

Reunión Ordinaria SEB

El pasado día 31 de Julio se celebró la primera Reunión Ordinaria entre el Comité de Empresa y la Dirección de Saica El Burgo con S. Alonso como Director.

Situación productiva:

El mercado está en modo verano y las MPs con producciones altas, aunque el mes de julio ha habido algún incidente, se espera terminar el año dentro de presupuesto.

Almaut con 40.000 T de capacidad, hay buen ritmo de salida de papel.

PPR, se mantiene lleno en previsión a posibles problemas que pueda causar en septiembre el proyecto JANO, que implica cambiar la gestión de la cadena logística de aprovisionamiento de GPS a SAP. Ya está implantado en otros países como en Francia y Polonia.

Evolución Plantilla:

2 altas por reingreso de I.T.

2 bajas, una por excedencia voluntaria y otra por Jubilación ordinaria.

Personal de ETT,s, 17 en Fábrica.

Complemento IT: (Art. 15.1 Convenio Estatal):

TAM junio: 3,88 → complemento al 95% en caso de IT

Concurso Oposición:

Se van a comunicar en breves, pero las pruebas se harán a partir de septiembre.

1 Vacante de Refuerzo en MP8, 1 Vacante Conductor Bob. MP10

1 Plaza de Corretornos de nueva creación en principio orientada a MP10.

Calendarios 2027:

Se está trabajando en los calendarios de Refuerzos para cumplir con el convenio dando la posibilidad de elegir entre 6 letras.

Información CR VI:

Se está en proceso de informar vía TOP a la plantilla.

Psicosociales:

Se va a informar a las personas trabajadoras a partir de septiembre de forma individualizada y por puesto.

Cámaras de Videovigilancia:

El uso que se les está dando es con fines de aprendizaje y seguridad y sin identificar a las personas trabajadoras.

Se abre debate sobre este tema, se pide mejorar el protocolo de cámaras y revisarlo con la RRTT ya que no se está de acuerdo con como está ahora.

PVE:

Debido a un reciente cambio sobre la metodología del análisis de la caracterización podría detectarse un riesgo adicional para la salud (específicamente respecto a la irritabilidad ocular por cenizas blancas), la normativa no da margen de adaptación, en caso de que los resultados indiquen dicho riesgo, hay que darle tratamiento de materia peligrosa por lo que la planta se enfrenta a un potencial riesgo operativo a corto plazo. Si el dictamen determina que las cenizas son perjudiciales, la falta actual de capacidad para su gestión directa podría llegar a paralizar o afectar la producción.

Para mitigar esta situación de forma preventiva y su posible impacto en el empleo, se están buscando posibles soluciones, entre ellas, se ha iniciado una inversión en una planta de envasado en sacos para el transporte seguro de las cenizas blancas a vertedero.

Parte Social:

- Tras la reciente firma del Convenio Estatal se pregunta cuando se actualizarán las tablas salariales, se espera que en la nómina de septiembre.
- OMC, se informa de que hay una zona de la nave en la que no hay ventilación con el perjuicio que supone sobre todo en los meses de verano.
- Condiciones naves Fábrica, se plantea adelantarse a la situación climática futura y acondicionar las naves para minimizar el impacto lo máximo posible, ya que las instalaciones están pensadas con las condiciones de hace 25 años.
- Sin noticias sobre las relaciones con empresas Israelíes.
- Se insiste en la problemática del poco espacio y de las plazas para Vehículos Eléctricos en el Parking.
- Se insiste en la problemática de los accesos a Fábrica.
- Se pregunta por el accidente laboral mortal, no hay novedades.