

## ASAMBLEAS SECTOR PAPEL

El 25 de mayo se celebraron asambleas de delegados y delegadas del sector del papel en Aragón para analizar el **bloqueo de la negociación del Convenio Estatal de Pastas, Papel y Cartón y organizar una respuesta colectiva frente a la actitud de la patronal, después de más de cinco meses de reuniones sin avances reales.**

La negociación sigue bloqueada porque la patronal del sector se niega a dar respuesta a las necesidades reales de las personas trabajadoras. Lejos de plantear mejoras dignas, pretenden imponer una propuesta de mínimos.

En la última reunión, la patronal volvió a demostrar su falta de voluntad negociadora y mantuvo una oferta claramente insuficiente en todos los aspectos fundamentales:

1. Vigencia de 1 año.
2. Incremento salarial del 2,5% sin garantía de IPC.
3. NO a la reducción de jornada.

Desde la parte Sindical, haciendo un ejercicio de responsabilidad propuso dos alternativas de cierre con exigencias mínimas.

- A. Vigencia 1 año. Reducción de 8h de jornada e incremento salarial del 2,5% con cláusula de revisión al IPC.
- B. Vigencia 2 años. Reducción de jornada de 16h. Incremento salarial del 3% por año con cláusula de revisión al IPC.

Con esto, la patronal volvió a responder que si queremos cualquier tipo de reducción de jornada sería necesario trabajar los días de Navidad.

Esta respuesta, además de inaceptable supone una clara provocación hacía la confrontación, porque no da respuesta a ninguna de las reivindicaciones del sector y solo pretende que rebajemos nuestros objetivos.

1. Es necesario seguir reduciendo la jornada. Hace más de 20 años que el convenio no recoge una reducción de jornada. **¡¡¡YA TOCA!!!**
2. El incremento salarial propuesto es una auténtica burla: está por debajo del IPC actual y no garantiza el poder adquisitivo.
3. Los días de Navidad son los únicos en que un sector que trabaja a Non Stop puede garantizarse la conciliación.

**Por todo ello, exigimos que la patronal rectifique en la próxima reunión de la mesa. Si no hay un cambio real, el sector tendrá que responder con movilización, unidad y lucha, incluida la huelga, para defender un convenio digno y frenar este nuevo intento de recortar derechos.**

**DEFIENDE TUS DERECHOS; DEFIENDE TU CONVENIO**