

**CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE PASTAS, PAPEL Y CARTÓN****COMUNICADO 7**

18 de junio de 2026

**FIRMA DE PREACUERDO**

Durante las reuniones celebradas los días 12 y 17 de junio se han ido acercando las posturas, y finalmente ha sido posible firmar un preacuerdo del Convenio entre UGT, CCOO y ASPAPEL pendiente de ratificación en asambleas de las organizaciones firmantes.

**EL PREACUERDO CONSISTE EN:**

- **VIGENCIA: 3 años.** (2026-2028)
- **Incrementos salariales** aplicables desde 1 de enero de 2026 y sobre la RTTB y tablas salariales:
  - **2026: 3%**
  - **2027: 2,25%**
  - **2028: 2,25%**
- **Cláusula de actualización salarial**, sin ningún tipo de topes, si el IPC supera los incrementos al final de la vigencia, aplicable en las tablas y RTTB a partir de enero 2029.
- 8h de reducción de jornada a partir de 1 de enero de 2027, quedando la **jornada máxima anual en 1736h para todo el personal.**
- Creación de **comisión de trabajo** para abordar los siguientes temas:
  - Protocolo actuación ante fenómenos atmosféricos adversos.
  - Seguro de vida colectivo.
  - Acumulación de horas sindicales
  - Modificación del art. 9.6 sobre traslado de festivos.
- **Actualización del texto** a la normativa actual.

Este preacuerdo, como es habitual, deberá ser ratificado en asambleas que se convocaran en próximas fechas a tal efecto.

Desde UGT creemos que este preacuerdo, a pesar de no cumplir con las expectativas iniciales, abre la posibilidad a un acuerdo sin conflicto que asegura aspectos esenciales como pueden ser:

- **Vigencia de 3 años** que dota de estabilidad al sector en tiempos de incertidumbre.
- **Incrementos salariales en línea a las previsiones** y garantía total de no perder poder adquisitivo frente al IPC, con una cláusula de actualización sin límite.
- **Primera reducción de jornada en 20 años.**
- **La patronal ha desistido de todas sus pretensiones iniciales**, no alcanzando ninguno de sus objetivos ( días de navidad, y flexibilidad entre otros)

**SEGUIREMOS INFORMANDO.**