

TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS 2026 COLECTIVO TÉCNICO

Tras la firma del Convenio Estatal de Pastas, Papel y Cartón las tablas salariales y la RTTB de cada persona trabajadora debe revalorizarse mínimo en un 3%.

Somos conocedores de la cantidad de desinformación interesada que hay sobre los incrementos salariales provenientes del convenio estatal, por lo que, queremos dejar claro que éstos afectan a todo el mundo de una forma u otra.

Las tablas salariales del Convenio Estatal se ven incrementadas en un 3% de forma directa y tienen efectos retroactivos desde 01/01/2026 así que la empresa debería abonar los atrasos correspondientes en cada caso. Para el personal de GP11 o superior, al actualizarse en tablas el GP11 (mínimo salario garantizado) también deben tener la correspondiente actualización en la nómina.

Por todo esto nos gustaría aclarar una serie de aspectos de la afectación en las nóminas del incremento salarial proveniente del Convenio Estatal:

- **El CSE** es un concepto que forma parte de la RTTB de cada uno por lo que este debe revalorizarse. En ningún caso puede disminuir ni ser compensado en otros conceptos.
- **La antigüedad** también se revaloriza y no puede ser compensada. Es importante que en la nómina aparezca separada del CSE para evitar confusiones y mala praxis con la aplicación de la subida salarial.
- La **paga del Pilar**, incluida en la prorrata de pagas extras, forma parte de la RTTB y en este caso el valor se toma de las tablas del Non Stop que se revaloriza en un 3.9%, quedando su valor lineal en 1942,16€/año.

Aunque el Convenio no ha sido publicado en el BOE todavía, la empresa nos ha comunicado que aplicará los incrementos en la nómina de septiembre, por lo que, es importante que cada persona la revise y nos pregunte cualquier duda para aclarar el tema lo antes posible y tomar las acciones oportunas en cada caso.

ANEXO III: TABLA SALARIAL III. EMPLEADOS. -CONCEPTOS SALARIALES -Euros-

	A	B	C	D	E	F
GRUPO PROFESIONAL	Salario Convenio Mes	Total S.Convenio Año (x12)	Gratificaciones Extras (SC 1 Mes)	Gratificaciones Extras Año (SC x 2 Meses)	Participación Beneficios Año (1)	SALARIO BRUTO AÑO
1* (dia)	47,75	17.428,75	1.432,50	2.865,00	1.055,67	21.349,42
2	1.537,43	18.449,16	1.537,43	3.074,86	1.129,35	22.653,37
3	1.557,99	18.695,88	1.557,99	3.115,98	1.143,19	22.955,05
4	1.586,32	19.035,84	1.586,32	3.172,64	1.181,97	23.390,45
5	1.672,01	20.064,12	1.672,01	3.344,02	1.274,13	24.682,27
6	1.776,07	21.312,84	1.776,07	3.552,14	1.385,96	26.250,94
7	1.864,29	22.371,48	1.864,29	3.728,58	1.480,81	27.580,87
8	2.043,38	24.520,56	2.043,38	4.086,76	1.672,83	30.280,15
9	2.210,32	26.523,84	2.210,32	4.420,64	1.852,82	32.797,30
10	2.426,11	29.113,32	2.426,11	4.852,22	2.084,92	36.050,46
11	2.645,61	31.747,32	2.645,61	5.291,22	2.320,95	39.359,49

(1) En la tabla figuran los valores de la participación en beneficios para trabajadores sin antigüedad. Para determinar la correspondiente a cada antigüedad habrá que multiplicar ese valor por los factores correspondientes señalados a continuación

Factor Multiplicador para la Antigüedad correspondiente a la Paga de Beneficios:

3 AÑOS: 1,05	6 AÑOS: 1,10	11 AÑOS: 1,20	16 AÑOS: 1,30	21 AÑOS: 1,40	26 AÑOS: 1,50	31 AÑOS: 1,60
36 AÑOS: 1,70	41 AÑOS: 1,80					

ANEXO III: TABLA SALARIAL IV. EMPLEADOS. -CONCEPTOS SALARIALES -Euros-

	A	B	C	D	E	F
GRUPO PROFESIONAL	Plus Toxicidad Día	Plus Nocturnidad x Noche	Valor Hora Extra Ordinaria	Valor Hora Extra Nocturna	Valor Hora Extra Festiva/Domingo	Valor Plus Descanso Compensatorio Hora
1	5,95	17,40	17,46	22,77	26,17	6,96
2	6,33	18,08	18,65	24,26	27,89	7,48
3	6,42	18,25	18,97	24,63	28,31	7,61
4	6,68	18,58	19,22	24,96	28,91	7,67
5	7,13	19,37	20,30	26,35	30,44	8,11
6	7,80	20,34	21,44	27,97	32,30	8,61
7	8,37	21,20	22,60	29,47	33,92	9,04
8	9,42	22,86	24,71	32,15	37,13	9,89
9	10,45	24,52	26,76	34,75	40,10	10,68
10	11,77	26,54	29,47	38,18	44,18	11,79
11	13,12	28,65	32,09	41,63	48,03	12,84

ANEXO III: TABLA SALARIAL V. EMPLEADOS. VALORES ANTIGÜEDAD DIAMES ACUMULADOS -EUROS-

Euros /mes	A	B	C	D	E	F	G	H	I
GRUPO PROFESIONAL	1 T	2 T	1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	5 Q	6 Q	7 Q
	3 Años	6 Años	11 Años	16 Años	21 Años	26 Años	31 Años	36 Años	41 Años
1	1,15	2,46	5,07	7,54	10,02	12,41	14,94	17,42	19,86
2	40,59	81,02	161,98	243,05	324,08	405,05	486,10	567,11	648,17
3	41,07	82,10	164,15	246,28	328,36	410,47	492,76	574,86	657,00
4	42,41	84,88	169,81	254,63	339,53	424,47	509,10	593,92	678,79
5	45,76	91,49	183,07	274,50	366,06	457,62	548,93	640,54	731,96
6	49,56	99,54	199,15	298,56	398,11	497,70	597,15	696,63	796,23
7	53,16	106,29	212,71	319,00	425,37	531,72	637,85	744,13	850,54
8	60,13	120,13	240,37	360,55	480,72	600,89	721,03	840,78	960,84
9	66,50	133,13	266,19	399,27	532,22	665,36	798,52	931,64	1.064,66
10	74,87	149,70	299,43	449,24	598,97	748,66	898,53	1.048,25	1.198,05
11	83,36	166,68	333,38	500,01	666,74	833,48	1.000,17	1.166,88	1.333,55