COMITÉ EUROPEO SAICA

Los días 26/27/28 de octubre se celebró en Barcelona nueva reunión del Comité de Empresa Europeo de SAICA donde se pueden tratar y poner en común los principales temas sindicales, laborales y de seguridad y salud.

En primer lugar, se constituyó el Comité con la renovación de cargos según la representatividad de cada Sindicato y país en todas las divisiones del grupo: Paper, Natur, Flex y Pack. A España le correspondieron cinco miembros de los cuales dos son compañeros de UGT (Paper y Pack). Nuevamente recuperamos nuestra presencia en el Comité Restringido gracias al incremento en la representatividad en el área de Pack.

Han sido jornadas de trabajo intenso y con la sensación de que el formato deja poco tiempo para temas clave, está claro que la empresa está cómoda con este funcionamiento. A pesar de esto, seguiremos exigiendo respuestas y compromisos concretos.

Resumen de la reunión con la Dirección:

1. Situación general del grupo:
   El mercado europeo sigue con dificultades, especialmente en Francia y Alemania, todavía por debajo de niveles anteriores. Se habla de exceso de oferta de papel en Europa. La adquisición de Thimm (Alemania) se presenta como oportunidad para crecer fuera de España. Se anuncian inversiones para reducir la dependencia del gas, se cancela un proyecto de nueva cartonera en Hamilton por los aranceles de Trump y se prevén ampliaciones y mejoras de instalaciones en los próximos años. El grupo tendrá que integrar a un número importante de nuevos empleados, con un incremento relevante de plantilla.

   Se expuso que el crecimiento fue moderado y que se espera algo similar o inferior para el próximo ejercicio. Continúa el desequilibrio entre oferta y demanda, con incremento de capacidad. La prioridad en estos momentos es integrar a todas las personas e instalaciones de Thimm; no hay proyectos de nuevas máquinas a corto plazo.

2. Cumplimiento normativo y canal de denuncias:
   Se explicaron obligaciones, gestión de riesgos, auditorías externas y canal de denuncias. La mayoría de las denuncias corresponde a acoso y malas prácticas. Por parte de la representación sindical se debatió la conveniencia de establecer un canal específico para acoso sexual, separado del sistema general. La empresa toma nota.

3. Natur:
   El último ejercicio fue estable, con producción y volumen similares, aunque el aumento de facturación ayudó a mantener la situación. Natur concentra el mayor número de accidentes con baja del grupo. Se analizó la situación ante incendios y el riesgo asociado a las baterías de litio, con instalación de cámaras termográficas y sistemas de extinción. Preguntamos por la formación específica de quienes intervienen en extinción. Se hace hincapié en que la elevada rotación está relacionada con las condiciones laborales y económicas: la fidelización empieza por mejorarlas.

4. Paper:
   En el mercado se aprecia tendencia hacia gramajes más altos y papeles de mayor valor añadido. En cuanto a los costes energéticos siguen por encima de los niveles de referencia, apostando claramente por la Biomasa.
   Se quiere mejorar la cultura preventiva, especialmente en Francia, por la elevada accidentabilidad, identificando como principales causas la falta de percepción del riesgo y los fallos en los procedimientos de seguridad.

5. Flex:
   El consumo de productos Flex ha crecido y algunas plantas están al límite de su capacidad. La facturación ha aumentado y se registran buenos márgenes históricos.

6. Absentismo:
   Dirección vuelve a quejarse de altos niveles. En los datos que presenta se incluye cualquier tipo de ausencia (permisos retribuidos, reducción de jornada, horas sindicales, etc), por lo que el dato de absentismo no se puede valorar si no está desagregado por causas objetivas.

Es evidente que en este foro se habla de la situación general del grupo, pero en cada país y división los problemas son de distinta índole que a modo de resumen:

- Reino Unido: Subida salarial, protocolos de temperatura y carga de trabajo con horas extras.

- Italia: Subida pactada, movilizaciones y paros parciales; paradas de máquinas por falta de pedidos en PACK.

- Irlanda: próximo convenio, sin grandes expectativas.

- Francia: subida salarial por debajo del salario mínimo y de la inflación. Se denuncia un grave caso de acoso laboral y sexual y la falta de respuesta de la Dirección de Champlain tras la investigación de Recursos Humanos.

- Natur: Críticas a los protocolos de temperatura respecto al convenio estatal, salarios bajos, rotación excesiva y un accidente con atrapamiento. Se denuncia un despido por causas productivas de un miembro del Comité de Empresa en Natur Sevilla. En prevención, exposición a residuos mezclados con materia orgánica y condiciones insalubres.

- Saica Pack Valencia: sobreproducción, fuga de talento por cuestiones económicas y falta de formación y planes específicos.

- Paper España: Nuevo convenio Non Stop, despidos recientes, Cromo hexavalente en PVE y puesta en marcha de la nueva caldera de Biomasa, entre otros.

Como conclusión, mientras la Dirección pone el foco en inversiones, crecimiento, integración de Thimm y situación del mercado; la parte social mantenemos la necesidad de una cultura preventiva centrada en inversiones con medidas técnicas frente al calor que sean eficientes y no solo hablar de protocolos en papel; la necesidad de mejorar prevención, formación e información sobre accidentes graves; mejorar los salarios y las condiciones laborales para disminuir la rotación y aumentar la fidelización mediante la negociación colectiva.

Seguiremos informando.