

PAI 2025/2026:

Para el PAI 2025 los principales proyectos son los siguientes.

- Sistema de visión artificial inteligente de clasificación automática de balas de PPR. Está en proceso de optimización.
- Continuidad proyecto ECO.
- Demolición de antiguo laboratorio y mejora de sala control ayudante zona seca MP7.
- Reducción de olores en PTAP. Se va a realizar un mapeo de la fábrica para detectar foco de emisiones y poder atajar el problema de manera más eficaz.

Plantilla:

⇒ Nueva contratación oficial taller mecánico para mediados de marzo.

- ⇒ Desde el cambio en el PPR de SAICA NATUR por Avanza, se han pasado a SAICA PAPER a los dos responsables, incrementando la plantilla por la creación de un nuevo puesto de trabajo en el staff técnico.
- ⇒ Promociones taller mecánico/eléctrico previstas; ya se han realizado.
- ⇒ Falta realización examen convocatoria vacante refuerzo MP7.

Complemento IT: (Art. 15.1 Convenio Estatal):

- TAM últimos 12 meses: **5.47%**. Con este valor el complemento en caso de It es del 85% del salario real.

Incendio SAICA NATUR:

Dirección nos informa sobre el incendio que se produjo el pasado 14 de febrero en las instalaciones de SAICA Natur contiguas a la fábrica de SAICA Zgz. A pesar de que el incendio no provocó daños personales y muy pocos daños materiales (balas de papel recuperado) se ha levantado mucha alarma social por la gran columna de humo y fuerte viento que hacía en el momento del fuego.

Desde SAICA PAPER se activó ESI y se estuvo en colaboración y comunicación continua con los bomberos de Zaragoza ayudando en todo lo posible y asegurando que el fuego no se propagara a las instalaciones del PTAP.

Permiso retribuido de 5 días por hospitalización o intervención quirúrgica con reposo domiciliario:

Recientemente se ha recibido sentencia del Juzgado de lo Social ante una demanda interpuesta por UGT. Según esta resolución no es necesario que en los casos de hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario el justificante deba indicar los días que dura el hecho causante.

Entendemos que después de esta sentencia no recurrida por la empresa se dejarán de poner trabas a la hora de solicitar estos días de permiso retribuidos.

La empresa confirma el contenido de la sentencia y contesta que están estudiándola.

Formación:

La empresa presenta nuevo plan de formación 2026 y cierre de 2025. Como siempre no se tienen en cuenta las propuestas de la RLPT, por lo que, no podemos estar de acuerdo con esta forma de trabajar en algo tan importante y subvencionado como en la Formación.

Desde el Comité de Empresa se vuelve a incidir, por enésima vez, en la necesidad de mejorar la formación en puestos de trabajo sobre una matriz de formación que permita realizar la formación de manera igualitaria y justa. Se muestra el malestar sobre cómo se realiza la formación, de manera muy sesgada. Volvemos a ponernos a disposición de la empresa para ayudar en mejorar esta situación.

Dirección vuelve a tomar nota sobre este tema, sin dar una respuesta clara sobre el tema; como hace siempre.

Cuadrante 2026:

Se han detectado en algunos grupos que se ha puesto el día 31/12/2026 como SB. Desde el Comité de empresa se indica que según convenio no puede reflejarse como tal ese día en concreto. Entendiendo que son pocos casos se solicita que se cambie ese día por otro en el calendario.

Registro de Jornada:

Desde el año 2019 el registro de la jornada es obligatorio para las empresas. Desde entonces se está haciendo un seguimiento sobre todo el personal, detectando y denunciando los excesos de jornada no compensados en el colectivo de técnicos y administrativos.

Dirección indica que se están realizando cambios organizativos para que esta situación se normalice, pero reconoce que dado el tipo de trabajo y sector es complicado.

Desde el comité de empresa se indica que se va a seguir haciendo el seguimiento y denunciando todos los excesos, y haciendo todo lo necesario para que se cumpla el convenio.

Se solicita que la información nos llegue mes a mes para poder hacer nuestro trabajo de forma más adecuada.

Sustituciones de larga duración:

Ante sustituciones de larga duración (más de 30 días) el artículo 19 del Convenio Non Stop establece que la dirección junto con el comité de empresa debe establecer el mejor mecanismo para realizar esta sustitución.

Este procedimiento establecido en el convenio rara vez se lleva a cabo, produciendo situaciones en las que se debería consolidar el GP por realizar trabajos de superior GP por tiempo superior al que establece el convenio estatal.

Temas de seguridad y salud laboral:

- Avería montacargas: Se informa a Dirección del malestar existente por el tiempo que lleva averiado el montacargas de MP7 (15/12/2025), ya que, está generando muchos sobreesfuerzos y situaciones inseguras para subir material a planta máquina.

Dirección entiende la situación y expresa que está haciendo todo lo que puede para que se ponga en servicio lo antes posible.

- Taller de prensas MP7: Se solicita a Dirección que establezca de forma clara si esta zona es una zona de trabajo o una zona de paso. Si se considera área de trabajo se solicita se vuelvan a colocar puertas para evitar interferencias, corrientes de aire, etc.
- Interferencias trabajos Talleres/Pintores: Desde el comité se manifiesta el malestar existente por que los pintores no tienen una zona adecuada de trabajo y se están produciendo interferencias en los trabajos habituales de mantenimiento de SAICA.

Se solicita que se habilite una zona de trabajo y almacenamiento específica para los pintores.

Puntos de seguridad staff técnico/administrativo:

Se indica a la Dirección que el actual procedimiento de consecución de puntos es poco incentivador. Se propone un cambio para una participación más activa y directa.

Código Ético:

Se solicita información sobre la "repesca" de formación sobre código ético. Se recuerda la problemática que hubo hace años con este tema y esperamos no se vuelva a producir, ya que, realizar la formación no implica ninguna aceptación ni adhesión expresa al código ético.

Plus de sustitución:

Se recuerda que el convenio, en su artículo 36, deja claro que este plus se debe cobrar si se viene a trabajar voluntariamente en un día de descanso, aunque no se sustituya a nadie. Se informa a la Dirección que parece estar habiendo problemas con el abono de este plus y que esperamos haya sido por un error y no por una orden.

Abono CJC (Bocadillos):

Se solicita a Dirección que se abone el CJC a todo el personal de Non Stop, ya que, todas las personas se encuentran en las mismas condiciones.

Se recuerda que históricamente solo se descontaba el CJC los días de parada cuando no está la instalación/línea en marcha.

Turno de verano en taller eléctrico:

Se pregunta a Dirección si se han planteado alguna solución para cubrir el verano en mantenimiento eléctrico y no se produzcan las mismas situaciones que en el pasado verano.

Dirección indica que está trabajando en ello.

