

LA DIRECCIÓN DE SAICA PAPER SE PASA DE FRENADA VOLVIENDO A CRUZAR LÍNEAS ROJAS

En el día de ayer la Dirección de SAICA Zaragoza nos notificó dos nuevos despidos de forma fulminante, sin preaviso y sin justificación.

Esta vez han sido dos compañeras del departamento de Compras que, unido al despido disciplinario del compañero de Non Stop de SAICA EL Burgo, nos da mucho que pensar en esta dinámica que parece haber comenzado la empresa líder de papel recuperado de Europa.

Todavía no hemos podido recopilar la información suficiente sobre el primer despido, que nos encontramos con otros dos nuevos despidos totalmente arbitrarios y sin justificar. Es lamentable lo sucedido porque la empresa alega unas causas totalmente banales que no se pueden demostrar, y que, en lugar de valorar una posible recolocación en cualquier otro departamento, será porque no habrá posiciones dentro de la empresa, se opta por un despido fulminante.

Despedir y despedir sin pensar las consecuencias sociales y familiares que este tipo de decisiones pueden acarrear en las vidas de nuestras compañeras y compañeros.

Desde UGT estamos muy preocupados por este tipo de comportamientos inhumanos y carentes de todo tipo de empatía, y como ya hemos dicho en anteriores ocasiones;

Hoy han sido tres compañer@s...pero mañana podemos ser cualquiera.

Más si cabe cuando, para justificar estos despidos, desde la Dirección se indica que, *"...Las causas y circunstancias que motivan la presente decisión son de naturaleza organizativa, debido a la necesidad de mejora y optimización general de los recursos. Se ha definido por la compañía un **"Plan de Eficiencia", en todas las divisiones**, que implica una reorganización del trabajo para aumentar la productividad y, por ende, mejorar nuestra competitividad.*

Esto conlleva inevitablemente **la reorganización de la estructura de algunos Departamentos**, de manera que nos permita ser más eficientes, para afrontar la transformación y nuevos retos **que está llevando a cabo la compañía en todas áreas y en especial, en sus áreas funcionales**, de conformidad con las directrices del Plan de Eficiencia, y en el marco de la digitalización y apuesta por las nuevas tecnologías que está llevando a cabo la compañía...", lo que nos hace pensar que este tipo de actuaciones pueden volver a repetirse a corto plazo.

Por este motivo, desde los Comités de Empresa de Zaragoza y El Burgo, hemos solicitado una reunión extraordinaria con las Direcciones de ambos centros de trabajo.

Dada la gravedad de la situación no descartamos la convocatoria de movilizaciones para visibilizar estos comportamientos tan poco dignos y edificantes de la que se supone es una empresa líder en el sector y músculo económico de esta Comunidad Autónoma, y solicitar la reincorporación inmediata de nuestros compañeros/as despedidos/as en caso de que ellos así lo quieran.

La empresa debe tener claro que no permitiremos que los despidos se ejecuten de manera arbitraria. Nos tendrá enfrente, defendiendo los derechos y el empleo de toda la plantilla.

Seguiremos informando.

UNIDOS SOMOS MÁS FUERTES.